

Uchwała Nr XLVI/501/2009
Rady Miasta Nowego Sącza
z dnia 21 kwietnia 2009 r.

***w sprawie: Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
dla Miasta Nowego Sącza na lata 2009 - 2013.***

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 17 oraz art. 12 pkt. 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) Rada Miasta Nowego Sącza na wniosek Prezydenta Miasta Nowego Sącza stanowi co następuje:

§ 1

Uchwała się „Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza na lata 2009-2013” stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Nowego Sącza.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Rady Miasta
(-) Jerzy Wituszyński



Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XLVI/501/2009
Rady Miasta Nowego Sącza
z dnia 21 kwietnia 2009 r.

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
DLA MIASTA NOWEGO SĄCZA
NA LATA 2009 - 2013**

Spis treści :

I. WPROWADZENIE	3
II. DIAGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY	4
III. ANALIZA SWOT	14
IV. PROGRAM na lata 2009 - 2013 :	
1. Struktura Programu - kontekst i ramy działania	15
2. Kierunki działań, cele operacyjne, zadania	17
3. Wskaźniki realizacji i źródła finansowania	23
4. Sprawozdawczość i monitoring	24

I. WPROWADZENIE

Opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy należy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy – określonych w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Plan ten winien wpisywać się w kierunki polityki w zakresie rynku pracy określone w krajowych dokumentach strategicznych, strategii rozwoju województwa i Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia a równocześnie powinien uwzględniać specyfikę lokalnego rynku pracy i priorytetowe obszary działań przyjęte w lokalnej strategii rozwoju.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza na lata 2009 – 2013 jest Programem o charakterze operacyjnym, który określa przedsięwzięcia, jakie w tym okresie Samorząd Miasta Nowego Sącza i instytucje lokalne podejmą w celu promocji zatrudnienia, ograniczenia poziomu bezrobocia i jego negatywnych skutków głównie poprzez działania mające na celu utrzymanie istniejących miejsc pracy, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i podejmowania działalności na własny rachunek oraz rozwój zasobów ludzkich. **Plan jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa** instytucji działających na rzecz rynku pracy w Mieście Nowym Sączu. Przy jego opracowywaniu wykorzystano ponadto wyniki prowadzonych analiz i obserwacji zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Program pełni trzy zasadnicze funkcje:

- integracyjną - zawiera syntetyczny i kompleksowy zestaw działań na rzecz rynku pracy w Nowym Sączu,
- komunikacyjną - dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy,
- zarządczą - umożliwia monitoring i kontrolę planowanych działań i osiągniętych rezultatów; w ramach realizacji celów określonych w Programie.

W Programie zostały ujęte zadania zgłoszone przez instytucje działające na lokalnym rynku pracy, m.in.:

- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
- Sądecką Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.
- Nowosądecki Inkubator Przedsiębiorczości
- Małopolski Fundusz Poręczeń Kredytowych
- Stowarzyszenie na rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL
- Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości
- Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości
- Instytucje szkoleniowe

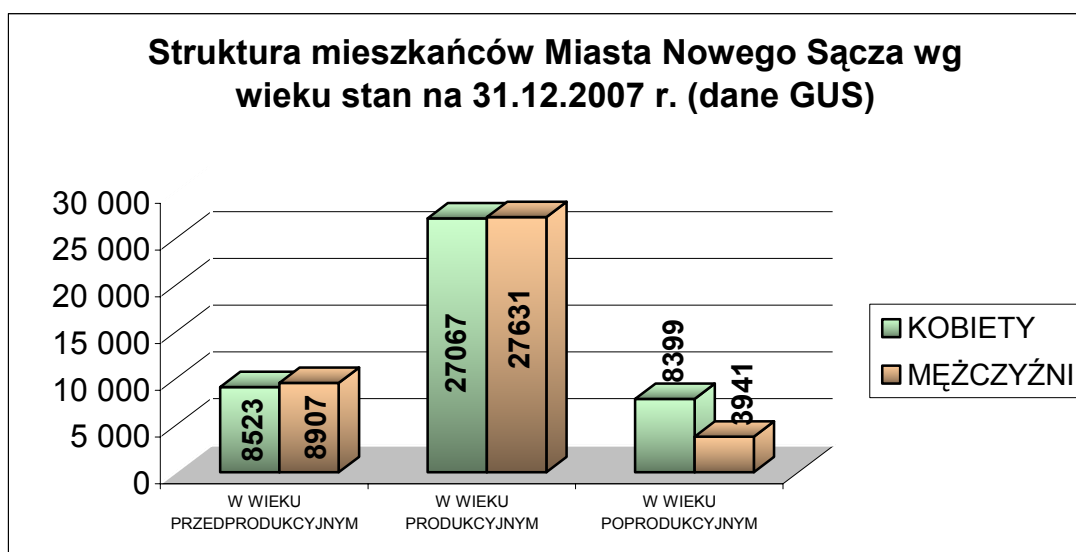
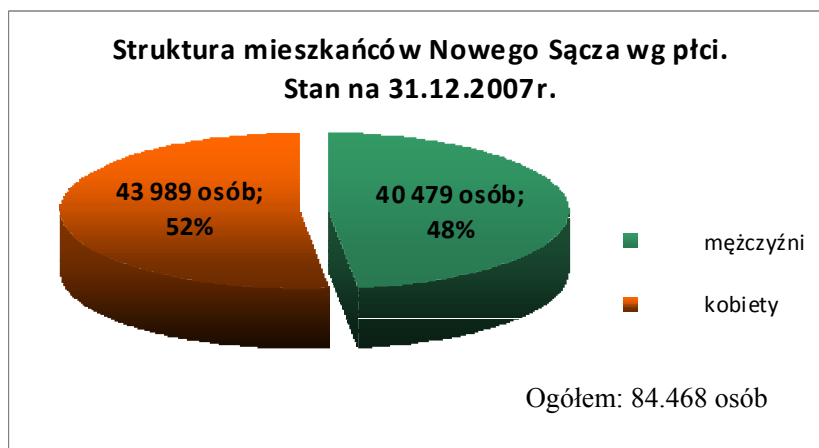
oraz Wydziały Urzędu Miasta: Wydział ds. Przedsiębiorczości, Wydział Zdrowia i Opieki Społecznej oraz Wydział Edukacji.

Funkcję koordynacyjną w realizacji Programu sprawuje Sądecki Urząd Pracy, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość Programu.

II. DIAGNOZA RYNKU PRACY

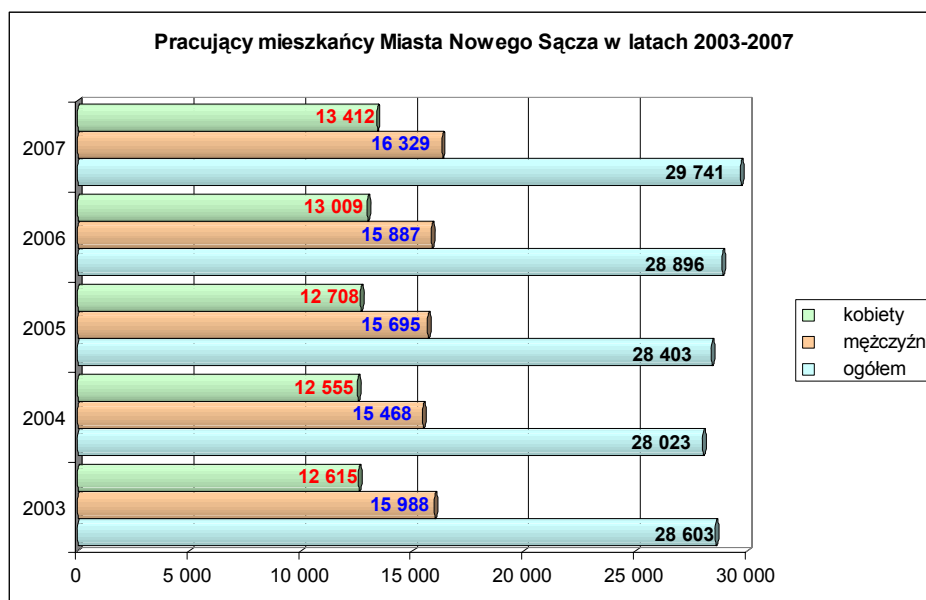
LUDNOŚĆ

Liczba ludności w Nowym Sączu wg stanu na 31.12.2007 r. wynosiła 84 468 osób.



Mieszkańcy:

- w wieku przedprodukcyjnym stanowili 20,6% ogółu (17 430 osób)
- w wieku produkcyjnym – 64,8% ogółu (54 698 osób)
- w wieku poprodukcyjnym – 14,6% ogółu (12 340 osób).



