

Uchwała Nr XXVII/313/2004
Rady Miasta Nowego Sącza
z dnia 30 marca 2004r.

w sprawie: ustalenia stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty oraz regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz- Miasto na prawach powiatu.

Na podstawie: art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. t.j. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z póź.zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz.U. t.j. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z póź. zm./, art.10a ustawy z dnia 29 listopada 1990 r. o pomocy społecznej /Dz.U. z 1998 r. Nr 64, poz. 414 z póź. zm./ art.30, ust.6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /tekst jednolity z 2003 r. Dz.U. Nr 118, poz.1112/, Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresu zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat / Dz. U. nr 39, poz. 455 z póź. zm. /, po uzyskaniu opinii związków zawodowych, **uchwała się** co następuje:

§ 1

1. Zwiększa się o **2 %** minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela stażysty wg posiadanych kwalifikacji ustaloną w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 21 lutego 2003 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących, podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresu zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat / Dz. U. nr 34, poz. 286).
2. Zwiększenie, o którym mowa w ust.1, dotyczyć będzie również minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela stażysty, określanych kolejnymi rozporządzeniami Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

3. Ustala się **regulamin** określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz - Miasto na prawach powiatu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały zleca się Prezydentowi Miasta Nowego Sącza.

§ 3

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Rady Miasta Nowego Sącza nr XLIV/405/2001 r. z dnia 3 kwietnia 2001 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, placówkach oświatowo-wychowawczych, placówkach opiekuńczo-wychowawczych dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz – Miasto na prawach powiatu.

§ 4

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2004 roku.

***Wiceprzewodniczący Rady Miasta Nowego Sącza
(-) Robert Sobol***

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych, placówkach opiekuńczo – wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz- Miasto na prawach powiatu.

§ 1

Ilekoć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół, placówkę oświatowo-wychowawczą, placówkę opiekuńczo-wychowawczą, dla której organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 2

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :
 - 1) **wynagrodzenia zasadniczego,**
 - 2) **dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,**
 - 3) **wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,**
 - 4) **nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.**
2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 i 4 ustala ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112) zwana dalej „Kartą Nauczyciela „ oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze”.
3. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli , o której mowa w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela przyjmuje się liczbę nauczycieli pracujących, w przeliczeniu na etaty kalkulacyjne.

Dodatek za wysługę lat.

§ 3

1. **Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.**
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej szkole zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno – konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy w wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie kwalifikacji, umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia zawodowego,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
 - prawidłowe realizowanie planu finansowego szkoły,
 - dobra współpraca z radą pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,
 - posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej, ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości, egzaminu maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego, a także:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w pracach zespołów problemowo- zadaniowych,
 - prowadzenie kół zainteresowań, przygotowywanie uczniów do konkursów, olimpiad i innych,
 - pełnienie funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego, współdziałanie z innymi organami działającymi na terenie szkoły,
 - przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Środki na dodatki motywacyjne :

- dla nauczycieli danej szkoły stanowią 1 % kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalone na etat kalkulacyjny w skali roku budżetowego,
 - dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora, stanowią 18 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i wicedyrektora ustalone na etat kalkulacyjny w skali roku budżetowego.
3. Wychowawcom rodzinnych domów dziecka, w których nie zatrudnia się pracowników obsługi, za wykonywanie zadań administracyjno-gospodarczych niezbędnych do zapewnienia wychowankom odpowiednich warunków bytowych przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości - 4 % miesięcznie - wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny dla:
- a) dyrektora szkoły - nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze - nie może przekroczyć 20 % ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) nauczyciela - nie może przekroczyć 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres na jaki zostaje przyznany, dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta w ramach posiadanych środków finansowych, a dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
8. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art.18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny.

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny .
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły określa poniższa tabela :

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w %
1.	Przedszkola : dyrektor przedszkola (w tym: specjalnego), zespołu	15 – 32

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w %
	przedszkoli	
2.	<u>Szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów</u> dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej : - do 9 oddziałów - 10 – 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów	15 – 37 18 – 42 28 – 64
3.	Inne placówki : Dyrektor : - specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego - centrum kształcenia praktycznego - młodzieżowego domu kultury - zespołu placówek oświatowo-wychowawczych - poradni psychologiczno-pedagogicznych - szkolnego schroniska młodzieżowego - zespołu placówek opiekuńczo-wychowawczych - placówki socjalizacyjnej i interwencyjnej - ośrodka adopcyjno-opiekuńczego - wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka	18 - 44 24 - 51 11 - 31 15 - 37 10 - 21 15 - 37 21 - 69 18 - 44 10 - 21 15 - 49

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów szkół ustala się w wysokości nie większej niż 75 % dodatku funkcyjnego dyrektora .
Dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkołach wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w wysokości nie większej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości - 1 % miesięcznie,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy: od 2 % do 3% miesięcznie,
 - 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego w wysokości - 24 % miesięcznie, przy równoczesnym obniżeniu o 1/3 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
6. **Za podstawę do wyliczenia kwot dodatków wymienionych w ust. 2 i 5 przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną dla**

nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

7. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Prezydent Miasta Nowego Sącza, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych, dyrektor szkoły uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego.

