

SĄDECKI URZĄD PRACY, 33-300 NOWY SĄCZ, UL. WĘGIERSKA 146
TEL. 18 442 91 10, FAX: 18 442 99 84, E-MAIL: sup@sup.nowysacz.pl

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr
Rady Miasta Nowego Sącza
z dnia

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
DLA MIASTA NOWEGO SĄCZA
NA LATA 2014 – 2015**

Nowy Sącz, marzec 2014

Spis treści :

I. WPROWADZENIE	3
II. DIAGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY	4
III. ANALIZA SWOT	15
IV. PROGRAM na lata 2014 – 2015:	
1. Struktura Programu – kontekst i ramy działania	16
2. Kierunki działań, cele operacyjne, zadania	18
3. Wskaźniki realizacji i źródła finansowania	23
4. Sprawozdawczość i monitoring	24

I. WPROWADZENIE

Opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy należy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy – określonych w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Plan ten winien wpisywać się w kierunki polityki w zakresie rynku pracy określone w krajowych dokumentach strategicznych, strategii rozwoju województwa i Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia a równocześnie powinien uwzględniać specyfikę lokalnego rynku pracy i priorytetowe obszary działań przyjęte w lokalnej strategii rozwoju.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza na lata 2014 – 2015 jest Programem o charakterze operacyjnym, który określa przedsięwzięcia, jakie w tym okresie Samorząd Miasta Nowego Sącza i instytucje lokalne podejmą w celu promocji zatrudnienia, ograniczenia poziomu bezrobocia i jego negatywnych skutków głównie poprzez działania mające na celu utrzymanie istniejących miejsc pracy, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i podejmowania działalności na własny rachunek oraz rozwój zasobów ludzkich. **Plan jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa** instytucji działających na rzecz rynku pracy w Mieście Nowym Sączu. Przy jego opracowywaniu wykorzystano ponadto wyniki prowadzonych analiz i obserwacji zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Program pełni trzy zasadnicze funkcje:

- integracyjną - zawiera syntetyczny i kompleksowy zestaw działań na rzecz rynku pracy w Nowym Sączu,
- komunikacyjną - dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy,
- zarządczą - umożliwia monitoring i kontrolę planowanych działań i osiągniętych rezultatów; w ramach realizacji celów określonych w Programie.

W Programie zostały ujęte zadania zgłoszone przez instytucje działające na lokalnym rynku pracy, m.in.:

- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
- Sądecką Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.
- Nowosądecki Inkubator Przedsiębiorczości
- Małopolski Fundusz Poręczeń Kredytowych
- Stowarzyszenie na rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL
- Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości
- Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości
- Instytucje szkoleniowe

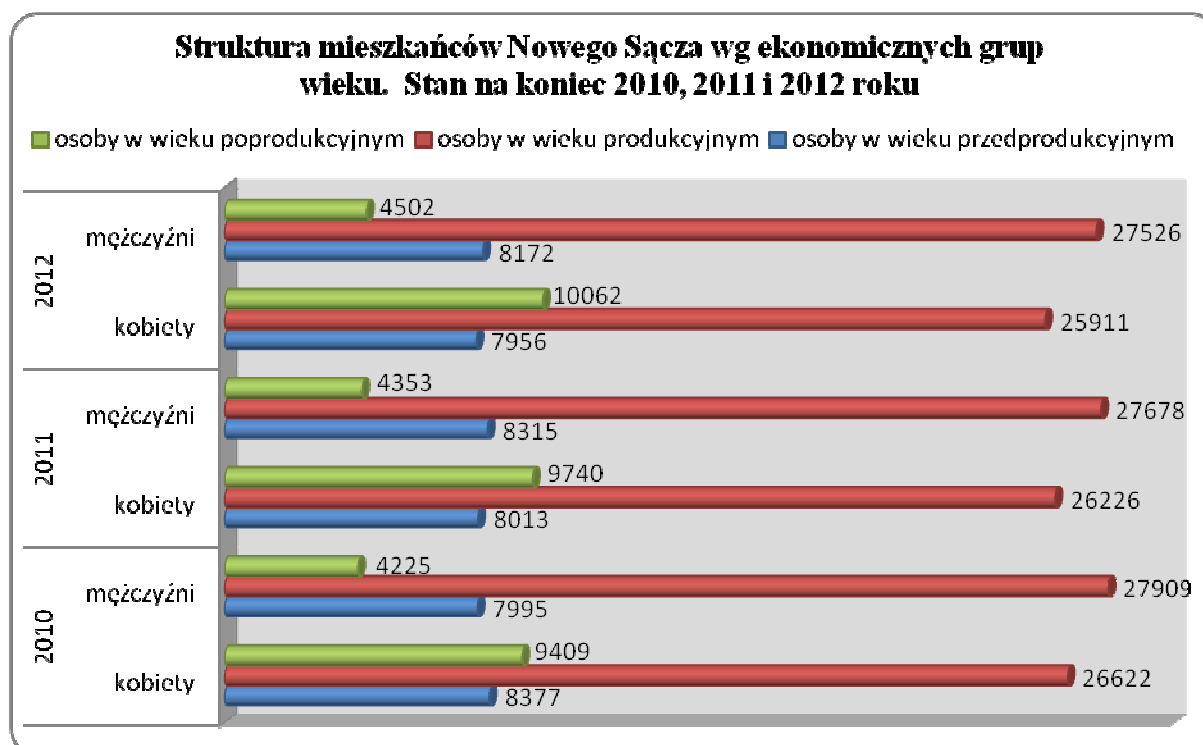
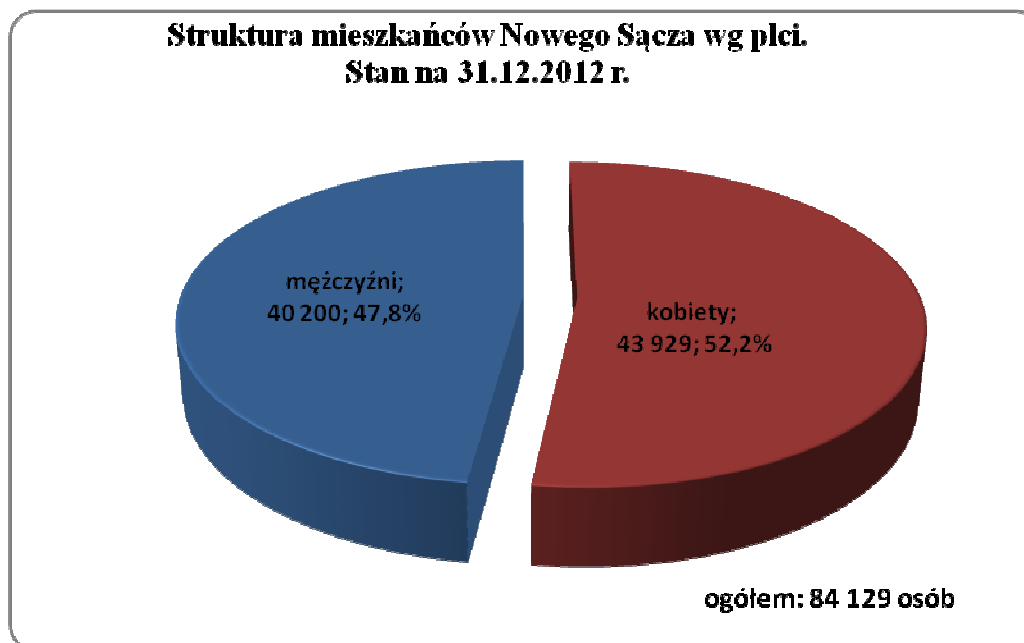
oraz Wydziały Urzędu Miasta: Wydział ds. Przedsiębiorczości, Wydział Zdrowia i Opieki Społecznej, Wydział ds. Problematyki Osób Niepełnosprawnych oraz Wydział Edukacji.

Funkcję koordynacyjną w realizacji Programu sprawuje Sądecki Urząd Pracy, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość Programu.

II. DIAGNOZA RYNKU PRACY

LUDNOŚĆ

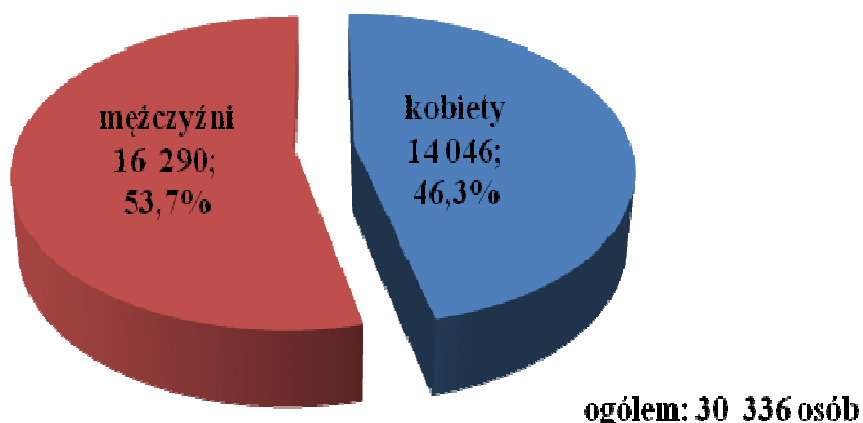
Liczba ludności w Nowym Sączu wg stanu na 31.12.2012 r. wynosiła 84 129 osób.



Mieszkańcy Nowego Sącza w 2012 r.:

- w wieku przedprodukcyjnym stanowili 19,2% ogółu (16 128 osób),
- w wieku produkcyjnym – 63,5% ogółu (53 437 osób),
- w wieku poprodukcyjnym – 17,3% ogółu (14 564 osób).

Pracujący w Nowym Sączu wg płci - stan na 31.12.2012 r.