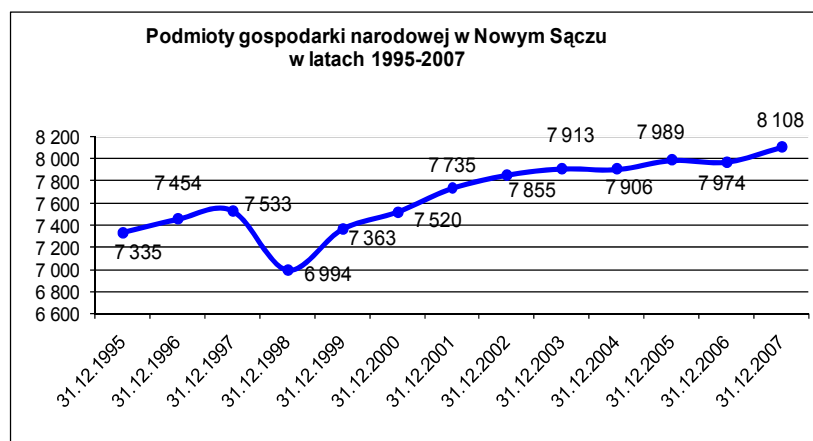
Grupa: *PRACUJĄCY W GŁÓWNYM MIEJSCU PRACY* – źródło GUS

Pracujący wg faktycznego miejsca pracy (dla lat 1995-2003), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności (od 2004 r.); bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób (od 2000 r.); dane bez SOF, duchownych pełniących obowiązki duszpasterskie, pracujących w gospodarstwach indywidualnych.

Liczba pracujących w okresie od 2005 roku systematycznie rośnie, na koniec 2007 roku osiągnęła poziom 29741 osób i była wyższa o 1718 osób w porównaniu ze stanem z 2004 roku.

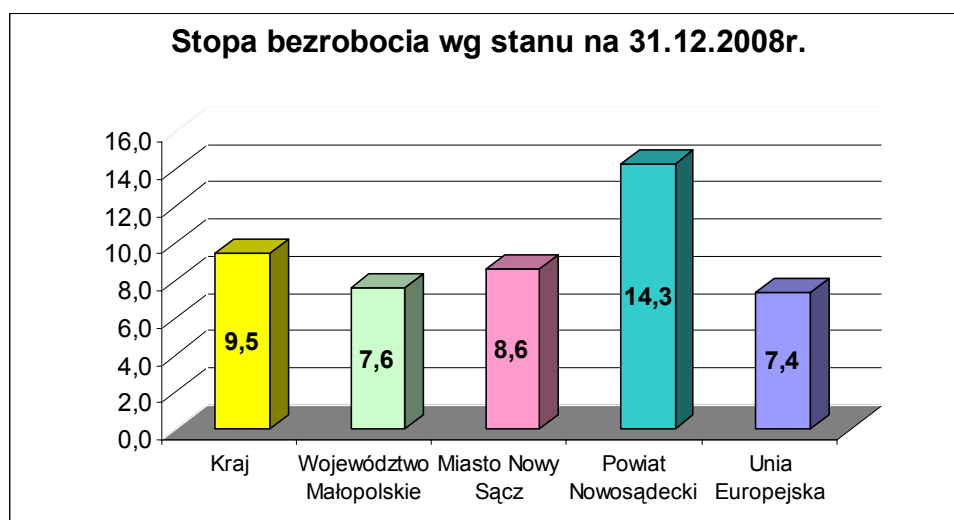
PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

Dane o podmiotach gospodarki narodowej zostały przedstawione w oparciu o dane GUS (Bank Danych Regionalnych).



Wyraźną tendencję wzrostową od 1998 roku obserwuje się w zakresie liczby podmiotów działających na lokalnym rynku pracy. Wg stanu na 31.12.2007 roku liczba podmiotów gospodarczych działających w Nowym Sączu wzrosła od 1998 roku o 1114 i wynosiła 8108, co stanowi 16% wzrost ich liczby we wskazanym okresie. W strukturze podmiotów w końcu 2007 roku wg form własności przeważał sektor prywatny – 97,1% (7871 podmiotów), a sektor publiczny stanowił 2,9% (237 podmiotów).

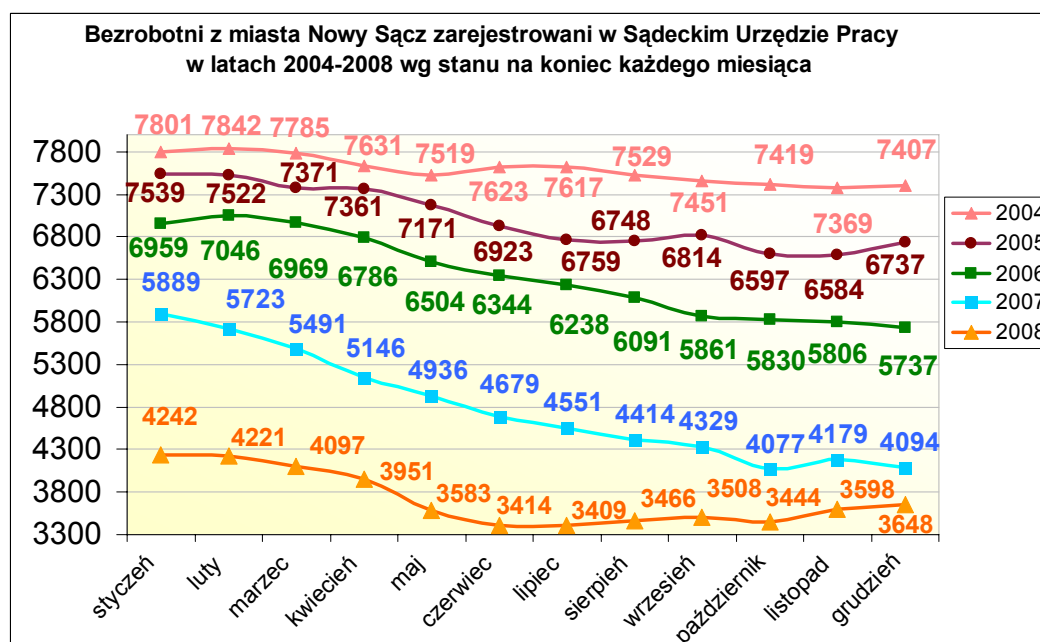
BEZROBOCIE



Stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2008 roku dla Miasta Nowego Sącza wynosiła 8,6%, zatem natężenie bezrobocia spadło o 1,1 punktu procentowego w porównaniu z rokiem ubiegłym (9,7%).

Ogólna liczba bezrobotnych w okresie ostatnich 5 lat spadła o ponad połowę i na koniec 2008 roku wynosiła **3648** osób, co stanowi 49,2% stanu na dzień 31.12.2004r.

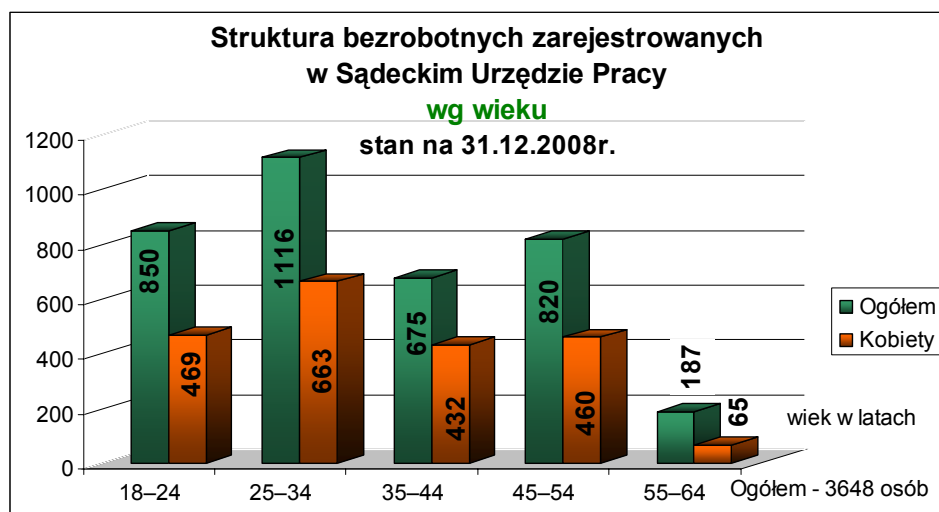
W całym 2008 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Sądckim Urzędzie Pracy zmniejszyła się o 446 osób (11%) - ze stanu 4094 osoby do poziomu 3648 osób wg stanu na 31.12.2008r.