§ 6

1. Nauczycielowi, który z uwagi na wykonywane zadania posiada prawo do dwu lub więcej dodatków funkcyjnych, o jakich mowa w § 5 ust. 2, 3 i 5 dodatki te ulegają sumowaniu.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadanie określone w § 5 ust. 5 tego regulaminu na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia; w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U., Nr 39, poz. 455 z późn. zm.).
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 7 rozporządzenia MEN cytowanego w ust. 2.
4. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku określają odrębne przepisy wydane na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 8

1. Wysokość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy zależy od rodzaju pracy, co przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj pracy	Wysokość dodatku w %
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu, zajęć w szkołach specjalnych.	15 - 28
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).	30 - 48
3.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach specjalnych).	20 - 35
4.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	13 - 22 stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach / z tym dzieckiem godzinę nauczania
5.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	13 - 22
6.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	6 – 10

Lp.	Rodzaj pracy	Wysokość dodatku w %
	z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych (oraz innych poradniach specjalistycznych), w ośrodku adopcyjno-opiekuńczym.	
7.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy	4 - 6

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 1 pkt. 1, 2, 3, 4, 5 i 7, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 26 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 maja 2002 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 66, poz. 604).
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w ust. 2, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – wg odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
9. **Za podstawę wyliczenia kwoty dodatków wymienionym w ust. 1 z wyjątkiem pkt. 4 tabeli - przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.**

§ 9

Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje dodatek w wysokości

- 1) od 1 do 5 % miesięcznie przy I stopniu szkodliwości,
- 2) od 3 do 7 % miesięcznie przy II stopniu szkodliwości,
- 3) od 4 do 8 % miesięcznie przy III stopniu szkodliwości

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 10

1. Wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, dla niżej wymienionych placówek opiekuńczo-wychowawczych ustala się w następującej wysokości :
 - Placówka Socjalizacyjna - od 15 % do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - Placówka Interwencyjna - od 20 % do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
 - Rodzinny Dom Dziecka do 9 wychowanków – do 40 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - Rodzinny Dom Dziecka 10 i więcej wychowanków – do 50 % wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za warunki szkodliwe dla zdrowia i dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, a w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczony jest, jak za urlop wypoczynkowy.
5. Wynagrodzenie za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca, jeśli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich 5 dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art. 39, ust.3 Karty Nauczyciela.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 11

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach oświatowych nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, w pierwszej kolejności zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku / przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub zawody sportowetraktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. U nauczycieli, którzy realizują tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie etatu łączonego (różne pensje godzin), ilość godzin nadwymiarowych wylicza się w stosunku do 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, liczonych dla każdego pensum oddzielnie.
7. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenia za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich 5 dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art. 39, ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 12

1. Przez godziny doraźnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego w pracy .
2. Doraźne zastępstwa o których mowa w ust.1 realizowane za nieobecnego nauczyciela są płacone jak za godziny nadwymiarowe, pod warunkiem, że nauczyciel w czasie tego zastępstwa realizuje zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich 5 dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art. 39, ust. 3 Karty Nauczyciela.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 13

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród: Prezydenta Miasta Nowego Sącza i Dyrektora, dzielony w ten sposób, że :
 - 1) 80 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora.
 - 2) 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza. Rada Miasta może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala Rada Miasta Nowego Sącza, po zasięgnięciu opinii struktur związkowych - zgodnie z art.49 ust. 1a Karty Nauczyciela.

Dodatek mieszkaniowy.

§ 14

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej 1 / 2 etatu na terenie wsi i miast do 5 tysięcy mieszkańców posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny wypłacany co miesiąc w wysokości :

- a) 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej zwanego dalej „najniższym wynagrodzenie” – dla jednej osoby,
 - b) 8 % najniższego wynagrodzenia dla dwóch osób,
 - c) 10 % najniższego wynagrodzenia dla trzech osób,
 - d) 12 % najniższego wynagrodzenia dla 4 i więcej osób.
3. Do osób o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujący : współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu .
 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
 5. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach : nie świadczenia pracy (obowiązywania umowy o pracę), za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
 6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
 7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły– organ prowadzący szkołę.
 9. Prawo do dodatku wygasa :
 - 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego , w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku,
 - 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
 10. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres :
 - 1) urlopu bezpłatnego nauczyciela dłuższego niż jeden miesiąc,
 - 2) umieszczenia dziecka od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku, w placówce opiekuńczo-wychowawczej,
 - 3) zaprzestania sprawowania opieki nad dzieckiem od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku.
 11. Wznowienie wypłacenia dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela, pisemnego wniosku na zasadach określonych w ust.8.
 12. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.
 13. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe wypłaca się w wysokości 1/30 za każdy dzień.
 14. Organ prowadzący szkołę/placówkę może podwyższyć dodatek, o którym mowa w ust. 2 , w granicach posiadanych środków, zmianę wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego określi uchwała Rady Miasta Nowego Sącza.