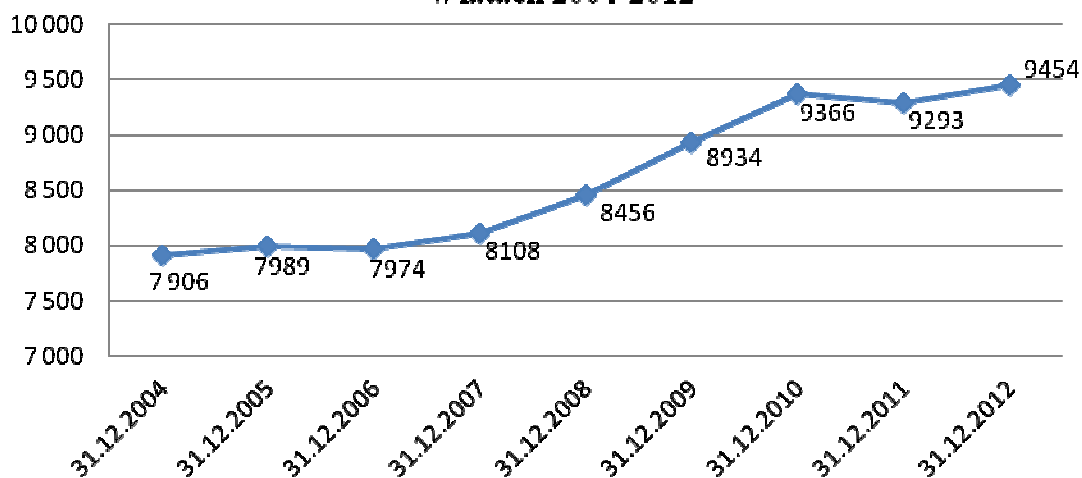
Wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności, bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. Źródło: Główny Urząd Statystyczny.

Liczba pracujących w okresie od 2005 do 2008 roku systematycznie rosła, a w kolejnych latach zaczęła nieznacznie spadać. Na koniec 2008 roku osiągnęła poziom 30,5 tys. osób i była wyższa o ok. 2,5 tys. osób w porównaniu ze stanem z 2004 roku. Natomiast w latach 2008-2012 zaobserwowano nieznaczny spadek liczby zatrudnionych do poziomu 30,3 tys. osób na dzień 31.12.2012 r.

PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

Dane o podmiotach gospodarki narodowej zostały przedstawione w oparciu o dane GUS (Bank Danych Regionalnych).

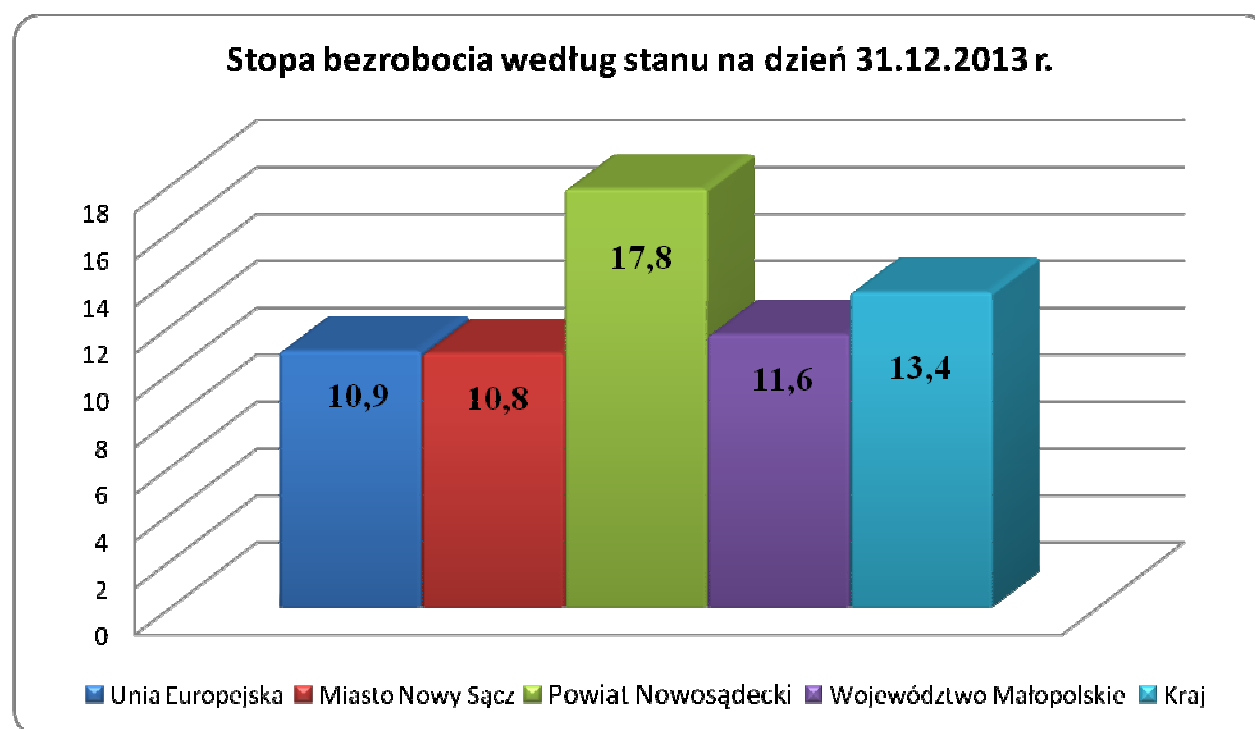
Podmioty gospodarki narodowej w Nowym Sączu w latach 2004-2012



Wyraźną tendencję wzrostową od 2004 roku obserwuje się w zakresie liczby podmiotów działających na lokalnym rynku pracy. Wg stanu na 31.12.2012 roku liczba podmiotów gospodarczych działających w Nowym Sączu **wzrosła od 2004 roku o 1548** i wynosiła 9454, co stanowi 20% wzrost ich liczby we wskazanym okresie. W strukturze podmiotów w 2012 roku według form własności przeważał sektor prywatny – 97,7% (9237 podmiotów), a sektor publiczny stanowił 2,3% (217 podmiotów).

BEZROBOCIE

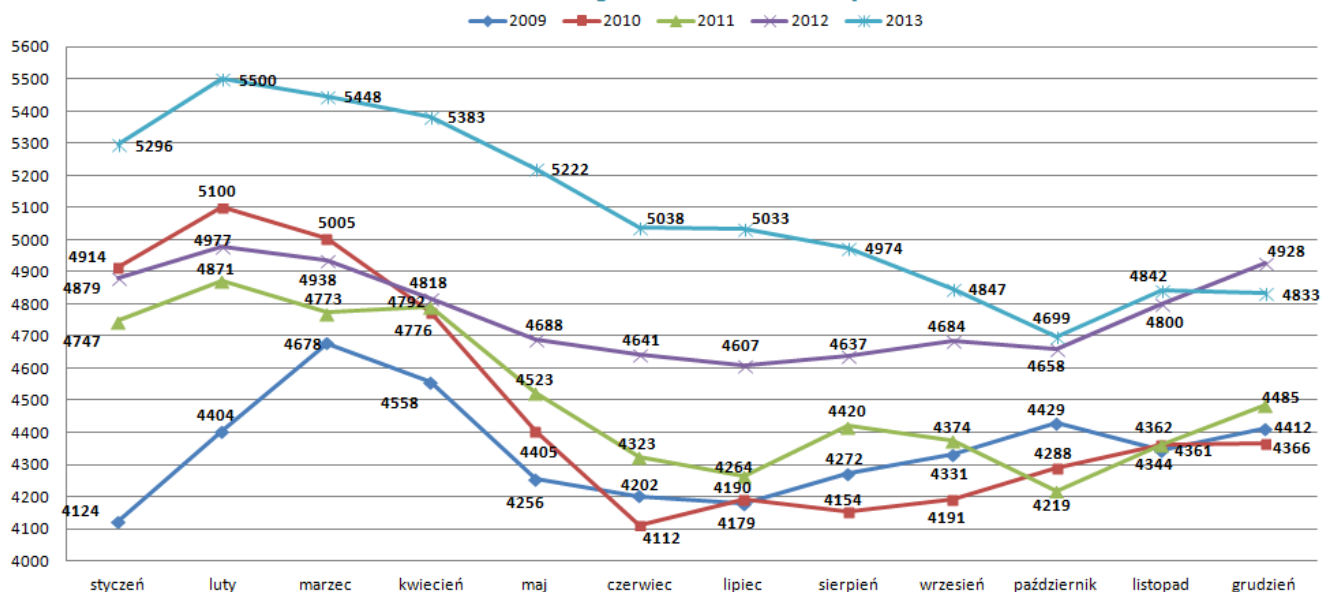
Stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2013 roku dla Miasta Nowego Sącza wynosiła 10,8% i była niższa o 0,2 punktu procentowego od odnotowanej na koniec 2012 r. (11,0%). Równocześnie była niższa; o 0,1 pkt. procentowego niż w UE (10,9%), 0,8 pkt. procentowego niż w województwie małopolskim (11,6%), o 2,6 pkt. procentowego od stopy bezrobocia w kraju (13,4%) i o 7 pkt. procentowych od stopy bezrobocia odnotowanej w powiecie nowosądeckim (17,8%).



Ogólna liczba bezrobotnych w okresie ostatnich 5 lat wzrosła o ok. 0,5 tys. osób i na koniec 2013 r. wynosiła 4833 osoby.

W 2013 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy zmniejszyła się o 95 osób (1,9%) w porównaniu ze stanem na 31.12.2013 r.

Bezrobotni z miasta Nowego Sącza zarejestrowani w latach 2009-2013 wg stanu na koniec miesiąca

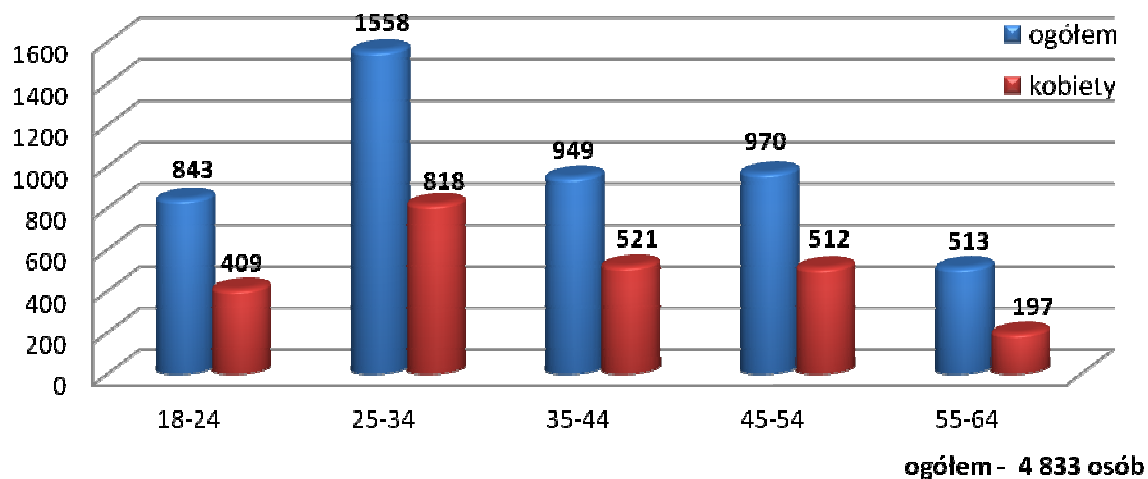


Analiza struktury osób zarejestrowanych wg różnych kryteriów wskazuje na występowanie szeregu negatywnych zjawisk:

