

**Uchwała Nr LXIV/610/2014
Rady Miasta Nowego Sącza
z dnia 18 marca 2014 r.**

w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Miasto Nowy Sącz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r., o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.), art. 92 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r., o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2013 r., poz. 595 ze zm.) w związku z art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające w zakresie oświaty, na wniosek Prezydenta Miasta, Rada Miasta Nowego Sącza uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkoły oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału tych środków ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Miasta Nowego Sącza dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Nowy Sącz.

2. Z budżetu Miasta Nowego Sącza przyznawane są nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza i nagrody dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oświatowej i oświatowo - wychowawczej.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

1) szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę, placówkę oświatową, placówkę oświatowo - wychowawczą lub zespół szkół, zespół placówek, dla których organem prowadzącym jest miasto Nowy Sącz,

2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela i dyrektora zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 1.

§ 3. 1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród: Prezydenta Miasta Nowego Sącza i Dyrektora jednostki oświatowej, dzielony w ten sposób, że:

1) 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do budżetów jednostek oświatowych z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,

2) 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza. Rada Miasta może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta.

2. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza występuje:

- 1) Dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Nowego Sącza, o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły,
- 2) Dyrektor szkoły, o przyznanie nagrody dla nauczyciela szkoły.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składa się do Urzędu Miasta Nowego Sącza, za pośrednictwem Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Nowego Sącza w terminie do dnia 20 września każdego roku.

§ 5. Wnioski o przyznanie nauczycielom nagród dyrektora szkoły, składają do właściwego dyrektora organy działające na terenie danej szkoły, w terminie do dnia 20 września każdego roku.

§ 6. Wzór wniosków, o których mowa w § 4. ust. 1 i w § 5. określa załącznik do uchwały.

§ 7. 1. Nagroda, o której mowa w § 1. ust. 2, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia co najmniej 5 z ustalonych odpowiednio w ust. 2 lub ust. 3 niniejszego paragrafu kryteriów, przy uwzględnieniu specyfiki pracy.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, z wyłączeniem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno - pedagogicznej:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I - III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, uczniami mającymi trudności w nauce lub z uczniami z zaburzeniami i odchyleniami rozwojowymi,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, m.in. takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- i) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, dzieciom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, adekwatnych do potrzeb szkoły,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) aktywnym udziale w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- d) zaangażowaniu w pracy na rzecz środowiska nauczycielskiego.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno - pedagogicznej:

1) w zakresie pomocy psychologiczno - pedagogicznej:

- a) osiąga dobre wyniki w działalności diagnostycznej i doradczej w przypadku:
 - zaburzeń rozwojowych dzieci w wieku 0 - 6 lat w ramach tzw. wczesnej interwencji,
 - wolniejszego rozwoju w wieku przedszkolnym, niepełnej dojrzałości szkolnej, odroczenia od obowiązku szkolnego,
 - nadmiernych trudności w nauce (ogólnych i specyficznych),
 - zaburzeń emocjonalnych,
 - potrzeby dostosowania form edukacyjnych do rzeczywistych możliwości rozwoju (działania orzeczniczo - kwalifikacyjne, doradztwo dotyczące dzieci o specyficznych potrzebach edukacyjnych),
 - szczególnych uzdolnień wymagających różnorodnego wsparcia,
 - konieczności usprawniania mowy i korygowania zaburzeń komunikacji językowej,
 - potrzeby ukierunkowania dalszego kształcenia i wyboru zawodu uczniom.
- b) osiąga dobre wyniki w działalności terapeutycznej i profilaktycznej poprzez:
 - wczesną stymulację rozwoju dzieci w wieku 0 - 6 lat,
 - zajęcia terapeutyczne dla dzieci z zaburzeniami emocjonalnymi i ze sprzężonymi deficytami rozwojowymi,
 - terapię pedagogiczną dla dzieci i młodzieży ze specyficznymi trudnościami w czytaniu i pisaniu (tzw. dysleksja),
 - terapię pedagogiczną dla dzieci ze specyficznymi trudnościami w uczeniu się matematyki,
 - korektę logopedyczną zaburzeń mowy,
 - zajęcia socjoterapeutyczne dla dzieci i młodzieży z zaburzeniami emocjonalnymi lub symptomami niedostosowania społecznego,
 - zajęcia integracyjno - wychowawcze dla uczniów klasy pierwszej gimnazjum i liceum,
 - warsztaty zawodoznawcze pomagające uczniom w wyborze kierunku kształcenia i zawodu,
 - zajęcia psychoedukacyjne dla rodziców i nauczycieli.
- c) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa dzieciom, uczniom w czasie zajęć organizowanych przez poradnię psychologiczno - pedagogiczną.