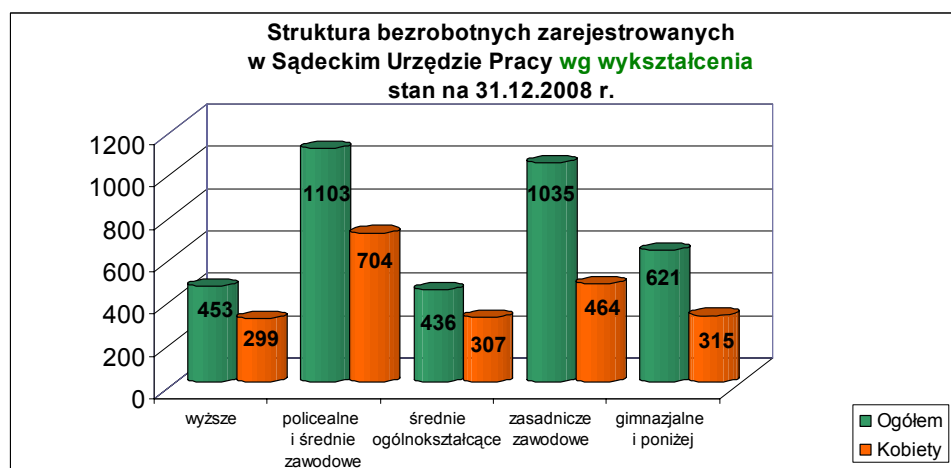
Pomimo odnotowanego spadku poziomu bezrobocia na lokalnym rynku pracy, analiza struktury osób zarejestrowanych wg różnych kryteriów wskazuje na występowanie szeregu negatywnych zjawisk:

1. bezrobocie w znacznym stopniu dotyczy ludzi młodych; osoby w wieku 25-34 lata stanowią 30,6% ogółu zarejestrowanych, a łącznie z osobami w wieku 18-24 lata - 53,9%. Problemy ze znalezieniem pracy mają osoby w wieku powyżej 45 roku życia, które stanowią 27,6% ogółu zarejestrowanych w SUP;
2. wysoki udział osób z wykształceniem wyższym (453 osoby) wg stanu na 31.12.2008r. - 12,4% i wzrost on o 3,3 punktu procentowego w stosunku do 2007 roku;
3. znaczna część osób zarejestrowanych w SUP, stanowiąca aż 22,3% nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego;
4. długotrwałe pozostawanie bez pracy (tj. powyżej 12 miesięcy) dotyczy 26,9% ogółu osób zarejestrowanych w SUP.

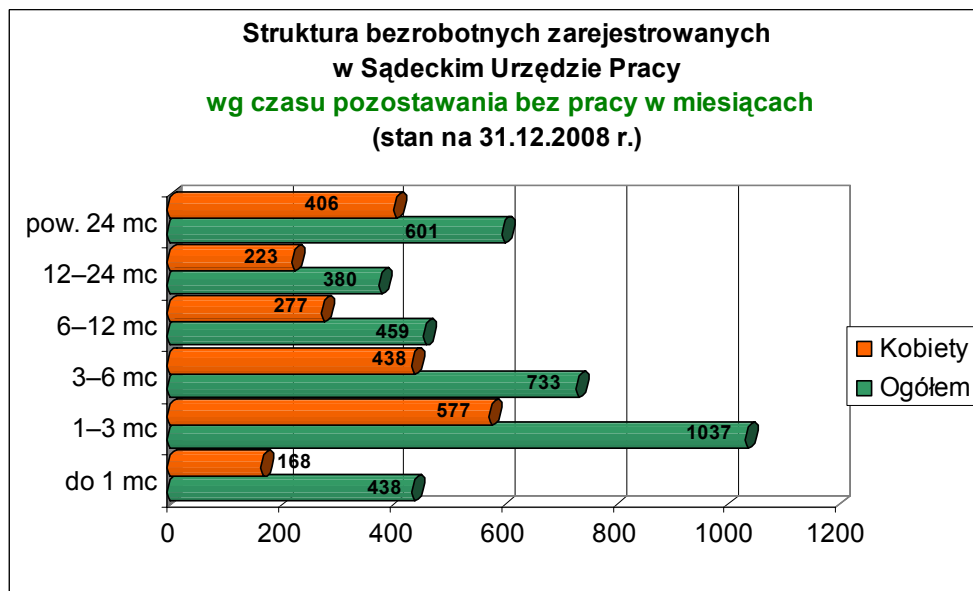
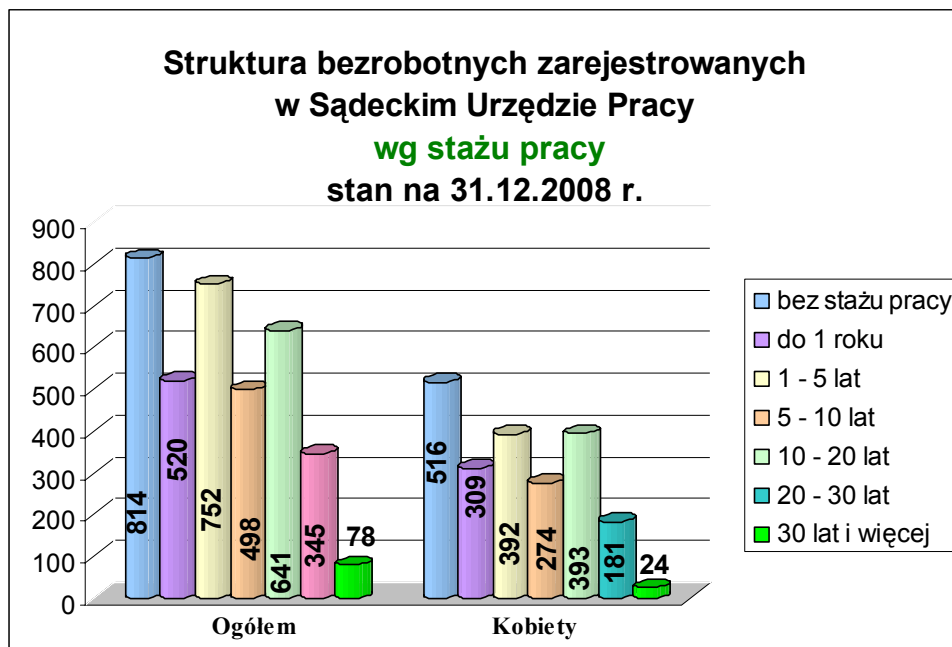
Prezentacja graficzna podstawowych struktur zarejestrowanych bezrobotnych – stan na koniec grudnia 2008 r.



Wg stanu na 31.12.2008r. w Sądckim Urzędzie Pracy najliczniej reprezentowaną grupą wiekową były osoby w wieku 25-34 oraz 18-24 lata. W stosunku do poprzedniego roku udział ww. osób tj. w wieku 18-24 lata oraz 25-34 lata w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł odpowiednio o 3 i 2,8 pkt procentowego.