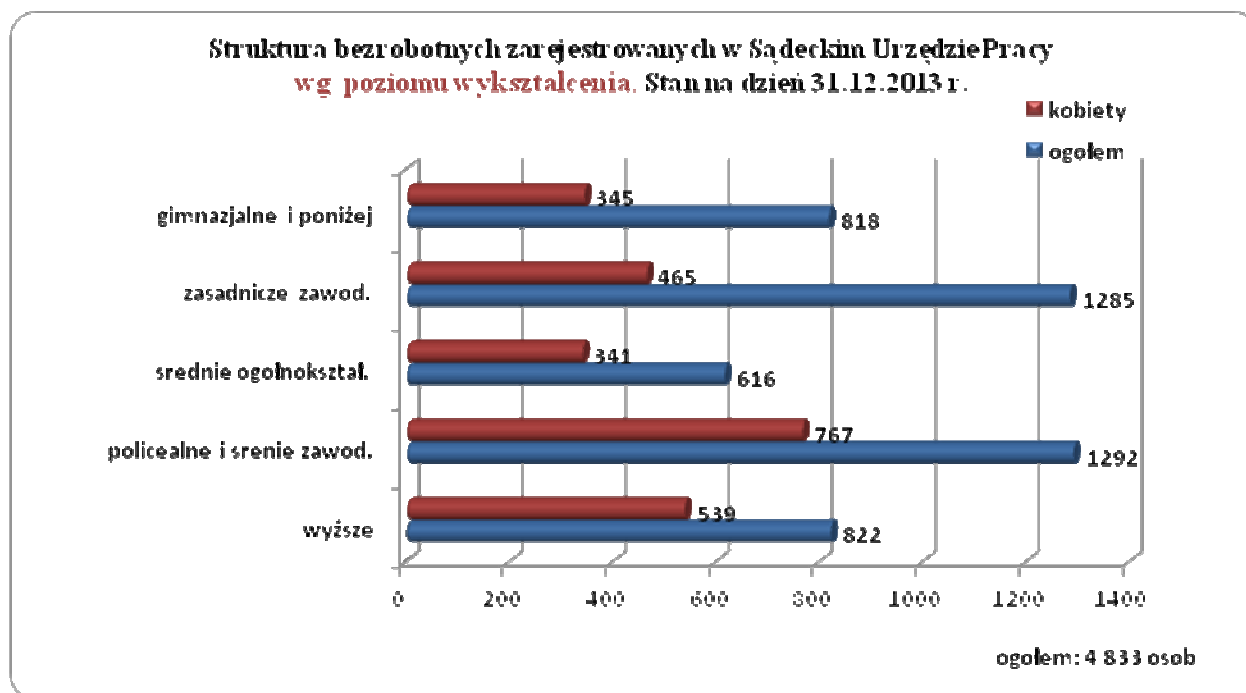
1. bezrobocie w znacznym stopniu nadal dotyczy ludzi młodych; osoby w wieku 25-34 lata stanowią 32,2% ogółu zarejestrowanych, a łącznie z osobami w wieku 18-24 lata - 49,7%. Problemy ze znalezieniem pracy mają osoby w wieku powyżej 45 roku życia, które stanowią 30,7% ogółu zarejestrowanych w SUP;
2. wysoki udział osób z wykształceniem wyższym (822 osoby) wg stanu na 31.12.2013 r. - 17,0% - wskaźnik pozostał bez zmian w stosunku do 2012 r.;
3. znaczna część osób zarejestrowanych w SUP, stanowiąca aż 22,8% nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego;
4. długotrwałe pozostawanie bez pracy dotyczy 50,4% ogółu osób zarejestrowanych w SUP.

Prezentacja graficzna podstawowych struktur zarejestrowanych bezrobotnych – stan na koniec grudnia 2013 r.

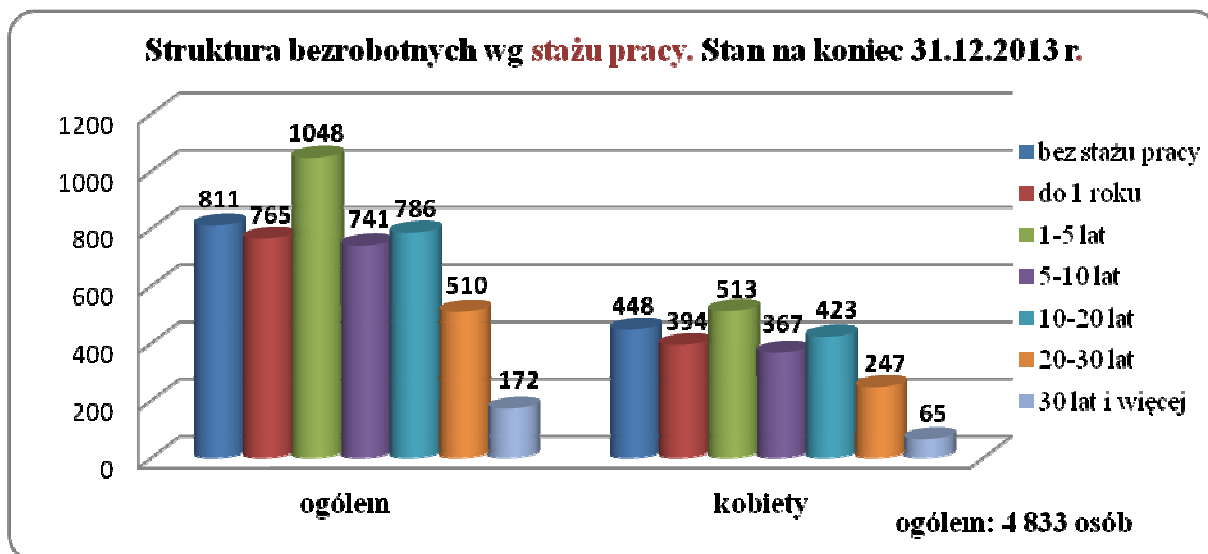
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy wg wieku.



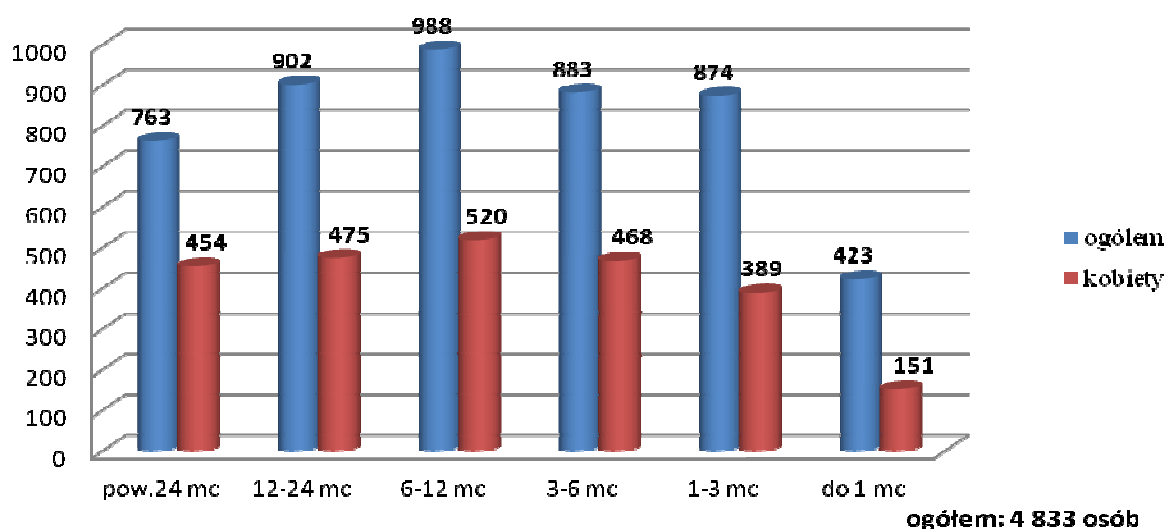
Wg stanu na 31.12.2013 r. w Sądeckim Urzędzie Pracy najliczniej reprezentowaną grupą wiekową były osoby w wieku 25-34 oraz 18-24 lata. W stosunku do poprzedniego roku udział ww. osób tj. w wieku 18-24 lata oraz 25-34 lata w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 2,8 pkt. procentowego.



Jak można zaobserwować w powyższej strukturze przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym. Najmniejszą grupą osób bezrobotnych jest grupa osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. W porównaniu z rokiem 2012 odnotowany został **wzrost** jedynie wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (o 0,6 punktu procentowego), natomiast spadek liczby bezrobotnych zaobserwowany został w grupach z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 0,1 pkt. procentowego, z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 0,3 pkt. procentowego, z wykształceniem ogólnokształcącym o 0,3 pkt proc. Udział osób z wykształceniem wyższym **pozostał bez zmian** w stosunku do 2012 roku i wynosił 17%.



Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy. Stan na 31.12.2013 r.