d) podejmuje innowacyjną działalność w stosowaniu nowych metod diagnostycznych i terapeutycznych.

e) organizuje różnorodne formy szkoleń popularyzujących wiedzę psychologiczną i pedagogiczną wśród rodziców i nauczycieli.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

b) organizuje współpracę placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, szkołami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej psychologów i pedagogów podejmujących pracę w poradni,

c) zaangażowanie w pracy na rzecz środowiska nauczycielskiego.

§ 8. Nagroda prezydenta przyznawana jest nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora, który ma osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej i spełnia, co najmniej 5 z ustalonych odpowiednio w ust. 2 lub w ust. 3 § 7. kryteriów, i/lub osiąga znaczące sukcesy w zakresie zarządzania szkołą, a w szczególności:

1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej,

2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,

3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły, organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny,

4) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny,

5) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły poprzez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,

6) racjonalnie i oszczędnie planuje i gospodaruje środkami budżetowymi, przestrzegając dyscypliny budżetowej oraz pozyskuje i racjonalnie wydatkuje środki pozabudżetowe,

7) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, troskę o właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,

8) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą,

9) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom, pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole,

10) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny sprawdziany/egzaminy przeprowadzane w szkole,

11) szkoła, którą kieruje osiąga wysokie wyniki w sprawdzianach/egzaminach zewnętrznych organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną oraz ewaluacji zewnętrznej,

12) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

- 13) z należytą starannością realizuje zadania/założenia wynikające z aktów prawnych, w tym aktów prawa miejscowego,
- 14) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji oraz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- 15) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz,
- 16) współpracuje ze stowarzyszeniami, związkami zawodowymi, organizacjami, instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

§ 9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 10. Prezydent Miasta Nowego Sącza lub dyrektor szkoły, może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, o którym mowa w § 7. W tym przypadku nie stosuje się § 4. ust. 2 oraz § 5.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Nowego Sącza.

§ 12. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XLVIII/603/2005 Rady Miasta Nowego Sącza z dnia 12 lipca 2005 r., w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, pracy opiekuńczo - wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposobu podziału tych środków dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Nowy Sącz.

§ 13. Do wniosków, o których mowa w § 4. ust. 2 oraz w § 5. złożonych przed dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, stosuje się dotychczasową uchwałę.

§ 14. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji.

Wiceprzewodniczący Rady Miasta
(-) *Jan Opito*

Załącznik
do Uchwały Nr LXIV/610/2014
Rady Miasta Nowego Sącza
z dnia 18 marca 2014 r.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza / dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oświatowej lub oświatowo - wychowawczej, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych.

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza / dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oświatowej lub oświatowo - wychowawczej

Panu/Pani
urodzonemu/ej
(data)

.....
(wykształcenie, ogółem staż pracy w szkole, przedszkolu lub placówce)
zatrudnionemu/ej w
(nazwa szkoły / przedszkola / placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)
.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, prezydenta, dyrektora - rok otrzymania)

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego z uwzględnieniem zasług, osiągnięć po otrzymaniu ostatniej nagrody:

Opinia rady pedagogicznej i rady szkoły *

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejsce i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

* dot. wniosku o nagrodę prezydenta