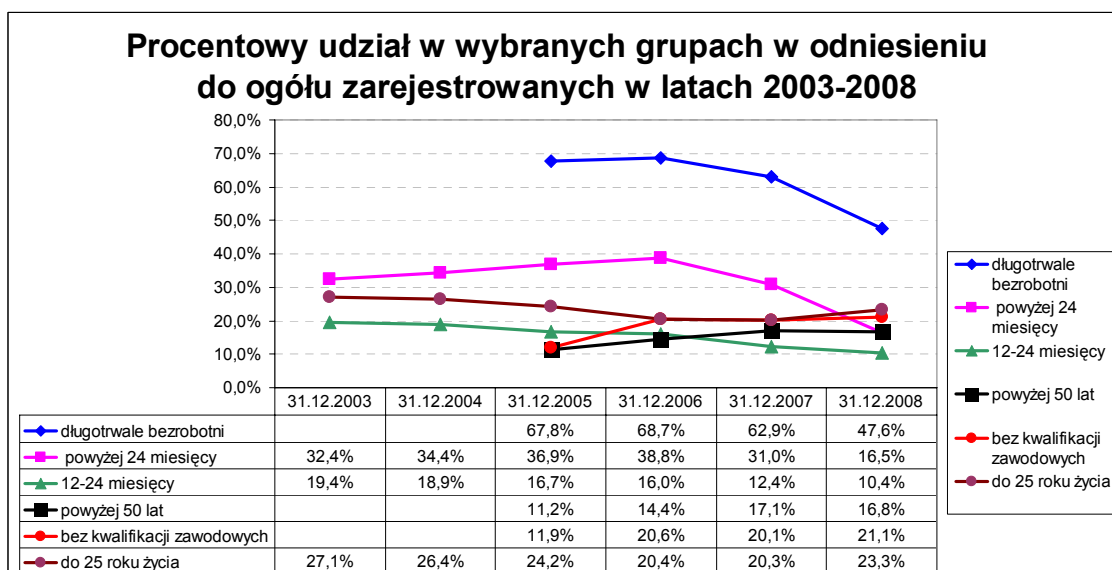
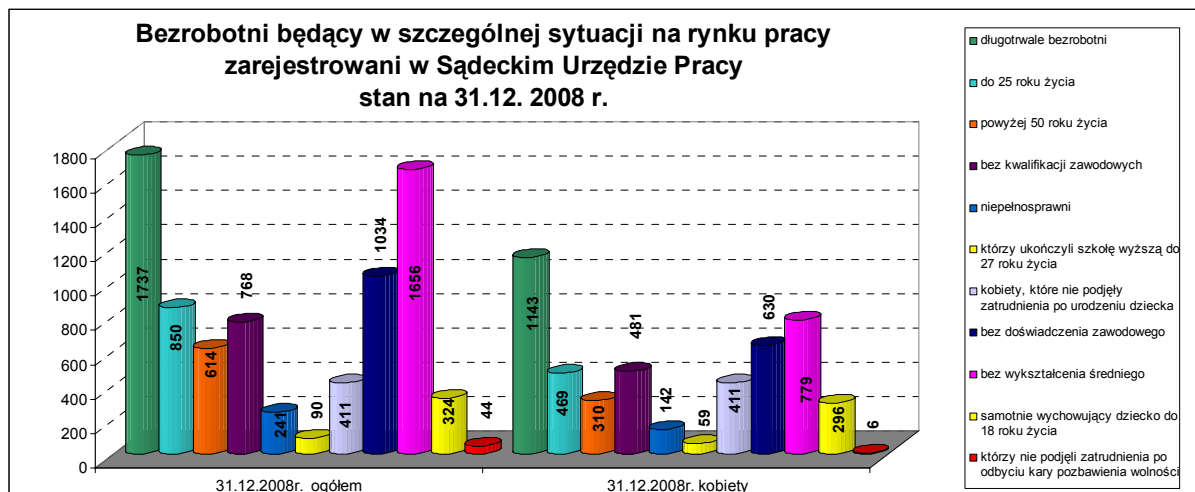
Jak można zaobserwować w powyższej strukturze przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym. Najmniejszą grupą osób bezrobotnych jest grupa osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. W ostatnim roku o 3,3 pkt procentowego wzrósł udział w strukturze osób z wyższym wykształceniem. Wg stanu na koniec grudnia 2008 roku liczba osób z wyższym wykształceniem zarejestrowanych w Sąddeckim Urzędzie Pracy wynosiła 453.



W strukturze osób wg czasu pozostawania bez pracy najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy w okresie od 1-3 miesiące, które stanowiły 28,4% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu z końca ubiegłego roku zauważalny jest duży spadek osób zarejestrowanych powyżej 24 miesiące, który wyniósł 668 osób, a procentowy udział grupy w ogólnej strukturze zmalał o 14,5 pkt procentowego z poziomu 31,0% wg stanu na dzień 31.12.2007r. do poziomu 16,5% wg stanu na 31.12.2008r. W analizowanej grupie przeważają osoby nie posiadające stażu pracy.

Poniżej zobrazowano wybrane elementy dotyczące osób znajdujących się w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” w rozumieniu artykułu 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do których skierowana jest większość usług świadczonych przez urząd.

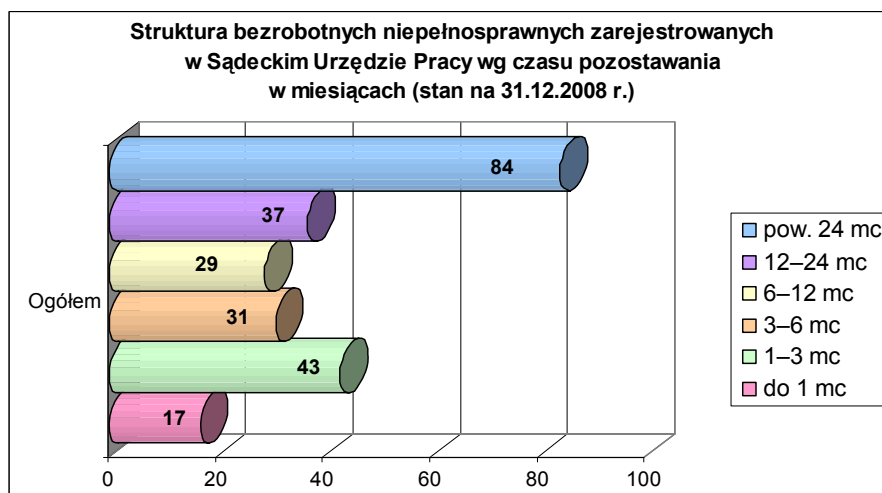
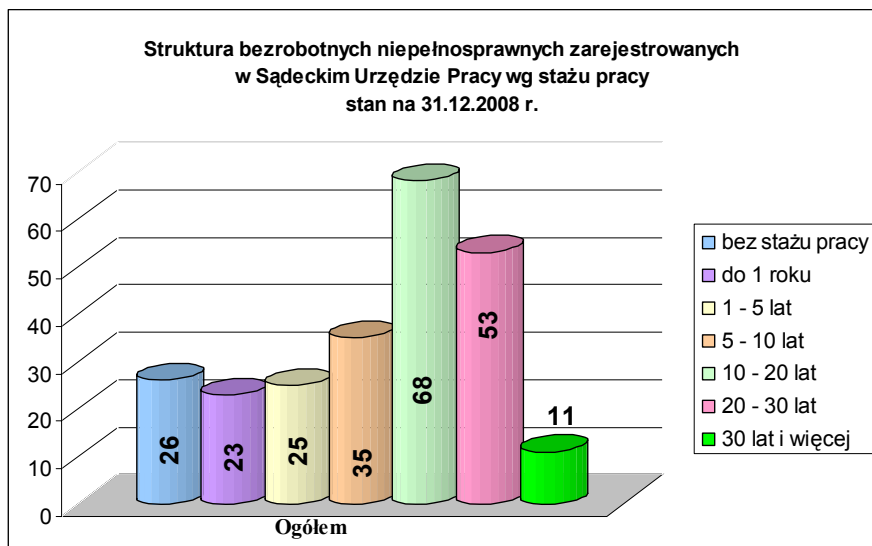
Bezrobotni z Miasta Nowego Sącza w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



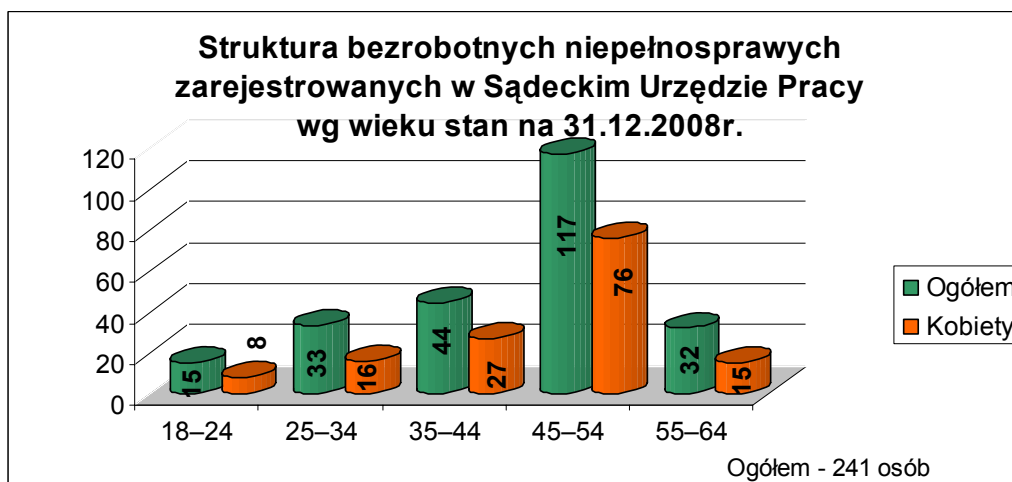
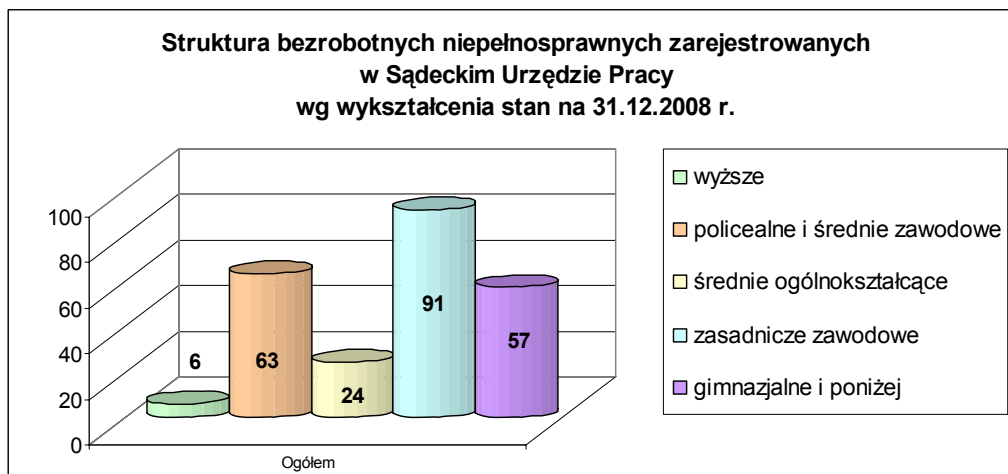
Jak widać z powyższych wykresów w strukturach przeważają osoby długotrwale bezrobotne, osoby bez wykształcenia średniego oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych. Bardzo pozytywnym zjawiskiem jest znaczne zmniejszenie udziału osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej strukturze osób zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy, który na przestrzeni ubiegłego roku zmniejszył się o 15,3 pkt procentowego. Znacznie zmniejszył się udział osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, gdzie obserwowalny spadek wyniósł 14,5 pkt procentowego. Zjawiskiem niepokojącym jest natomiast wzrost udziału w grupie osób do 25 roku życia oraz utrzymujący się na dość wysokim bo wynoszącym 21,1% udział osób bez kwalifikacji zawodowych. Bardzo istotny jest fakt, że grupę osób bez kwalifikacji zawodowych, cechuje to, że osoby zaliczane do tej grupy mają znacznie większe problemy ze znalezieniem pracy od innych grup zarejestrowanych w urzędzie, co pokazuje ponad 42% udział w tej grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesiące. Nie bez znaczenia jest też to, że 64% tej grupy posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej, a prawie 40% z tych bezrobotnych do tej pory jeszcze nigdy nie podjęło pracy.