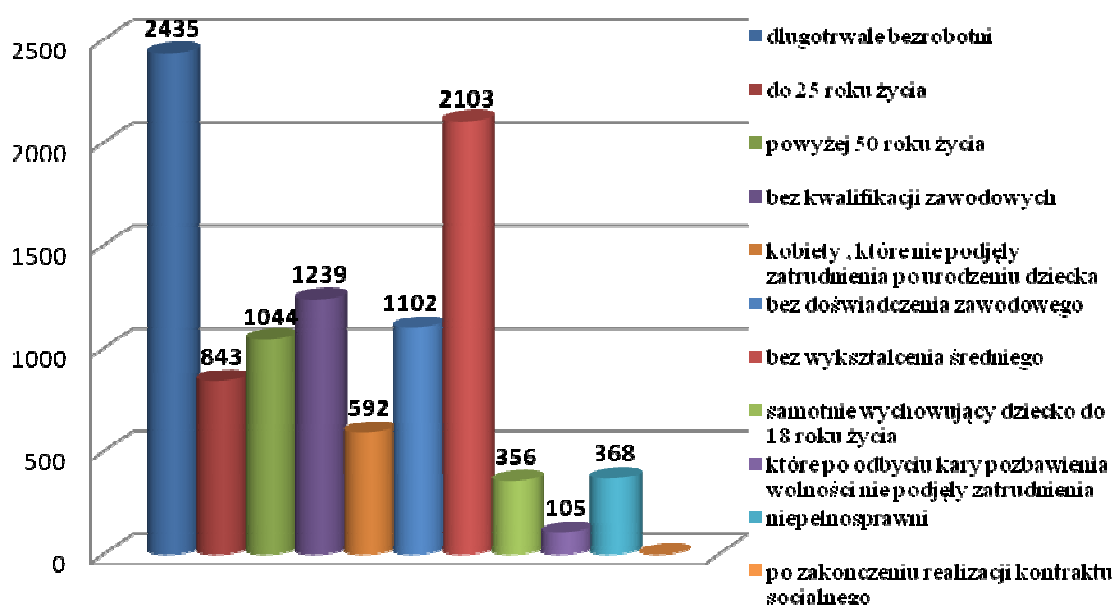


W strukturze osób według czasu pozostawania bez pracy (liczonej od ostatniej rejestracji) najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy w okresie od 6-12 miesięcy, które stanowiły 20,4% ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni ostatnich 5 lat zauważalny jest wzrost osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy (763 osoby). Procentowy udział tej grupy w ogólnej strukturze wzrósł o 6,6 pkt. procentowego z poziomu 9,3% według stanu na dzień 31.12.2008 r. do poziomu 18,7% według stanu na 31.12.2013 r.

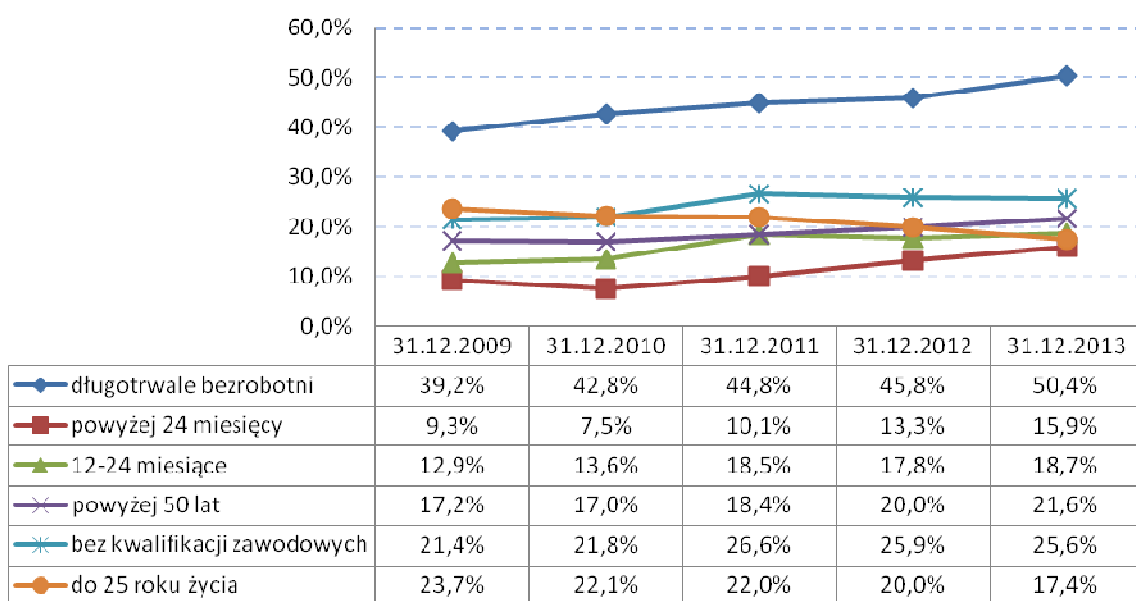
Poniżej zobrazowano wybrane elementy dotyczące osób znajdujących się w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” w rozumieniu artykułu 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do których skierowana jest większość usług świadczonych przez urząd.

Bezrobotni z Miasta Nowego Sącza w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowani w Sądeckim Urzędzie Pracy. Stan na 31.12.2013 r.



**Procentowy udział w wybranych grupach w odniesieniu do ogółu
zarejestrowanych w latach 2009-2013**



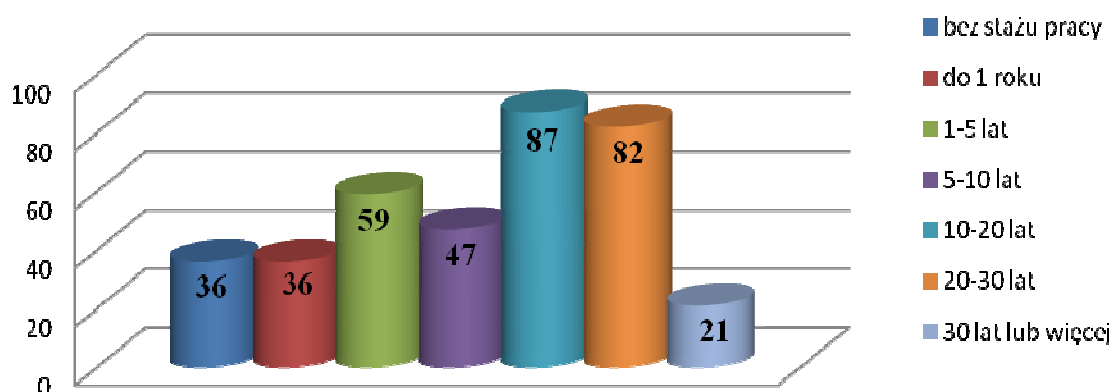
Jak widać z powyższego wykresu struktura osób zarejestrowanych w okresie ostatnich 5 lat nie uległa zasadniczym zmianom. Nadal wysoki udział w strukturze osób zarejestrowanych według stanu na dzień 31.12.2013 r. zajmują długotrwale bezrobotni (50,4%), osoby bez kwalifikacji zawodowych (25,6%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (21,6%). Znacznie, bo o 6,3 pkt. procentowego zmalał udział osób w wieku do 25 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych, tj. z 23,7% w 2009 r. do 17,4% w 2013 r.

W grupie osób długotrwale bezrobotnych przeważały były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 688 osób (28,2%). Niepokojący jest fakt, że 13,7% osób długotrwale bezrobotnych posiadało wykształcenie wyższe, co pokazuje, że nawet stosunkowo wysokie kwalifikacje nie dają pewności na szybkie znalezienie pracy. Osoby powyżej 50. roku życia stanowiły prawie 44% długotrwale bezrobotnych.

Bezrobotni niepełnosprawni.

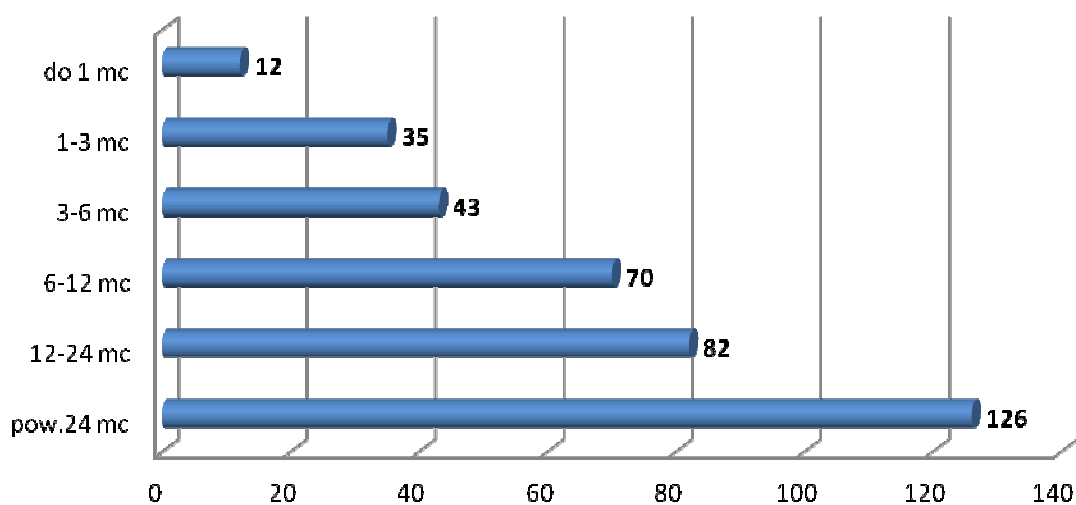
Na koniec 2013 roku w Sądeckim Urzędzie Pracy było zarejestrowanych 368 osób niepełnosprawnych i w porównaniu ze stanem z końca 2012 roku liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych pozostała na bardzo zbliżonym poziomie (spadek o 2 osoby). Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy przeważają kobiety - 193 osoby, które stanowią 52,4% ogółu zarejestrowanych. 294 osoby z analizowanej grupy posiadały lekki stopień niepełnosprawności a 76 - umiarkowany. Przeważają osoby z chorobami: upośledzenia narządów ruchu - 124 osoby, psychicznymi - 76 osób, układu oddechowego i krążenia - 57 osób, oraz neurologicznymi - 23 osoby.

**Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych
wg stażu pracy. Stan na dzień 31.12.2013 r.**



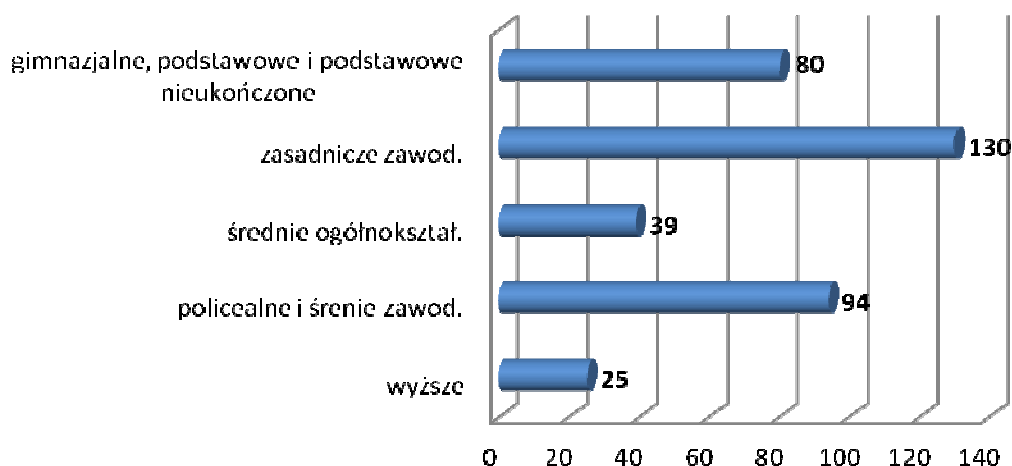
Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym. Najwięcej osób z tej grupy posiadało staż pracy 10 – 20 lat oraz 20 – 30 letni staż pracy.

