

UCHWAŁA NR LIII/566/2018
RADY MIASTA NOWEGO SĄCZA
z dnia 20 marca 2018 r.

w sprawie ustalenia stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty oraz regulaminu określającego wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz - Miasto na prawach powiatu

Na podstawie art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r., o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1868 ze zmianami), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r., o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 ze zmianami), art. 30 ust. 6, 6a i 10 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zmianami), po przeprowadzeniu procedury uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Prezydenta Miasta, Rada Miasta Nowego Sącza uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Zwiększa się o 2 % minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela stażysty wg posiadanych kwalifikacji ustaloną w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zmianami).

2. Ustala się regulamin określający wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz - Miasto na prawach powiatu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

3. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę i placówkę, o których mowa w art. 2 pkt 1 - 4 i 6 - 8 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r., Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 59 ze zmianami), a także odpowiednio ich zespoły oraz zespół szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest miasto Nowy Sącz,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela i dyrektora zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 1.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LXV/622/2014 Rady Miasta Nowego Sącza z dnia 22 kwietnia 2014 r., w sprawie: ustalenia stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty oraz regulaminu określającego wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników

wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz - Miasto na prawach powiatu.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Nowego Sącza.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 roku.

Wiceprzewodniczący Rady Miasta
(-) *Michał Kądziołka*

Załącznik
do UCHWAŁY NR LIII/566/2018
RADY MIASTA NOWEGO SĄCZA
z dnia 20 marca 2018 r.

REGULAMIN

określający wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz - Miasto na prawach powiatu.

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.
3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
4. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 2. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy nauczyciela lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.
- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub prawnymi opiekunami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 3) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

- 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej / ponadpodstawowej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, promowanie uczniów zdolnych (konkursy, olimpiady), udział w imprezach organizowanych przez Miasto,
 - e) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze uczniów,
- 2) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
- 3) realizację zadań statutowych szkoły,
- 4) ocenę pracy szkoły,
- 5) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
- 6) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły,
- 7) dbałość o swój rozwój zawodowy oraz o doskonalenie zawodowe nauczycieli - zgodnie z potrzebami szkoły,
- 8) skuteczność promocji szkoły i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.,
- 9) prawidłowość opracowania arkusza organizacji szkoły oraz aneksu do arkusza,
- 10) sprawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, w tym właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych,
- 11) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania,
- 12) udział w przedsięwzięciach oraz w projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły,
- 13) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym prowadzenie akt osobowych pracowników, dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycielom, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników niepedagogicznych,
- 14) terminową i rzetelną korespondencję,
- 15) sprawność prowadzenia gospodarki finansowej szkoły: właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami ustawy o finansach publicznych jego realizacja, terminowość i rzetelność sporządzania sprawozdań budżetowych i finansowych bądź innych sprawozdań dla Urzędu Miasta oraz innych jednostek organizacyjnych administracji rządowej i państwowej,
- 16) dbałość o właściwy standard szkoły, w tym podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym, bez konieczności angażowania środków budżetowych, zapewnienie właściwych warunków BHP,
- 17) ocenę wyników kontroli prowadzonych przez upoważnione organy kontroli,

- 18) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 19) współpracę z oświatowymi związkami zawodowymi,
 20) udział w szkoleniach organizowanych przez Urząd Miasta.
3. Środki na dodatki motywacyjne:
- 1) dla nauczycieli danej szkoły, z wyłączeniem kadry kierowniczej, stanowią 5 % - 8 % kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalone na etat kalkulacyjny w skali roku budżetowego,
 - 2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, stanowią 25 % - 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalone na etat kalkulacyjny w skali roku budżetowego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w ramach posiadanych środków.
5. Dodatek motywacyjny dla:
- 1) dyrektora szkoły - nie może przekroczyć 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze - nie może przekroczyć 25 % ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) nauczyciela - nie może przekroczyć 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres na jaki zostaje przyznany dla dyrektora szkoły, ustala Prezydent Miasta, na wniosek dyrektora Wydziału Edukacji w ramach posiadanych środków finansowych, a dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, ustala dyrektor szkoły.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
8. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowisko kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy - oddziału szkolnego,
 - b) wychowawcy oddziału przedszkolnego,
 - c) opiekuna stażu.