Bezrobotni niepełnosprawni.

Na koniec 2008 roku w Sądeckim Urzędzie Pracy było zarejestrowanych 241 osób niepełnosprawnych i w porównaniu ze stanem z końca 2007 roku jest to wzrost o 24 osoby. Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy przeważają kobiety – 142 osób stanowiące 58,9% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do ubiegłego roku udział kobiet w analizowanej strukturze zmniejszył się o 4,2%; 181 osób z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności a 60 – umiarkowany. Przeważają osoby z chorobami: upośledzenia narządów ruchu – 60 osób, układu oddechowego i krążenia – 42 osoby, psychicznymi 42 osoby oraz neurologicznymi – 17 osób.



Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym. Najwięcej osób z tej grupy posiadało staż pracy 10 – 20 lat oraz 20 – 30 letni staż pracy. 50,2% z analizowanej grupy bezrobotnych pozostawało bez pracy od ponad roku.



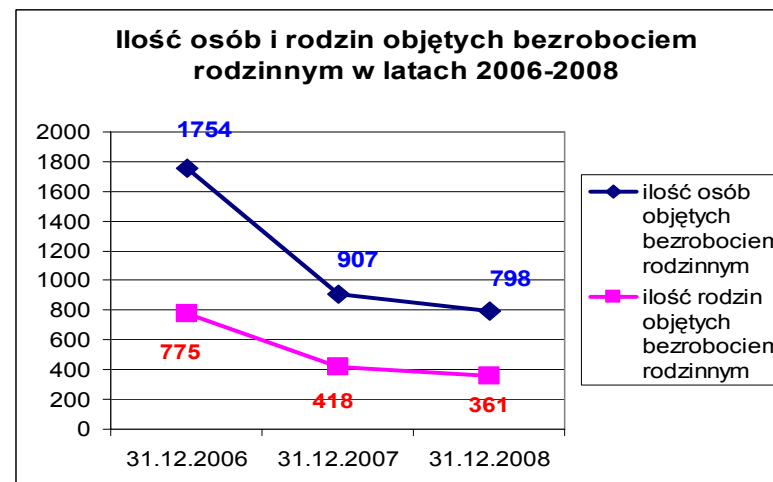
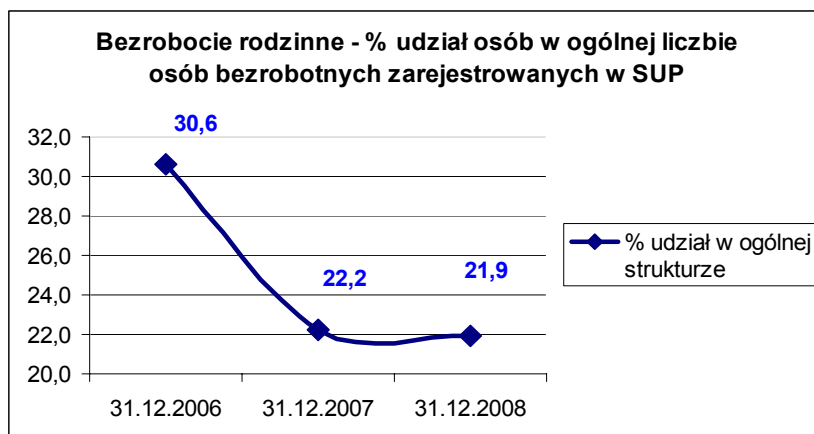
91 osób – 37,8% zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 26,1% policealne i średnie zawodowe a 23,7% wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby w wieku 45-54 lata, które stanowiły 48,5 % wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.

Ponadto w Sądeckim Urzędzie :Pracy jako poszukujący pracy na koniec 2008r. było zarejestrowanych 98 osób niepełnosprawnych w tym 42 kobiety. Z tej grupy 17 osób posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 55 umiarkowany, a 26 znaczny. Najwięcej osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe – 33 osoby, policealne i średnie zawodowe – 28 osób, oraz podstawowe i podstawowe nieukończone –22 osoby. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 10 osób oraz średnim ogólnokształcącym – 5 osób.

Bezrobocie rodzinne.

Bezrobociem rodzinnym wg stanu na 31.12.2008 objętych było 798 osób, czyli 21,9% ogółu zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy co stanowi spadek o 109 osób w stosunku do stanu z końca 2007 roku. Liczba rodzin w których więcej niż 1 osoba jest zarejestrowana jako bezrobotna wyniosła 361 i jest o 57 rodzin niższa niż w analogicznym okresie 2007 roku.

Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w SUP	31.12.2006 rok		% udział grupy w całkowitej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w SUP	31.12.2007 rok		% udział grupy w całkowitej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w SUP	31.12.2008 rok		% udział grupy w całkowitej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w SUP
	Ilość osób	Ilość rodzin		Ilość osób	Ilość rodzin		Ilość osób	Ilość rodzin	
2 osoby	1254	627	21,9%	736	368	18,0%	610	305	16,7%
3 osoby	357	119	6,2%	120	40	2,9%	141	47	3,9%
4 osoby	88	22	1,5%	28	7	0,7%	24	6	0,7%
5 osób	20	4	0,3%	5	1	0,1%	10	2	0,3%
pow. 5 osób	35	3	0,6%	18	2	0,4%	13	1	0,4%
Ogółem	1754	775	30,6%	907	418	22,2%	798	361	21,9%



Wnioski i rekomendacje:

Analiza danych statystycznych zawartych w diagnozie wskazuje, iż w okresie ostatnich kilku lat nastąpiła widoczna poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy. Nastąpił spadek liczby bezrobotnych, spadła stopa bezrobocia, złagodzeniu uległy niekorzystne zjawiska zachodzące w strukturze osób bezrobotnych, a przede wszystkim wzrosło zatrudnienie. Niemniej jednak nadal struktura osób bezrobotnych nie jest zadowalająca, co wskazuje na konieczność podjęcia zintensyfikowanych, indywidualizowanych i kompleksowych działań aktywizujących w szczególności do osób o niskich kwalifikacjach, bez motywacji do pracy, podopiecznych MOPS, należących do grupy bezrobocia rodzinnego i innych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Problemem lokalnego rynku pracy jest niska aktywność wśród kobiet i osób w wieku powyżej 50 roku życia. Dodatkowo niepokojącą tendencją jest obniżanie aktywności zawodowej osób w wieku poniżej 25 roku życia i osób niepełnosprawnych. Grupy te powinny być w najbliższych latach objęte odpowiednio dobranymi formami pomocy, a na ich aktywizację SUP powinien pozyskiwać dodatkowe środki. Szansą dla tych osób będzie uczestnictwo w projektach współfinansowanych z EFS.