**Bezrobotni niepełnosprawni wg czasu pozostawania bez pracy
w miesiącach. Stan na dzień 31.12.2013 r.**



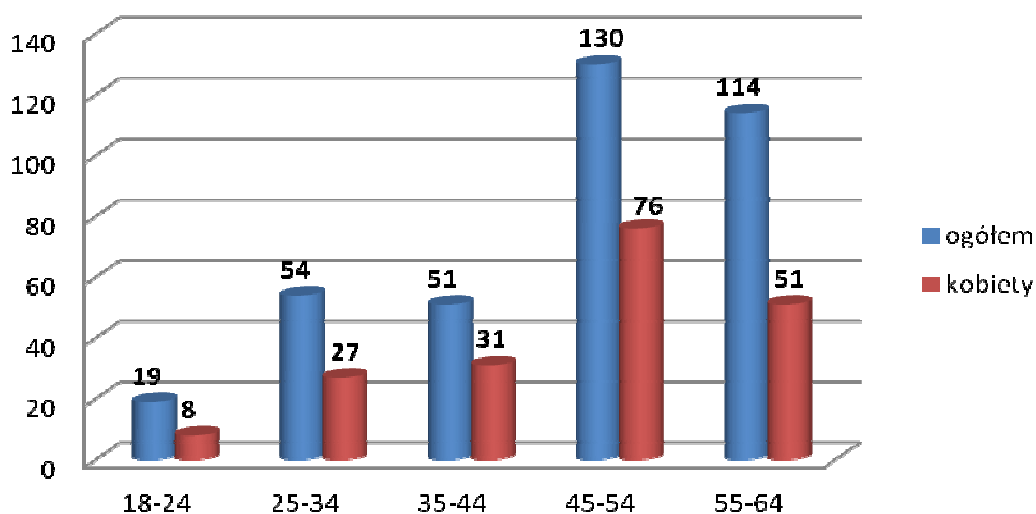
56,5% z analizowanej grupy bezrobotnych pozostawało bez pracy od ponad roku licząc od ostatniej rejestracji w SUP.

**Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych
wg poziomu wykształcenia. Stan na dzień 31.12.2013 r.**



130 osób – 35,3% zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 25,5% policealne i średnie zawodowe, a 21,7% wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

**Bezrobotni niepełnosprawni wg wieku.
Stan na dzień 31.12.2013 r.**



Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby w wieku 45-54 lata, które stanowiły 35,3 % wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.

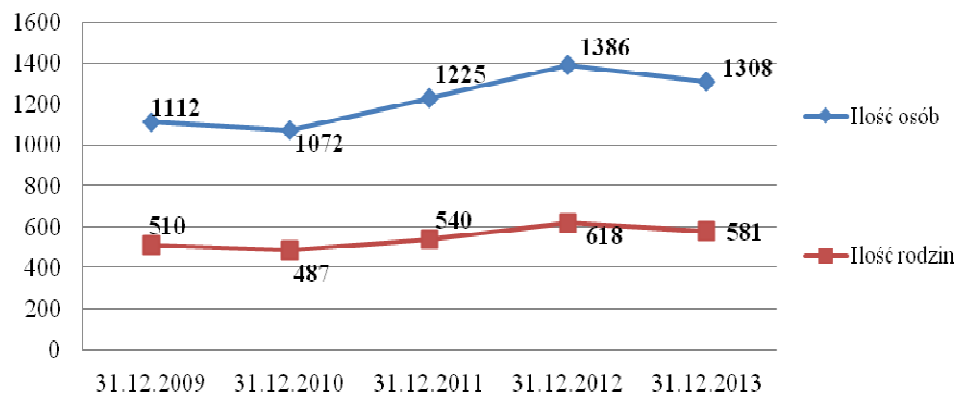
Ponadto w Sądeckim Urzędzie Pracy jako poszukujący pracy na koniec 2013 r. było zarejestrowanych 79 osób niepełnosprawnych, w tym 34 kobiety. Z tej grupy 20 osób posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 46 umiarkowany, a 13 znaczny. Najwięcej osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe – 28 osób, policealne i średnie zawodowe – 25 osób oraz podstawowe i podstawowe nieukończone – 14 osób. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 7 osób oraz średnim ogólnokształcącym – 5 osób.

Bezrobocie rodzinne.

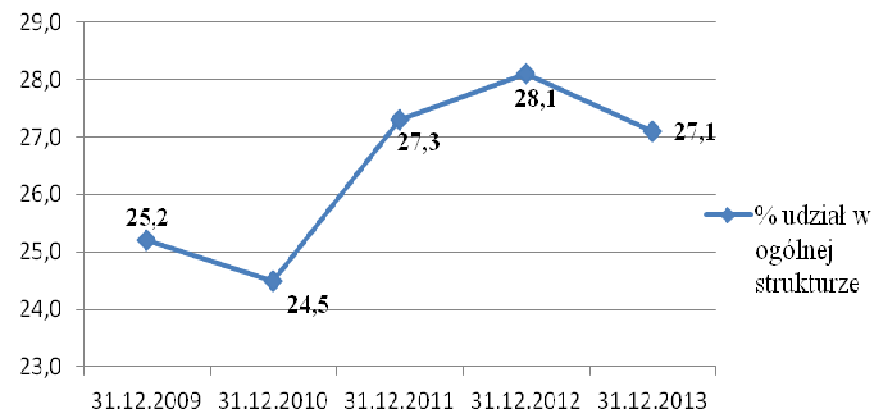
Bezrobociem rodzinnym wg stanu na 31.12.2013 r. objętych było 1308 osób, czyli 27,1% ogółu zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy co stanowi wzrost o 196 osób w stosunku do stanu z końca 2009 roku. Liczba rodzin w których więcej niż 1 osoba jest zarejestrowana jako bezrobotna wyniosła 581 i jest o 71 rodzin wyższa niż w analogicznym okresie 2009 roku.

Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w SUP	31.12.2009 r.		% udział grupy w całkowitej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w SUP	31.12.2010 r.		% udział grupy w całkowitej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w SUP	31.12.2011 r.		% udział grupy w całkowitej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w SUP	31.12.2012 r.		% udział grupy w całkowitej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w SUP	31.12.2013 r.		% udział grupy w całkowitej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w SUP
	Ilość osób	Ilość rodzin		Ilość osób	Ilość rodzin		Ilość osób	Ilość rodzin		Ilość osób	Ilość rodzin		Ilość osób	Ilość rodzin	
2 osoby	890	445	20,20%	842	421	19,30%	878	439	19,60%	1006	503	20,41%	958	479	19,82%
3 osoby	144	48	3,30%	150	50	3,40%	243	81	5,40%	297	99	6,03%	237	79	4,90%
4 osoby	52	13	1,20%	48	12	1,10%	40	10	0,90%	40	10	0,81%	68	17	1,41%
5 osób	15	3	0,30%	5	1	0,10%	45	9	1,00%	25	5	0,51%	20	4	0,41%
pow. 5 osób	11	1	0,20%	27	3	0,60%	19	1	0,40%	18	1	0,37%	25	2	0,52%
Ogółem	1112	510	25,20%	1072	487	24,50%	1225	540	27,30%	1386	618	28,13%	1308	581	27,06%

Ilość osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym w latach 2009-2013



Bezrobocie rodzinne - % udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP



Wnioski i rekomendacje:

Analiza danych statystycznych zawartych w diagnozie wskazuje, iż w okresie od 2009 do 2011 sytuacja na lokalnym rynku pracy była stabilna, a od 2012 uległa pogorszeniu. Nastąpił wzrost liczby bezrobotnych, wzrosła stopa bezrobocia, nasiliły się niekorzystne zjawiska zachodzące w strukturze osób bezrobotnych. Wzrósł udział osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych w strukturze osób bezrobotnych. Sytuacja ta wystąpiła w skali całego kraju, również województwa małopolskiego, dlatego pozytywnie należy ocenić stosunkowo niską i niższą niż w kraju, województwie, a nawet UE stopę bezrobocia w mieście Nowym Sączu, która na dzień 31.12.2013 r. wynosiła 10,8%. Niską stopę bezrobocia uzyskano przede wszystkim poprzez pozyskanie dodatkowych środków z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy. Działania te należy kontynuować również w latach 2014-2015. Nadal zachodzi konieczność podejmowania zintensyfikowanych, indywidualizowanych i kompleksowych działań aktywizujących w szczególności do w/w kategorii osób, w tym o niskich kwalifikacjach, bez motywacji do pracy, podopiecznych MOPS, należących do grupy bezrobocia rodzinnego i innych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy. Grupy te powinny być w najbliższych latach nadal obejmowane odpowiednio dobranymi formami pomocy, a na ich aktywizację SUP powinien pozyskiwać dodatkowe środki. Szansą dla tych osób będzie także uczestnictwo w projektach współfinansowanych z EFS (pomimo znacznego ograniczenia kryteriów dostępu do projektów dla niektórych kategorii osób).

Działania podejmowane na lokalnym rynku pracy powinny nadal zmierzać do tworzenia podstaw aktywności edukacyjnej, która warunkuje zdolność adaptacji do zmian, zdolność do podejmowania pracy a także aktywność społeczną. Należy więc dążyć do osiągnięcia odpowiedniego poziomu rozwoju zasobów ludzkich oraz kapitału społecznego. Znaczna część osób chociaż posiada odpowiednie wykształcenie, to jednak ma braki innych, dodatkowych kompetencji umożliwiających funkcjonowanie na rynku pracy. Pomimo braku dostatecznej liczby ofert pracy, odnotowane są przypadki problemów z realizacją ofert na stanowiska wymagające posiadania odpowiedniego wykształcenia, predyspozycji i umiejętności.

Podstawowe znaczenie na zmniejszenie skali problemów występujących na lokalnym rynku pracy nadal powinny mieć podstawowe usługi rynku pracy; pośrednictwo pracy (w tym intensyfikacja działań mających na celu pozyskiwanie ofert pracy), poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń. Nadal szczególny nacisk powinien być położony na wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy. Niezbędnym wydaje się też realizacja zarówno ze środków przyznanych samorządowi powiatu, jak i z rezerwy Ministra programów specjalnych. W praktyce w celu optymalizacji działań zmierzających do ograniczenia bezrobocia i jego negatywnych skutków należy dążyć do zwiększania zakresu stosowania programów o wysokiej efektywności zatrudnieniowej przy równoczesnym zmniejszaniu skali programów o niskiej efektywności. Wybrane programy powinny również zmierzać do ograniczania kosztów ponoszonych na aktywizację 1 osoby oraz kosztów ponownego zatrudnienia.