2. Nauczyciele, o których mowa w ust. 1 pkt 1 pełniący funkcję dyrektora, z zastrzeżeniem § 4 ust. 2 oraz nauczyciele pełniący funkcje, o których mowa w ust. 1 pkt 2 otrzymują dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Pełniona funkcja	Wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor:	
	- zespołu placówek kształcenia zawodowego	500 - 800
	- pałacu młodzieży	500 - 800
	- zespołu placówek oświatowo - wychowawczych	500 - 700
	- poradni psychologiczno - pedagogicznej	500 - 800

	- szkolnego schroniska młodzieżowego	500 - 700
2.	Wychowawca klasy - oddziału szkolnego	100 - 120
3.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	50 - 70
4.	Opiekun stażu	40 - 60

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów szkół ustala dyrektor szkoły, w wysokości nie większej niż 75 % dodatku funkcyjnego dyrektora, uwzględniając zakres i złożoność realizowanych zadań przez wicedyrektorów. Dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkołach, wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor w wysokości nie większej niż 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego.

§ 4. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Prezydent Miasta Nowego Sącza, na wniosek dyrektora Wydziału Edukacji, nie później niż do dnia 30 września danego roku.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, przedszkoli, zespołów szkół / przedszkoli, zespołu szkół i placówek oświatowych oraz specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego jest uwarunkowana strukturą organizacyjną, liczbą uczniów / dzieci i stanowi sumę kwoty bazowej i pochodnych od tej kwoty, o których mowa w ust. 3 i 4.

3. Składowe dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół (zespołów szkół, zespołu szkół i placówek oświatowych) i specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego to:

- 1) kwota bazowa 550 zł.,
- 2) pochodne:
 - a) 10 % kwoty bazowej za każdy typ szkoły i placówki,
 - b) 0,1 % kwoty bazowej za każdego ucznia szkoły.

4. Składowe dodatku funkcyjnego dla dyrektorów przedszkoli (zespołów przedszkoli) to:

- 1) kwota bazowa 500 zł.,
- 2) pochodne:
 - a) 10 % kwoty bazowej za każdy typ przedszkola,
 - b) 0,1 % kwoty bazowej za każde dziecko w przedszkolu.

§ 5. 1. Nauczycielowi, który z uwagi na wykonywane zadania posiada prawo do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, o jakich mowa w § 3 ust. 1 i 2 dodatki te ulegają sumowaniu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

2. Wysokość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy zależy od rodzaju pracy, co przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj pracy	Wysokość dodatku w %
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych.	15 - 28
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach).	30 - 48
3.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), w specjalnych szkołach (oddziałach).	20 - 35
4.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	13 - 22 stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach / z tym dzieckiem godzinę nauczania
5.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, w których ten język jest drugim językiem nauczania.	13 - 22 stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania
6.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	13 - 22
7.	Prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej, związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno - pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych (§ 8 pkt 19 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy).	6 - 10
8.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy.	4 - 6

3. Za podstawę wyliczenia kwoty dodatków, o których mowa w ust. 1 i 2 z wyjątkiem pkt 4 i 5 tabeli - przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 7. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent Miasta, na wniosek dyrektora Wydziału Edukacji, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Godziny ponadwymiarowe przyznawane są w wymiarze średniorocznym ustalonym w arkuszu organizacji na dany rok szkolny, a rozliczane zgodnie z faktycznym wykonaniem w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. W budżecie Miasta - organu prowadzącego szkoły, tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród: Prezydenta Miasta Nowego Sącza i Dyrektora szkoły, dzielony w ten sposób, że:

- 1) 80 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora.
- 2) 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza. Rada Miasta może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta.

2. Nagrody, są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody, mogą być przyznane nauczycielom zatrudnionym, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć i po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala Rada Miasta Nowego Sącza odrębną uchwałą, po zasięgnięciu opinii struktur związkowych - zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Wiceprzewodniczący Rady Miasta
(-) *Michał Kądziołka*