Działania podejmowane na lokalnym rynku pracy powinny zmierzać do tworzenia podstaw aktywności edukacyjnej, która warunkuje zdolność adaptacji do zmian, zdolność do podejmowania pracy a także aktywność społeczną. Należy więc dążyć do osiągnięcia odpowiedniego poziomu rozwoju zasobów ludzkich oraz kapitału społecznego. Znaczna część osób pomimo posiadania odpowiedniego wykształcenia nie posiada dodatkowych kompetencji umożliwiającym im funkcjonowanie na rynku pracy.

Zmniejszenie skali problemów występujących na lokalnym rynku pracy może być osiągnięte m.in. poprzez rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, rozwój kształcenia ustawicznego (wszystkie dostępne formy usług w ramach organizacji szkoleń) oraz rozwój pozostałych form aktywizacji.

Szczególne nacisk w najbliższych latach powinien być położony na realizację programów wspierających rozwój przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

Ponadto; w celu ograniczenia bezrobocia i jego negatywnych skutków należy w praktyce dążyć do zwiększania zakresu stosowania programów o wysokiej efektywności zatrudnieniowej przy równoczesnym zmniejszaniu skali programów o niskiej efektywności.

Określanie kierunków rozwoju polityki rynku pracy w Mieście Nowym Sączu powinno następować przy czynnym udziale partnerów lokalnego rynku pracy. Ważną determinantą rozwoju lokalnego rynku pracy skutkującą poprawą efektywności aktywnej polityki rynku pracy będzie dążenie do doskonalenia instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Należy jednak podkreślić, iż pomimo względnie dobrej sytuacji na lokalnym rynku pracy odczuwalne są już problemy związane z niedostosowaniem poziomu wykształcenia i posiadanych kwalifikacji do wymagań stawianych przez pracodawców. Ponadto obserwowane jest zjawisko powrotu osób z zagranicy. Nie można też zapomnieć o pogarszającej się koniunkturze gospodarczej w kraju, która z pewnością będzie miała przełożenie na lokalny rynek pracy. Negatywne konsekwencje tych zagrożeń mogą ujawnić się w najbliższej przyszłości.

III. ANALIZA SWOT

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
1. Sprawne funkcjonowanie systemu pozyskiwania dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych i tracących pracę, w tym w ramach projektów współfinansowanych z EFS. 2. Duże doświadczenie SUP w pozyskiwaniu środków, wysoka efektywność podejmowanych programów. 3. Wzrastające zaangażowanie partnerów społecznych przy rozwiązywaniu problemów rynku pracy. 4. Systematyczny wzrost poziomu kapitału ludzkiego (zarówno ilościowy jak i jakościowy w zakresie wykształcenia, kwalifikacji i umiejętności). 5. Rozwój szkolnictwa wyższego. 6. Relatywnie niskie koszty pracy w porównaniu do innych regionów Polski. 7. Postawy przedsiębiorcze – przedsiębiorczość mieszkańców. 8. Rozwój firm prywatnych kreujących czynniki przyspieszenia wzrostu gospodarczego Miasta. 6. Umiejętność kreowania i prowadzenia odpowiedniej polityki rynku pracy przez SUP i partnerów rynku pracy.	1. Niski poziom zatrudnienia i aktywności zawodowej. 2. Wysoki poziom i natężenie bezrobocia charakteryzujące się m.in.: - dużym udziałem młodzieży, - wysokim i rosnącym udziałem bezrobotnych w starszych grupach wiekowych, - niskim poziomem wykształcenia znacznej grupy zarejestrowanych. - wysokim udziałem bezrobocia długotrwałego rodzinnego. 3. Stosunkowo niskie zainteresowanie osób dorosłych udziałem w szkoleniach. 4. Utrudniony powrót na rynek pracy kobiet po przerwie związanej z macierzyństwem. 5. Niska jakość kapitału ludzkiego, szczególnie w wieku 50 lat i więcej. 6. Utrudniony dostęp do kształcenia dla młodzieży pochodzącej ze środowisk defaworyzowanych oraz młodzieży niepełnosprawnej. 7. Niska efektywność niektórych programów rynku pracy z uwagi na niewystarczające tempo przyrostu nowych miejsc pracy. 8. Obserwowany duży zakres zatrudnienia nierejestrowanego („szara strefa”). 9. Nierówny dostęp do usług edukacyjnych – status materialny rodzin. 10. Marginalizacja i wykluczenie społeczne niektórych grup. 11. Niski standard życia rodzin (bezrobocie, niski poziom płac w Mieście).
MOŻLIWOŚCI (SZANSE)	ZAGROŻENIA
1. Odpowiedni wzrost gospodarczy, pozwalający na tworzenie nowych miejsc pracy w Mieście. 2. Rozwój dialogu i partnerstwa społecznego na rzecz rynku pracy. 3. Dostępność zasobów pracy i doskonalenie rozwoju kapitału ludzkiego. 4. Wdrożenie nowego modelu instytucjonalnej obsługi rynku pracy, wynikającego ze znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 5. Dostępność funduszy strukturalnych UE umożliwiających realizację Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego w latach 2007-2013 oraz Programu Operacyjnego KAPITAŁ LUDZKI. 6. Stymulowanie rozwoju MSP i zatrudnienia na własny rachunek. 7. Rozwój szkolnictwa wyższego, uwzględniający potrzeby rynku pracy. 8. Poprawa systemu ustawicznego kształcenia zawodowego poprzez: - budowę infrastruktury usług sprzyjających kształceniu ustawicznemu, - zwiększenie dostępności i podnoszenie jakości kształcenia ustawicznego, - tworzenie programów sektorowych (branżowych) umożliwiających zdobywanie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych potrzebnych na rynku pracy przy czynnym udziale lokalnych pracodawców i instytucji szkoleniowych oraz wprowadzenie regulacji ułatwiających kształcenie ustawiczne. 9. Możliwość wykorzystania potencjału osób młodych. 10. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy. 11. Zdolności adaptacyjne przedsiębiorstw do zmieniających się warunków (integracja w ramach UE, nowe kierunki rozwoju) – profesjonalizm firm sądeckich. 12. Wykorzystanie potencjału osób powracających z zagranicy (w tym z wykształceniem wyższym).	1. Nasilające się procesy dekonunktury gospodarczej. 2. Niewystarczające tempo przyrostu nowych miejsc pracy. 3. Rozwój „szarej strefy” zatrudnienia. 4. System edukacji słabo reagujący pod względem jakości i kierunków kształcenia na potrzeby rynku pracy. 5. Niska mobilność zawodowa mieszkańców. 6. Brak nawyku uczenia się przez całe życie. 7. Pogłębianie się różnic w poziomie życia ludności. 8. Negatywne skutki pozostawania bez pracy - nasilanie się społecznych skutków pozostawania bez pracy. 9. Dziedziczenie ubóstwa i wykluczenia społecznego. 10. Pogorszenie się jakościowej struktury bezrobocia pomimo spadku jego poziomu. 11. Utrzymanie się niskiego poziomu zatrudnienia i wysokiego poziomu bezrobocia.

IV. PROGRAM na lata 2009 – 2013

1. Struktura programu – kontekst i ramy działania

Działania wskazane w Programie są zgodne z kierunkami polityki rynku pracy zawartymi w dokumentach programowych na poziomie krajowym, uwzględniającymi wytyczne w zakresie europejskiej polityki zatrudnienia. Podstawowym dokumentem o charakterze strategicznym jest *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011*, którego założenia oparte są na Strategii Rozwoju Kraju (SRK).

Wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości stanowi jeden z sześciu priorytetów SRK, a jego głównym celem jest podniesienie poziomu jakości życia mieszkańców, poszczególnych obywateli i rodzin. Jest on spójny z celem strategicznym określonym w Strategii Miasta Nowego Sącza, określonym dla obszaru II-6

W obszarze zatrudnienia cel ten ma być realizowany m.in. poprzez: tworzenie warunków sprzyjających przedsiębiorczości, wzrost mobilności zasobów pracy, inicjatywy na rzecz równości szans na rynku pracy, dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy, rozwijanie instytucji partnerstwa i dialogu społecznego, poprawę bezpieczeństwa i warunków pracy, wzrost efektywności instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Ważnym dokumentem o charakterze programowym na poziomie krajowym jest również *Program Operacyjny Kapitał Ludzki*, w ramach którego będzie realizowana znaczna część działań ujętych w Programie. Wyznacza on cele w zakresie rozwoju zasobów ludzkich w obecnym okresie programowania 2007 – 2013.