Istotne jest właściwe adresowanie pomocy dla bezrobotnych, monitorowanie procesu poszukiwania pracy i odpowiednie wdrażanie subsydiowanych programów rynku pracy. Konieczne jest położenie nacisku na prowadzenie ewaluacji realizowanych działań oraz badanie efektywności realizowanych programów. Kontynuowana powinna być ścisła współpraca urzędu z ośrodkiem pomocy społecznej, tak aby zminimalizować zjawisko długotrwałego pobierania świadczeń bez aktywizacji zawodowej i tym samym ograniczyć długotrwale bezrobocie i zwiększyć przepływy z bierności do aktywności zawodowej.

Określanie kierunków rozwoju polityki rynku pracy w Mieście Nowym Sączu powinno następować przy czynnym udziale partnerów lokalnego rynku pracy. Ważną determinantą rozwoju lokalnego rynku pracy skutkującą poprawą efektywności aktywnej polityki rynku pracy będzie dążenie do doskonalenia instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

III. ANALIZA SWOT

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
1. Sprawne funkcjonowanie systemu pozyskiwania dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych i tracących pracę, w tym w ramach projektów współfinansowanych z EFS. 2. Duże doświadczenie SUP w pozyskiwaniu środków, wysoka efektywność podejmowanych programów. 3. Wzrastające zaangażowanie partnerów społecznych przy rozwiązywaniu problemów rynku pracy. 4. Systematyczny wzrost poziomu kapitału ludzkiego (zarówno ilościowy jak i jakościowy w zakresie wykształcenia, kwalifikacji i umiejętności). 5. Rozwój szkolnictwa wyższego. 6. Relatywnie niskie koszty pracy w porównaniu do innych regionów Polski. 7. Postawy przedsiębiorcze – przedsiębiorczość mieszkańców. 8. Rozwój firm prywatnych kreujących czynniki przyspieszenia wzrostu gospodarczego Miasta. 6. Umiejętność kreowania i prowadzenia odpowiedniej polityki rynku pracy przez SUP i partnerów rynku pracy.	1. Niski poziom zatrudnienia i aktywności zawodowej. 2. Wysoki poziom i natężenie bezrobocia charakteryzujące się m.in.: - dużym udziałem młodzieży, - wysokim i rosnącym udziałem bezrobotnych w starszych grupach wiekowych, - niskim poziomem wykształcenia znacznej grupy zarejestrowanych. - wysokim udziałem bezrobocia długotrwałego rodzinnego. 3. Stosunkowo niskie zainteresowanie osób dorosłych udziałem w szkoleniach. 4. Utrudniony powrót na rynek pracy kobiet po przerwie związanej z macierzyństwem. 5. Niska jakość kapitału ludzkiego, szczególnie w wieku 50 lat i więcej. 6. Utrudniony dostęp do kształcenia dla młodzieży pochodzącej ze środowisk defaworyzowanych oraz młodzieży niepełnosprawnej. 7. Niska efektywność niektórych programów rynku pracy z uwagi na niewystarczające tempo przyrostu nowych miejsc pracy. 8. Obserwowany duży zakres zatrudnienia nierejestrowanego („szara strefa”). 9. Nierówny dostęp do usług edukacyjnych – status materialny rodzin. 10. Marginalizacja i wykluczenie społeczne niektórych grup. 11. Niski standard życia rodzin (bezrobocie, niski poziom płac w Mieście).
MOŻLIWOŚCI (SZANSE)	ZAGROŻENIA
1. Odpowiedni wzrost gospodarczy, pozwalający na tworzenie nowych miejsc pracy w Mieście. 2. Rozwój dialogu i partnerstwa społecznego na rzecz rynku pracy. 3. Dostępność zasobów pracy i doskonalenie rozwoju kapitału ludzkiego. 4. Wdrożenie nowego modelu instytucjonalnej obsługi rynku pracy, wynikającego ze znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 5. Dostępność funduszy strukturalnych UE umożliwiających realizację Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego w latach 2007-2013 oraz Programu Operacyjnego KAPITAŁ LUDZKI. 6. Stymulowanie rozwoju MSP i zatrudnienia na własny rachunek. 7. Rozwój szkolnictwa wyższego, uwzględniający potrzeby rynku pracy. 8. Poprawa systemu ustawicznego kształcenia zawodowego poprzez: - budowę infrastruktury usług sprzyjających kształceniu ustawicznemu, - zwiększenie dostępności i podnoszenie jakości kształcenia ustawicznego, - tworzenie programów sektorowych (branżowych) umożliwiających zdobywanie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych potrzebnych na rynku pracy przy czynnym udziale lokalnych pracodawców i instytucji szkoleniowych oraz wprowadzenie regulacji ułatwiających kształcenie ustawiczne. 9. Możliwość wykorzystania potencjału osób młodych. 10. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy. 11. Zdolności adaptacyjne przedsiębiorstw do zmieniających się warunków (integracja w ramach UE, nowe kierunki rozwoju) – profesjonalizm firm sądeckich. 12. Wykorzystanie potencjału osób powracających z zagranicy (w tym z wykształceniem wyższym).	1. Nasilające się procesy dekonstrukcji gospodarczej. 2. Niewystarczające tempo przyrostu nowych miejsc pracy. 3. Rozwój „szarej strefy” zatrudnienia. 4. System edukacji słabo reagujący pod względem jakości i kierunków kształcenia na potrzeby rynku pracy. 5. Niska mobilność zawodowa mieszkańców. 6. Brak nawyku uczenia się przez całe życie. 7. Pogłębianie się różnic w poziomie życia ludności. 8. Negatywne skutki pozostawania bez pracy - nasilanie się społecznych skutków pozostawania bez pracy. 9. Dziedziczenie ubóstwa i wykluczenia społecznego. 10. Pogorszenie się jakościowej struktury bezrobocia pomimo spadku jego poziomu. 11. Utrzymanie się niskiego poziomu zatrudnienia i wysokiego poziomu bezrobocia.

IV. PROGRAM na lata 2014 – 2015

1. Struktura programu – kontekst i ramy działania

Działania wskazane w Programie są zgodne z kierunkami polityki rynku pracy zawartymi w dokumentach programowych na poziomie krajowym, uwzględniającymi wytyczne w zakresie europejskiej polityki zatrudnienia. Podstawowym dokumentem o charakterze strategicznym jest *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014*, którego założenia oparte są na Strategii Rozwoju Kraju (SRK).

Wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości stanowi jeden z sześciu priorytetów SRK, a jego głównym celem jest podniesienie poziomu jakości życia mieszkańców, poszczególnych obywateli i rodzin. Jest on spójny z celem strategicznym określonym w Strategii Miasta Nowego Sącza 2020, określonym dla obszaru II-7.2.

W obszarze zatrudnienia cel ten ma być realizowany m.in. poprzez: tworzenie warunków sprzyjających przedsiębiorczości, wzrost mobilności zasobów pracy, inicjatywy na rzecz równości szans na rynku pracy, dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy, rozwijanie instytucji partnerstwa i dialogu społecznego, poprawę bezpieczeństwa i warunków pracy, wzrost efektywności instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

W 2014 roku rozpoczęła się nowa perspektywa finansowa UE 2014-2020, jednak do 2015 roku kontynuowana będzie realizacja projektów ze środków *Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013*, w ramach którego będzie realizowana znaczna część działań ujętych w Programie. Dokumenty określające działania na rzecz rozwoju zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu w nowym okresie programowania to Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020, Małopolski Regionalny Program Operacyjny 2014-2020 oraz wojewódzki Program Strategiczny „Rynek Pracy i Kapitał Intelktualny”.

Niniejszy dokument jest Programem o charakterze operacyjnym dla celów i kierunków polityki wskazanych w obszarze rynku pracy w:

1. *Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011 – 2020* i wpisuje się w następujący obszar:
 - Obszar I: Gospodarka wiedzy i aktywności
2. *Strategii Rozwoju Nowego Sącza 2020* wpisuje się w:
 - Obszar II –7.2.: Przeciwdziałanie bezrobociu

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza na lata 2014 – 2015 zakłada:

- **Ograniczanie bezrobocia i jego negatywnych skutków**
- **Utrzymanie i wzrost zatrudnienia**
- **Poprawę jakości kapitału ludzkiego**

Zamierzenia te przewiduje się osiągnąć poprzez:

1. Promocję zatrudnienia i aktywizację zawodową oraz tworzenie warunków do wzrostu mobilności zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób.
2. Wspieranie rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.
3. Doskonalenie dialogu i partnerstwa społecznego oraz instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Założenia Programu koncentrują się na realizacji celów i działań (zadań) w trzech obszarach aktywności polityki rynku pracy wskazanych powyżej, dla których wyznaczono trzy główne kierunki działań lokalnej polityki rynku pracy.

Dla całego Programu wyznaczono 1 cel strategiczny.

