

Uchwała Nr XXII/270/2008
Rady Miasta Nowego Sącza
z dnia 26 lutego 2008 r.

w sprawie: ustalenia stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty oraz regulaminu określającego wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz- Miasto na prawach powiatu.

Na podstawie :

- art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /t.j. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, ze.zm./,
- art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /t.j. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591, ze zm./,
- art.30 ust 6 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /t.j. z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz.674, ze. zm./, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Prezydenta Miasta Nowego Sącza uchwalają się co następuje:

§ 1

1. Zwiększa się o 2 % minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela stażysty wg posiadanych kwalifikacji ustaloną w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 , poz. 181, ze zm.).
2. Ustala się regulamin określający wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz - Miasto na prawach powiatu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Zobowiązanie finansowe wynikające z realizacji niniejszej uchwały zostało zabezpieczone w planowanych wydatkach budżetu miasta na rok 2008 w dziale 801 „Oświata i wychowanie” oraz w dziale 854 „Edukacyjna opieka wychowawcza.”

§ 3

Wykonanie uchwały zleca się Prezydentowi Miasta Nowego Sącza.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 roku.

Wiceprzewodniczący Rady Miasta
(-) Jerzy Wituszyński

Załącznik
do Uchwały Nr XXII/270/2008
Rady Miasta Nowego Sącza
z dnia 26 lutego 2008 r.

Regulamin

określający wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz - Miasto na prawach powiatu.

§ 1

Regulamin określa:

1. Wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.
3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
4. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 2

Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny:

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1/ co najmniej dobrą ocenę pracy nauczyciela lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
 - 2/ uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a/ wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub prawnymi opiekunami
 - c/ dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3/ jakość pracy, a w szczególności:
 - a/ systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć,
 - b/ podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d/ dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g/ przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4/ zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c/ praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego,
 - d/ opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, promowanie uczniów zdolnych (konkursy, olimpiady), udział w imprezach organizowanych przez Miasto,
 - e/ podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły, przedszkola lub placówki.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki bierze się pod uwagę:
- 1/ realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
 - 2/ realizację zadań statutowych szkoły, przedszkola lub placówki,
 - 3/ ocenę pracy szkoły, przedszkola lub placówki,
 - 4/ jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - 5/ współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - 6/ umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich wewnątrz - i zewnątrzszkolnych,
 - 7/ doskonalenie zawodowe dyrektora,
 - 8/ zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami placówki,
 - 9/ skuteczność promocji szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.,
 - 10/ prawidłowość opracowania arkusza organizacji szkoły, przedszkola lub placówki oraz aneksu do arkusza,
 - 11/ prawidłowość i rzetelność organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie sprawdzianów i egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych,
 - 12/ prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, przedszkola lub placówki,
 - 13/ współpracę z oświatowymi związkami zawodowymi,
 - 14/ udział w szkoleniach organizowanych przez Urząd Miasta,
 - 15/ terminowe i rzetelne sporządzanie i przesyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
 - 16/ terminową i rzetelną korespondencję,
 - 17/ prawidłowość gospodarowania mieniem komunalnym,
 - 18/ dbałość o standard szkoły, przedszkola lub placówki, w tym podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym, bez konieczności angażowania środków budżetowych, zapewnienie właściwych warunków bhp,
 - 19/ prawidłowe oraz rzetelne prowadzenie obsługi administracyjno – finansowej szkoły, przedszkola lub placówki,
 - 20/ ocenę wyników kontroli prowadzonych przez upoważnione organy kontroli.

3. Środki na dodatki motywacyjne :

- dla nauczycieli danej szkoły, przedszkola lub placówki z wyłączeniem kadry kierowniczej stanowią 4 % kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalone na etat kalkulacyjny w skali roku budżetowego,
 - dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przedszkolu lub placówce stanowią 25 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalone na etat kalkulacyjny w skali roku budżetowego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w ramach posiadanych środków.
 5. Dodatek motywacyjny dla:
 - a) dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki - nie może przekroczyć 35% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze - nie może przekroczyć 25 % ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) nauczyciela - nie może przekroczyć 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
 6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres na jaki zostaje przyznany dla dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki ustala Prezydent Miasta, na wniosek dyrektora Wydziału Edukacji w ramach posiadanych środków finansowych, a dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, przedszkolu lub placówce ustala dyrektor szkoły, przedszkola lub placówki.
 7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
 8. Wicedyrektorom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki Prezydent Miasta może przyznać dodatek motywacyjny na czas pełnienia tych obowiązków uwzględniając dotychczasowe ich osiągnięcia w ramach posiadanych środków.
 9. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, przedszkolu lub placówce zgodnie z art.18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor jednostki, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej jednostki.
 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 11. Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy z wyłączeniem okresu urlopu dla poratowania zdrowia.

Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przedszkola lub placówki, przysługuje dodatek funkcyjny .
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki określa poniższa tabela :

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w %
1.	<u>Przedszkola :</u> dyrektor przedszkola (w tym: specjalnego), zespołu przedszkoli	15 – 33
2.	<u>Szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów</u> dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej : - do 9 oddziałów - 10 – 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów	15 – 38 39 – 43 44 – 65
3.	Inne placówki : Dyrektor : - specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego - centrum kształcenia praktycznego, ośrodka dokształcania i doskonalenia zawodowego (zespołu) - pałacu młodzieży - zespołu placówek oświatowo-wychowawczych - poradni psychologiczno-pedagogicznej - szkolnego schroniska młodzieżowego - zespołu placówek opiekuńczo-wychowawczych - placówki socjalizacyjnej i interwencyjnej - ośrodka adopcyjno-opiekuńczego	18 - 45 24 - 52 11 - 32 15 - 38 10 - 38 15 - 38 21 - 70 18 - 45 10 - 22
4.	Wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka	15 - 55

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów szkół, przedszkoli lub placówek ustala się w wysokości nie większej niż 75 % dodatku funkcyjnego dyrektora. Dodatek wicedyrektora może przekroczyć 75 % dodatku funkcyjnego dyrektora tylko w przypadku zmiany na stanowisku dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki i w sytuacji kiedy dotychczasowy dodatek funkcyjny wicedyrektora przekracza 75 % dodatku funkcyjnego dyrektora. Dodatek wicedyrektora nie może jednak przekroczyć 85 % dodatku funkcyjnego dyrektora. Dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkołach, przedszkolach lub placówkach wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w wysokości nie większej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po

upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości - 2 % miesięcznie,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy : 70 zł brutto miesięcznie,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego w wysokości - 24 % miesięcznie, przy równoczesnym obniżeniu o 1/3 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

6. Za podstawę do wyliczenia kwot dodatków wymienionych w ust. 2 i 5 z wyjątkiem pkt. 2 ust. 5 przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną dla nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia MEN w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

7. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Prezydent Miasta Nowego Sącza, na wniosek dyrektora Wydziału Edukacji, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych, dyrektor szkoły, przedszkola lub placówki uwzględniając między innymi wielkość szkoły, przedszkola lub placówki, ich warunki lokalowe i organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce, wyniki pracy szkoły, przedszkola lub placówki.

8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego.

§ 4

1. Nauczycielowi, który z uwagi na wykonywane zadania posiada prawo do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, o jakich mowa w § 3 ust. 2, 3 i 5 dodatki te ulegają sumowaniu.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadanie określone w § 3 ust. 5 tego regulaminu na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach.
2. Wysokość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy zależy od rodzaju pracy, co przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj pracy	Wysokość dodatku w %
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu, zajęć w szkołach specjalnych.	15 - 28
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).	30 - 48
3.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach specjalnych).	20 - 35
4.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	13 - 22 stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach / z tym dzieckiem godzinę nauczania
5.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	13 - 22
6.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych (oraz innych poradniach specjalistycznych), w ośrodku adopcyjno-opiekuńczym.	6 - 10
7.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy	4 - 6

3. Za podstawę wyliczenia kwoty dodatków wymienionym w ust. 1 z wyjątkiem pkt. 4 tabeli - przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia MEN w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 6

Wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, dla niżej wymienionych placówek opiekuńczo-wychowawczych ustala się w następującej wysokości :

- Placówka Socjalizacyjna - od 15 % do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- Placówka Interwencyjna - od 20 % do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- Rodzinny Dom Dziecka do 9 wychowanków – do 40 % wynagrodzenia zasadniczego,
- Rodzinny Dom Dziecka z 10 i więcej wychowanków – do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

1. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, przedszkola lub placówki, a dla dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki – Prezydent Miasta na wniosek dyrektora Wydziału Edukacji, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Dodatek za wysługę lat

§ 8

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, w tym świadczenie rehabilitacyjne.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami w arkuszu organizacji szkoły, przedszkola lub placówki dodatkową godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Przez godzinę doraźnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi dodatkową godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nieobecnego nauczyciela.
3. Godziny ponadwymiarowe przyznawane są w wymiarze średniorocznym ustalonym w arkuszu organizacji na dany rok szkolny, a rozliczane zgodnie z faktycznym wykonaniem w okresach miesięcznych.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.5, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4 i 5, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy sportowe, konkursy i olimpiady przedmiotowe, zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów i innych zdarzeń losowych traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji **nie przysługuje** za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rekolekcji - w przypadku, gdy nie realizuje się zajęć lekcyjnych, Dnia Edukacji Narodowej, rozpoczęcia i kończenia roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wynikające z etatu łączonego (różne pensa godzin) wylicza się według pensum, z którego wynikają te godziny ponadwymiarowe.
10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć,

określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. W budżecie Miasta - organu prowadzącego szkołę, przedszkola lub placówki tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, przedszkola lub placówki w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród : Prezydenta Miasta Nowego Sącza i Dyrektora, dzielony w ten sposób, że :
 - 1) 80 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół, przedszkoli lub placówek z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora.
 - 2) 20 % funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza. Rada Miasta może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta.
2. Prezydent Miasta Nowego Sącza ustala corocznie wysokość nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza.
3. Wysokość nagrody dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oświatowej, oświatowo – wychowawczej i opiekuńczo – wychowawczej nie może przekroczyć 75 % wysokości nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza.
4. Nagrody, są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagrody, mogą być przyznane nauczycielom zatrudnionym co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć i po przepracowaniu w przedszkolu, szkole, placówce oświatowej, oświatowo – wychowawczej i opiekuńczo - wychowawczej co najmniej 1 roku.
6. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala Rada Miasta Nowego Sącza, po zasięgnięciu opinii struktur związkowych - zgodnie z art.49 ust.2 Karty Nauczyciela.”