Niniejszy dokument jest Programem o charakterze operacyjnym dla celów i kierunków polityki wskazanych w obszarze rynku pracy w :

1. *Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2007 – 2013* i wpisuje się w następujące obszary :
 - Obszar I : Społeczeństwo wiedzy i aktywności
 - Obszar II : Gospodarka regionalnej szansy
 - Obszar IX : Nowoczesne zarządzanie
2. *Strategii Rozwoju Miasta Nowego Sącza na lata 2009 – 2013 „Strategia Rozwoju Nowego Sącza 2020 ”* i wpisuje się w:
 - Obszar II – 6.2. : Przeciwdziałanie bezrobociu

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza na lata 2009 – 2013 zakłada :

- **Ograniczanie bezrobocia i jego negatywnych skutków**
- **Utrzymanie i wzrost zatrudnienia**
- **Poprawę jakości kapitału ludzkiego**

Zamierzenia te przewiduje się osiągnąć poprzez:

1. Promocję zatrudnienia i aktywizację zawodową osób, w tym bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
2. Wspieranie rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.
3. Poprawę zdolności do zatrudnienia i utrzymania zatrudnienia – bezrobotnych i innych uprawnionych osób.
4. Doskonalenie dialogu i partnerstwa społecznego oraz instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Założenia Programu koncentrują się na realizacji celów i działań (zadań) w czterech obszarach aktywności polityki rynku pracy wskazanych powyżej, dla których wyznaczono cztery główne kierunki działań lokalnej polityki rynku pracy.

Dla całego Programu wyznaczono 1 cel strategiczny.

Podobnie; dla każdego kierunku działań wyznaczono 1 cel operacyjny. Cele operacyjne stanowią rozwinięcie celu strategicznego i warunkują jego osiągnięcie.

Trzy pierwsze kierunki działań dotyczą zadań wykonywanych bezpośrednio w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej osób zarejestrowanych, natomiast czwarty skupia się na szeroko rozumianej współpracy w ramach realizowanej polityki rynku pracy w Mieście i doskonaleniu jakości wykonywanych zadań. Obejmuje on działania w zakresie szeroko rozumianej polityki informacyjnej, promocji, współpracy i poprawy adresowalności i jakości realizowanych usług – działania w nim podejmowane będą towarzyszyć wszystkim pozostałym działaniom realizowanym w ramach kierunków 1 – 3.

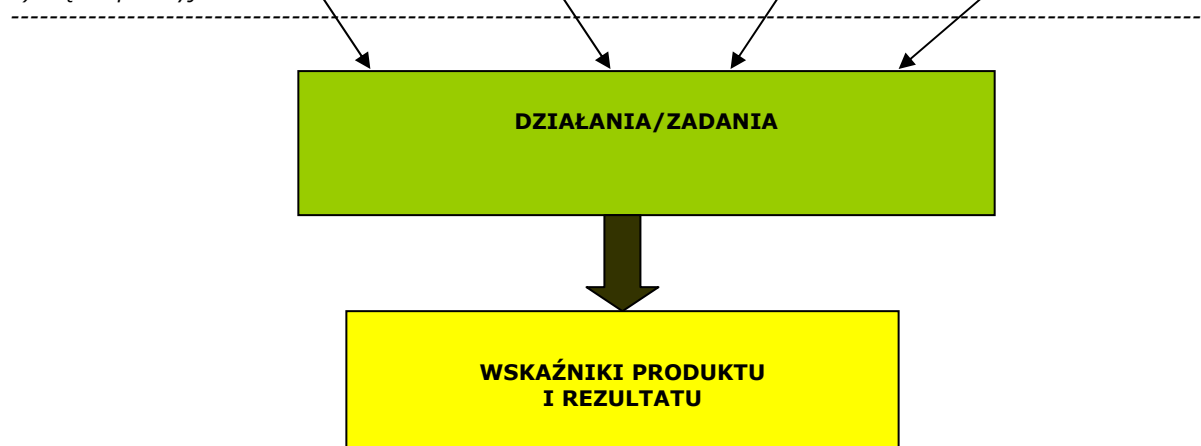
Uporządkowaną strukturę Programu obrazuje poniższy schemat.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza na lata 2009 – 2013:

a) część programowa:



b) część operacyjna:



2. Kierunki działań, cele operacyjne, zadania

Cel strategiczny ustalony dla Programu, to:

Ograniczanie bezrobocia i jego negatywnych skutków poprzez podejmowanie działań na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji społeczno-zawodowej lokalnego rynku pracy – utrzymanie i wzrost zatrudnienia oraz poprawa jakości kapitału ludzkiego.

Działania/zadania planowane do realizacji w ramach przyjętych 4 kierunków działań wraz z celami operacyjnymi, których realizacja warunkuje osiągnięcie celu strategicznego zestawiono poniżej.

Kierunek 1. Aktywizacja zawodowa osób, w tym bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel operacyjny: Aktywna polityka rynku pracy narzędziem łagodzenia skutków bezrobocia.

Działania w ramach tego celu ukierunkowane będą na aktywizację zawodową osób zarejestrowanych, wsparcie grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapobieganie długotrwałemu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Realizowane formy wsparcia obejmą m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację robót publicznych i inne formy. Realizacja zadań umożliwi osiągnięcie wyższego poziomu motywacji i zaangażowania osób bezrobotnych, w tym podopiecznych MOPS. Z uwagi na przyjętą strukturę Programu formy wsparcia dotyczące przedsiębiorczości i rozwoju zasobów ludzkich zostały wyodrębnione. Część wskazanych zadań będzie miała na celu profilaktykę bezrobocia – obejmują one nowe mechanizmy wprowadzone do ustawy o promocji zatrudnienia kierowane do osób zagrożonych utratą pracy, w wieku powyżej 45 roku życia i innych.

L.p.	Działania/zadania do realizacji	Realizatorzy i współpracujący
1.1.	Pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie aktywnej polityki rynku pracy (pod zidentyfikowane potrzeby lokalnego rynku pracy): • na realizację projektów współfinansowanych z EFS • z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej • z puli samorządu województwa • z innych źródeł.	SUP
1.2.	Realizacja projektów współfinansowanych z EFS w ramach PO KL.	SUP, SARR, NIP, inni
1.3.	Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia.	SUP
1.4.	Prowadzenie działań mających na celu <u>profilaktykę bezrobocia</u> dla osób zagrożonych utratą pracy i innych uprawnionych osób.	SUP
1.5.	Podejmowanie działań na rzecz osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy (młodzież, długotrwale bezrobotni, osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni, kobiety, osoby bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego), w tym osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych. Wsparcie otoczenia społecznego tych osób.	SUP, MOPS, partnerzy rynku pracy, organizacje pozarządowe, OHP
1.6.	Prowadzenie działań aktywizujących ukierunkowanych na pomoc osobom należącym do grupy „bezrobocia rodzinnego”.	SUP, MOPS, partnerzy rynku pracy, NGO,
1.7.	Realizacja podstawowych usług rynku pracy dla osób zarejestrowanych obejmująca:	

	- pośrednictwo pracy (gromadzenie informacji o możliwościach zatrudnienia, pozyskiwanie wolnych miejsc pracy, prowadzenie bazy pracodawców, kierowanie do pracy, organizowanie targów, giełd i spotkań z pracodawcami, świadczenie usług w ramach EURES, współpraca z podmiotami zewnętrznymi i komórkami wewnątrz urzędu, prowadzenie niezbędnych analiz rynku pracy, współpraca z agencjami zatrudnienia, inne), - poradnictwo zawodowe i informację zawodową (udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, udzielanie porad zawodowych - w tym dla osób niepełnosprawnych, określanie predyspozycji zawodowych, pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych i podejmowaniu decyzji zawodowej, pomoc pracodawcy w doborze kandydatów do pracy, <u>pomoc we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych</u>), - pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (przygotowanie osób do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia przez organizację szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych). Uwaga : na zasadach określonych w ustawie usługi w/w będą również świadczone dla osób niezarejestrowanych.	SUP, CIiPKZ, OHP, agencje zatrudnienia
1.8.	Realizacja pozostałych usług i instrumentów rynku pracy oraz dodatkowych działań aktywizujących m.in. dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania, organizacja robót publicznych, wypłata dodatków aktywizacyjnych, refundacja świadczeń integracyjnych (poza ujętymi w kierunku 2-3).	SUP, Miasto, Wydział Zdrowia i Opieki Społecznej, MOPS
1.9.	Udzielanie pomocy poprzez przygotowywanie Indywidualnych Planów Działania dla bezrobotnych i poszukujących pracy w celu podjęcia przez nich odpowiedniej pracy, tj. planu działań obejmującego podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy.	SUP
1.10.	Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	Miasto Nowy Sącz, SUP, partnerzy
1.11.	Wspieranie mobilności przestrzennej osób zarejestrowanych m.in. poprzez świadczenie usług pośrednictwa pracy w ramach EURES, dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania, organizację kursów językowych	SUP, partnerzy

Kierunek 2. Wsparcie rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy.