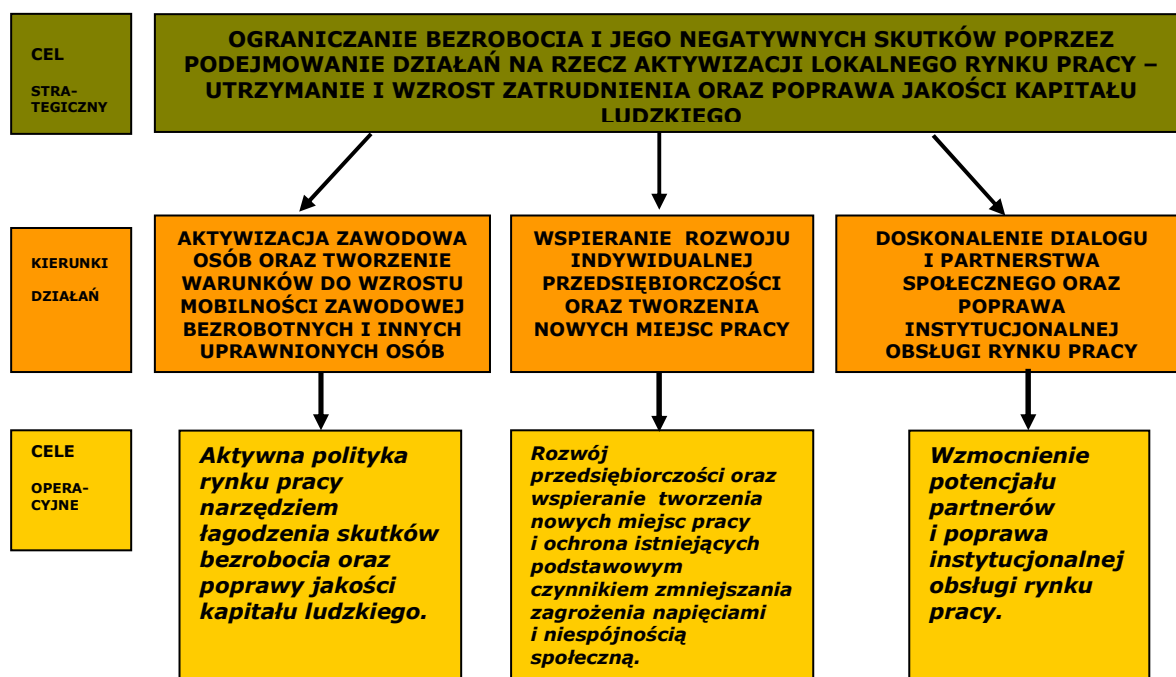
Podobnie; dla każdego kierunku działań wyznaczono 1 cel operacyjny. Cele operacyjne stanowią rozwinięcie celu strategicznego i warunkują jego osiągnięcie.

Dwa pierwsze kierunki działań dotyczą zadań wykonywanych bezpośrednio w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej osób zarejestrowanych, natomiast trzeci skupia się na szeroko rozumianej współpracy w ramach realizowanej polityki rynku pracy w Mieście i doskonaleniu jakości wykonywanych zadań. Obejmuje on działania w zakresie szeroko rozumianej polityki informacyjnej, promocji, współpracy i poprawy adresowalności i jakości realizowanych usług – działania w nim podejmowane będą towarzyszyć wszystkim pozostałym działaniom realizowanym w ramach kierunków 1 – 2.

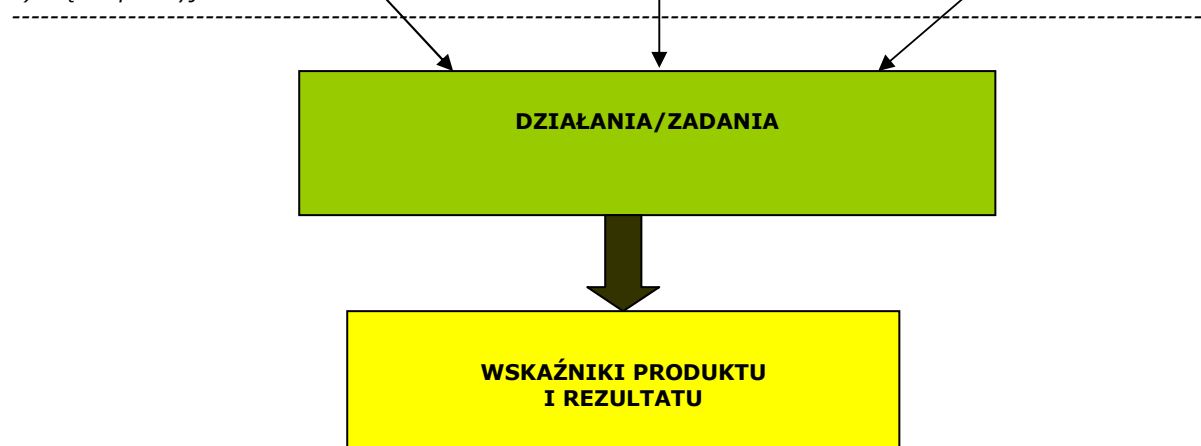
Uporządkowaną strukturę Programu obrazuje poniższy schemat.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza na lata 2014 – 2015:

a) część programowa:



b) część operacyjna:



2. Kierunki działań, cele operacyjne, zadania

Cel strategiczny ustalony dla Programu, to:

Ograniczanie bezrobocia i jego negatywnych skutków poprzez podejmowanie działań na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji społeczno-zawodowej lokalnego rynku pracy – utrzymanie i wzrost zatrudnienia oraz poprawa jakości kapitału ludzkiego.

Działania/zadania planowane do realizacji w ramach przyjętych 3 kierunków działań wraz z celami operacyjnymi, których realizacja warunkuje osiągnięcie celu strategicznego zestawiono poniżej.

Kierunek 1. Aktywizacja zawodowa i tworzenie warunków do wzrostu mobilności zawodowej uprawnionych osób, w tym bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel operacyjny: Aktywna polityka rynku pracy narzędziem łagodzenia skutków bezrobocia oraz poprawy jakości kapitału ludzkiego.

Działania w ramach tego celu ukierunkowane będą na aktywizację zawodową osób zarejestrowanych, wsparcie grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapobieganie długotrwałemu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Realizowane formy wsparcia obejmą m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację robót publicznych i inne formy. Realizacja zadań umożliwi osiągnięcie wyższego poziomu motywacji i zaangażowania osób bezrobotnych, w tym podopiecznych MOPS. Z uwagi na przyjętą strukturę Programu formy wsparcia dotyczące przedsiębiorczości i rozwoju zasobów ludzkich zostały wyodrębnione. Część wskazanych zadań będzie miała na celu profilaktykę bezrobocia – obejmują one nowe mechanizmy wprowadzone do ustawy o promocji zatrudnienia kierowane do osób zagrożonych utratą pracy, w wieku powyżej 45 roku życia i innych.

W ramach tego kierunku realizowane będą również działania (zadania) na rzecz rozwoju zasobów ludzkich poprzez podnoszenie umiejętności i kwalifikacji mieszkańców Nowego Sącza do potrzeb rynku pracy oraz działania na rzecz rozwoju potencjału zawodowego oraz zwiększania roli i znaczenia kształcenia ustawicznego. Działania będą miały dwojaki charakter: prewencyjny, poprzez rozwój kwalifikacji osób zanim staną się osobami bezrobotnymi oraz aktywizujący – stosowany wobec osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Bezrobocie ma coraz wyraźniej charakter strukturalny związany z brakiem odpowiednich kompetencji (wiedzy, umiejętności i motywacji). Najbardziej poszukiwane na rynku są osoby dobrze wykształcone oraz fachowcy z zawodem, od których wymagana jest dodatkowo duża mobilność zawodowa i posiadanie doświadczenia praktycznego.

L.p.	Działania/zadania do realizacji	Realizatorzy i współpracujący
1.1.	Pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie aktywnej polityki rynku pracy (pod zidentyfikowane potrzeby lokalnego rynku pracy): • na realizację projektów współfinansowanych z EFS • z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej • z puli samorządu województwa • z innych źródeł.	SUP
1.2.	Realizacja projektów współfinansowanych z EFS w ramach PO KL, PO WER i innych.	SUP, SARR, NIP, inni
1.3.	Prowadzenie działań mających na celu <u>profilaktykę bezrobocia</u> dla osób zagrożonych utratą pracy i innych uprawnionych osób.	SUP

1.4.	Podejmowanie działań na rzecz osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy (młodzież, długotrwale bezrobotni, osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni, kobiety, osoby bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego), w tym osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych oraz osób z grupy „bezrobocia rodzinnego” Wsparcie otoczenia społecznego tych osób.	SUP, MOPS, partnerzy rynku pracy, organizacje pozarządowe, OHP
1.5.	Realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz dodatkowych działań aktywizujących dla osób zarejestrowanych obejmująca: • pośrednictwo pracy (gromadzenie informacji o możliwościach zatrudnienia, pozyskiwanie wolnych miejsc pracy, prowadzenie bazy pracodawców, kierowanie do pracy, organizowanie targów, giełd i spotkań z pracodawcami, świadczenie usług w ramach EURES, współpraca z podmiotami zewnętrznymi i komórkami wewnątrz urzędu, prowadzenie niezbędnych analiz rynku pracy, współpraca z agencjami zatrudnienia, inne), • poradnictwo zawodowe i informację zawodową (udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, udzielanie porad zawodowych - w tym dla osób niepełnosprawnych, określanie predyspozycji zawodowych, pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych i podejmowaniu decyzji zawodowej, pomoc pracodawcy w doborze kandydatów do pracy, <u>pomoc we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych</u>), • szkolenia (pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia), • staże (nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą), • realizacja innych form pomocy przewidzianych w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. <i>Uwaga : na zasadach określonych w ustawie usługi w/w będą również świadczone dla osób niezarejestrowanych.</i>	SUP, CIiPKZ, OHP, agencje zatrudnienia, Miasto, Wydział Zdrowia i Opieki Społecznej, MOPS
1.6.	Podejmowanie inicjatyw prowadzących do wzrostu kwalifikacji osób zarejestrowanych i innych uprawnionych osób , a także upowszechniania i promocji kształcenia ustawicznego.	Miasto – Wydział Oświaty, instytucje oświatowe i szkoleniowe, SUP, pracodawcy

Kierunek 2. Wsparcie rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy.

Cel operacyjny: *Rozwój przedsiębiorczości oraz wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i ochrona istniejących podstawowym czynnikiem zmniejszania zagrożenia napięciami i niespójnością społeczną.*

Realizowane zadania będą kierowane zarówno do osób, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą, jak i działających i powstających podmiotów gospodarczych. Wzrost przedsiębiorczości mieszkańców Miasta Nowego Sącza jest związany ściśle z procesem kreowania nowych miejsc pracy. W ramach tego kierunku będą realizowane działania w zakresie promocji postaw przedsiębiorczych oraz wspierania rozpoczynania działalności gospodarczej.

L.p.	Działania/zadania do realizacji	Realizatorzy i współpracujący
2.1	Promocja i upowszechnianie usług ukierunkowanych na rozwój indywidualnej przedsiębiorczości oraz wspierających tworzenie nowych miejsc pracy. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez : • promocję dobrych praktyk i postaw przedsiębiorczych • organizację spotkań i konferencji • organizację konkursów rynku pracy • współudział w spotkaniach i kampaniach organizowanych przez inne podmioty rynku pracy podejmowanie innych działań.	Miasto Nowy Sącz, SUP, partnerzy: NIP, SARR, inne podmioty
2.2	Udzielanie kompleksowego wsparcia osobom zarejestrowanym w podejmowaniu działalności gospodarczej, poprzez : • wsparcie doradcy zawodowego, w tym badanie predyspozycji • organizowanie zajęć aktywizacyjnych z zakresu przedsiębiorczości • organizację i finansowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości • przyznawanie jednorazowych środków • kontynuacja publikacji poradnika dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą • ulgi podatkowe	SUP, SARR Wydział ds. Przedsiębior. Urzędu Miasta
2.3.	Udzielanie wsparcia pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy poprzez : • szkolenie pod zgłoszone potrzeby pracodawców • udzielanie pomocy finansowej przy tworzeniu miejsc pracy (przyznawanie pomocy publicznej w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia	SUP
2.4.	Udzielanie małym i średnim przedsiębiorstwom wsparcia doradczego i finansowego; poprzez poręczanie kredytów i pożyczek związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą, tworzeniem miejsc pracy, wynajem powierzchni, podejmowanie innych działań.	NIP i Małopolski Fundusz Poręczeń Kredytowych. NIP
2.5.	Realizacja innych zadań na rzecz nowych przedsiębiorstw, w tym przewidzianych w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	SUP, inne podmioty

Kierunek 3. Doskonalenie dialogu i partnerstwa społecznego oraz poprawa instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Cel operacyjny: Wzmocnienie potencjału partnerów i poprawa instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Zintegrowane działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy wymagają posiadania odpowiedniego zaplecza instytucjonalnego rynku pracy, jako realizatora polityki rynku pracy. Adresatami prowadzonych działań są z kolei wszystkie organizacje i instytucje działające w obszarze rynku pracy. W pierwszym bloku poniższego zestawienia przedstawiono zadania mające na celu budowę systemu wymiany informacji, uwag i wniosków pomiędzy różnymi partnerami dla zapewnienia efektywnej obsługi rynku pracy. Dialog społeczny i partnerstwo umożliwią wypracowanie zestawu instrumentów umożliwiających stopniowe dostosowywanie kwalifikacji zasobów ludzkich do oczekiwań rynku pracy oraz elastyczne reagowanie na procesy na nim występujące.

Drugi blok działań/zadań zorientowany jest na poprawę instytucjonalnej obsługi rynku pracy poprzez m.in. promocję usług, podnoszenie jakości i skuteczności świadczonych usług, informację i wymianę informacji o rynku pracy, standaryzację procedur pracy, szkolenia i doskonalenie zawodowe pracowników. Czynniki te w efekcie prowadzą do wzmocnienia potencjału instytucji dialogu społecznego i instytucji partnerskich.

L.p.	Działania/zadania do realizacji	Realizatorzy i współpracujący
3.1.	<u>a) Dialog i partnerstwo :</u> Określanie kierunków rozwoju lokalnej polityki rynku pracy opartej na dialogu i partnerstwie społeczno - publicznym. Współpraca lub współudział z partnerami lokalnego rynku pracy realizującymi programy i projekty związane z rynkiem pracy.	Miasto Nowy Sącz -odpowiednie Wydziały, Rada Zatrudnienia, SUP, partnerzy
3.2.	Tworzenie podstaw dobrej współpracy m.in. poprzez działalność na forum PRZ pomiędzy sektorem administracji, pozarządowym, nauki i biznesu Wzmacnianie roli i udziału partnerów społecznych w kształtowaniu systemu edukacji i szkoleń: podejmowanie dyskusji i wniosków na temat kształcenia ustawicznego i szkolenia zawodowego oraz kierunków lokalnej polityki rynku pracy	Miasto Nowy Sącz, jednostki organizacyjne Miasta, środowiska gospodarcze, oświatowe, inni
3.3.	Doskonalenie modelu współpracy ze służbami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi, środowiskiem gospodarczym, instytucjami rynku pracy i innymi partnerami na rzecz ograniczania bezrobocia oraz problemów z nim związanych: • tworzenia miejsc pracy i rozwoju przedsiębiorczości • podnoszenia jakości kapitału ludzkiego • wsparcia grup defaworyzowanych na rynku pracy • wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, integracji społeczno-zawodowej i reintegracji	Miasto, Rada Zatrudnienia, SUP oraz partnerzy rynku pracy, w tym m.in. CIS, KIS, NGO, instytucje szkoleniowe, pracodawcy i ich organizacje
3.4.	<u>b) Instytucjonalna obsługa rynku pracy :</u> <i>Analizy i badania:</i> • Analiza zmian zachodzących na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem zmian w strukturze osób zarejestrowanych – wykorzystywanie wyników w procesie aktywizacji. Prowadzenie monitoringu skali i struktury bezrobocia rodzinnego. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Badanie potrzeb pracodawców oraz bezrobotnych i innych uprawnionych osób. Bieżąca analiza tzw. przynależności osób bezrobotnych do rynku pracy – segmentacja wg modelu; osoba z kwalifikacjami (bez kwalifikacji), osoba z motywacją (bez	SUP

	motywacji) połączona z analizą potrzeb i oczekiwań osób zarejestrowanych i specyfiką lokalnego rynku pracy. Wdrożenie systemowych zmian planowanych w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (m.in. ustalanie profilu pomocy)	
3.5.	<i>Poprawa informacji o rynku pracy:</i> Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy świadczonej przez SUP. Promocja, upowszechnianie i doskonalenie jakości świadczonych usług – podnoszenie sprawności funkcjonowania Urzędu:	SUP
3.6.	<i>Narzędzia i metody pracy:</i> Wykorzystanie technologii informatycznych: - umożliwienie wykorzystania strony internetowej do; promocji usług, wymiany informacji, zgłaszania ofert pracy, pobierania formularzy, dostępu do informacji o rynku pracy, prezentowania informacji o lokalnym rynku pracy i upowszechniania wyników prowadzonych analiz i badań itp - doskonalenie systemu informatycznego SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) – pozwalającego na wymianę informacji pomiędzy SUP a MOPS innych celów prawem przewidzianych	SUP
3.7.	<i>Kompetencje:</i> Ciągłe doskonalenie kwalifikacji i rozwój zawodowy pracowników SUP – samokształcenie, udział w szkoleniach, studia podyplomowe i inne formy (w tym w ramach projektów EFS).	SUP

3. Wskaźniki realizacji i źródła finansowania zadań

Poniżej podano podstawowe wskaźniki realizacji Programu, w formie wskaźników produktu i rezultatu:

WSKAŹNIKI PRODUKTU:
1. Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym i informacją zawodową
2. Liczba osób objętych usługą pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
3. Liczba osób objętych pośrednictwem pracy (podjęcia pracy ze skierowania SUP)
4. Liczba pozyskanych ofert pracy ogółem
5. Liczba pozyskanych ofert pracy EURES
6. Liczba osób objętych szkoleniami (wg poszczególnych form)
7. Liczba osób objętych stażami
8. Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych
9. Liczba osób skierowanych do robót publicznych
10. Liczba osób skierowanych na utworzone stanowisko pracy – wyposażenie i doposażenie
11. Liczba osób które otrzymały środków na podjęcie działalności gospodarczej
12. Liczba osób objętych zwrotem kosztów dojazdu i zakwaterowania
13. Liczba osób które otrzymały stypendia w okresie nauki
14. Liczba osób którym wypłacono dodatki aktywizacyjne
15. Liczba osób objętych świadczeniami integracyjnymi
16. Liczba osób którym zrefundowano koszty opieki nad dzieckiem
17. Liczba osób zagrożonych utratą pracy i innych uprawnionych osób objętych pomocą w rozwoju zawodowym (wg poszczególnych form)
18. Liczba osób objętych programami specjalnymi
19. Liczba zorganizowanych spotkań i inicjatyw partnerskich
20. Liczba opracowanych raportów, analiz i innych opracowań
21. Liczba pracowników SUP objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego

WSKAŹNIKI REZULTATU :
1. Liczba osób, które podjęły pracę
2. Liczba nowoutworzonych firm
3. Liczba utworzonych miejsc pracy
4. Liczba osób, które uzyskały wiedzę, kwalifikacje i umiejętności

Uwaga; po wejściu w życie przepisów znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wskaźniki zostaną uzupełnione adekwatnie do wprowadzonych form i narzędzi.

Dodatkowo, stopień realizacji niektórych zadań przyjętych w planie będzie mierzony przy użyciu wskaźników efektywności zatrudnieniowej uczestników programów rynku pracy i kosztów ponownego zatrudnienia.

Źródła finansowania Programu:

- Fundusz Pracy
- Budżet Państwa
- Środki UE
- PFRON
- Budżet JST
- Środki partnerów i środki prywatne

4. Sprawozdawczość i monitoring

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza na lata 2014-2015 jest dokumentem dwuletnim zawierającym podstawowe kierunki działań i zadania w obszarze lokalnego rynku pracy, które będą ujmowane przez SUP w rocznych Planach, zawierających dodatkowo ustalone zasady i kryteria realizacji wybranych form aktywizacji.

Plany roczne zawierające katalog zadań ujętych w Programie, ich bieżący monitoring, sprawozdawczość sporządzana po zakończeniu roku kalendarzowego oraz ocena jego realizacji (wskaźniki produktu, rezultatu i wskaźniki efektywności zatrudnieniowej) zapewnią prowadzenie bieżącej ewaluacji i oceny stopnia osiągania założonych w Programie; celu strategicznego i celów operacyjnych oraz oceny osiągniętych rezultatów. W przypadku stwierdzenia rozbieżności pomiędzy przyjętymi celami a uzyskanymi rezultatami zostaną podjęte stosowne działania. System rocznej sprawozdawczości i monitoringu umożliwia ponadto identyfikację problemów i utrudnień, podczas realizacji założonych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji Programu sprawuje Sąddecki Urząd Pracy, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość. Podmioty zgłaszające i realizujące określone zadania związane z rynkiem pracy będą odpowiedzialne za jego realizację, monitoring i sprawozdawczość z tego zadania.

Realizacja zadań rocznych będzie przedkładana Radzie Miasta w terminie do 30 kwietnia każdego roku kalendarzowego. Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wysokości zaangażowanych i wydatkowanych środków, stopień ich pozyskiwania oraz analizę wskaźników produktu i stopnia osiągnięcia rezultatów w ramach przyjętych kierunków działań. Rozliczenie roczne a w następnych latach rozliczenie kumulatywne (tj. od pierwszego roku realizacji Programu) stanowić będzie podstawę do sporządzania ewentualnych korekt do niniejszego Programu.

Przewodniczący Rady Miasta
(-) Jerzy Wituszyński