Cel operacyjny: **Rozwój przedsiębiorczości oraz wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i ochrona istniejących podstawowym czynnikiem zmniejszania zagrożenia napięciami i niespójnością społeczną.**

Realizowane zadania będą kierowane zarówno do osób, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą, jak i działających i powstających podmiotów gospodarczych. Wzrost przedsiębiorczości mieszkańców Miasta Nowego Sącza jest związany ściśle z procesem kreowania nowych miejsc pracy. W ramach tego kierunku będą realizowane działania w zakresie promocji postaw przedsiębiorczych oraz wspierania rozpoczynania działalności gospodarczej.

L.p.	Działania/zadania do realizacji	Realizatorzy i współpracujący
2.1	Promocja i upowszechnianie usług ukierunkowanych na rozwój indywidualnej przedsiębiorczości oraz wspierających tworzenie nowych miejsc pracy.	Miasto Nowy Sącz, SUP, partnerzy: NIP, SARR
2.2	Udzielanie kompleksowego wsparcia osobom zarejestrowanym w podejmowaniu działalności gospodarczej, poprzez : - wsparcie doradcy zawodowego, w tym badanie predyspozycji - organizowanie zajęć aktywizacyjnych z zakresu przedsiębiorczości - organizację i finansowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości - przyznawanie jednorazowych środków - kontynuacja publikacji poradnika dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą - ulgi podatkowe	SUP, SARR Wydział ds. Przedsiębior. Urzędu Miasta
2.3.	Udzielanie wsparcia pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy poprzez : - szkolenie pod zgłoszone potrzeby pracodawców - udzielanie pomocy finansowej przy tworzeniu miejsc pracy (przyznawanie pomocy publicznej w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia	SUP
2.4.	<u>Organizacja i finansowanie programów specjalnych</u> – stanowiących zespół działań mających na celu wsparcie zagrożonych likwidacją lub istniejących i tworzonych miejsc pracy.	Miasto Nowy Sącz, SUP, Rada Zatrudnienia
2.5.	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez : - promocję dobrych praktyk i postaw przedsiębiorczych - organizację spotkań i konferencji - organizację konkursów rynku pracy - współudział w spotkaniach i kampaniach organizowanych przez inne podmioty rynku pracy - podejmowanie innych działań.	Miasto Nowy Sącz, SUP, partnerzy : NIP, SARR oraz inne podmioty
2.6.	Udzielanie małym i średnim przedsiębiorstwom wsparcia doradczego i finansowego; poprzez poręczanie kredytów i pożyczek związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą, tworzeniem miejsc pracy, wynajem powierzchni, podejmowanie innych działań.	NIP i Małopolski Fundusz Poręczeń Kredytowych. NIP

Kierunek 3. Poprawa zdolności do zatrudnienia i utrzymania zatrudnienia - bezrobotnych i innych uprawnionych osób.

Cel operacyjny: Tworzenie warunków do wzrostu mobilności zawodowej.

W ramach tego kierunku będą realizowane działania (zadania) na rzecz rozwoju zasobów ludzkich poprzez podnoszenie umiejętności i kwalifikacji mieszkańców Nowego Sącza do potrzeb rynku pracy oraz działania na rzecz rozwoju potencjału zawodowego oraz zwiększania roli i znaczenia kształcenia ustawicznego. Działania będą miały dwójaki charakter: prewencyjny, poprzez rozwój kwalifikacji osób zanim staną się osobami bezrobotnymi oraz aktywizujący – stosowany wobec osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Bezrobocie ma coraz wyraźniej charakter strukturalny związany z brakiem odpowiednich kompetencji (wiedzy, umiejętności i motywacji). Najbardziej poszukiwane na rynku są osoby dobrze wykształcone oraz fachowcy z zawodem, od których wymagana jest dodatkowo duża mobilność zawodowa i posiadanie doświadczenia praktycznego.

L.p.	Działania/zadania do realizacji	Realizatorzy i współpracujący
3.1.	Podejmowanie inicjatyw prowadzących do wzrostu kwalifikacji osób zarejestrowanych i innych uprawnionych osób , a także upowszechniania i promocji kształcenia ustawicznego.	Miasto – Wydział Oświaty, instytucje oświatowe i szkoleniowe, SUP, pracodawcy
3.2.	Diagnozowanie zapotrzebowania w zakresie organizacji szkoleń - sporządzanie listy zawodów i specjalności na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykazu potrzeb szkoleniowych, a na ich podstawie sporządzanie corocznych planów szkoleń.	SUP przy udziale partnerów
3.3.	Organizacja szkoleń : • indywidualnych i grupowych • finansowanie kosztów egzaminów i uzyskania licencji • udzielanie pożyczek szkoleniowych • dofinansowanie studiów podyplomowych • finansowanie stypendiów w okresie nauki	SUP, SARR Instytucje szkoleniowe
3.4.	Stworzenie elastycznego systemu podwyższania kwalifikacji zawodowych i rozwoju osobistego prowadzącego do wzrostu kompetencji i szans na zatrudnienie oraz utrzymanie zatrudnienia – tworzenie warunków do wzrostu mobilności zawodowej osób, umożliwianie wielokrotnej zmiany zawodu i specjalności. Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dodatkowych kwalifikacji zawodowych i uprawnień. Preorientacja zawodowa młodzieży połączona z promocją przedsiębiorczości.	SUP, partnerzy, Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości
3.5.	<u>Rozwój nowych</u> dostępnych form pomocy w zakresie rozwoju zawodowego dla osób zagrożonych utratą pracy, w wieku powyżej 45 roku życia i innych uprawnionych osób.	SUP
3.6.	<u>Organizacja i finansowanie programów specjalnych</u> – stanowiących zespół działań mających na celu dostosowywanie posiadanych lub zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez bezrobotnych i inne uprawnione osoby.	SUP, partnerzy
3.7.	Wdrożenie instrumentów dotyczących rozwoju zasobów ludzkich u pracodawców.	SUP, pracodawcy

3.8.	Organizacja staży: umożliwiających nabywanie przez osoby bezrobotne umiejętności praktycznych do wykonywania pracy.	SUP
3.9.	Wdrażanie i realizacja nowego instrumentu aktywizacji, tj. przygotowania zawodowego dorosłych realizowanego w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, <u>według programu</u> obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonej egzaminem.	SUP przy udziale organizacji pracodawców i instytucji szkoleniowych

Kierunek 4. Doskonalenie dialogu i partnerstwa społecznego oraz poprawa instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Cel operacyjny : Wzmocnienie potencjału partnerów i poprawa instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Zintegrowane działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy wymagają posiadania odpowiedniego zaplecza instytucjonalnego rynku pracy, jako realizatora polityki rynku pracy. Adresatami prowadzonych działań są z kolei wszystkie organizacje i instytucje działające w obszarze rynku pracy. W pierwszym bloku poniższego zestawienia przedstawiono zadania mające na celu budowę systemu wymiany informacji, uwag i wniosków pomiędzy różnymi partnerami dla zapewnienia efektywnej obsługi rynku pracy. Dialog społeczny i partnerstwo umożliwią wypracowanie zestawu instrumentów umożliwiających stopniowe dostosowywanie kwalifikacji zasobów ludzkich do oczekiwań rynku pracy oraz elastyczne reagowanie na procesy na nim występujące.

Drugi blok działań/zadań zorientowany jest na poprawę instytucjonalnej obsługi rynku pracy poprzez m.in. promocję usług, podnoszenie jakości i skuteczności świadczonych usług, informację i wymianę informacji o rynku pracy, standaryzację procedur pracy, szkolenia i doskonalenie zawodowe pracowników. Czynniki te w efekcie prowadzą do wzmocnienia potencjału instytucji dialogu społecznego i instytucji partnerskich.

L.p.	Działania/zadania do realizacji	Realizatorzy i współpracujący
4.1.	<u>a) Dialog i partnerstwo :</u> Określanie kierunków rozwoju lokalnej polityki rynku pracy opartej na dialogu i partnerstwie społeczno - publicznym.	Miasto Nowy Sącz -odpowiednie Wydziały, Rada Zatrudnienia, SUP, partnerzy
4.2.	Współpraca lub współudział z partnerami lokalnego rynku pracy realizującymi programy i projekty związane z rynkiem pracy.	SUP, inni
4.3.	Tworzenie podstaw dobrej współpracy m.in. poprzez działalność na forum PRZ pomiędzy sektorem administracji, pozarządowym, nauki i biznesu Wzmacnianie roli i udziału partnerów społecznych w kształtowaniu systemu edukacji i szkoleń: podejmowanie dyskusji i wniosków na temat kształcenia ustawicznego i szkolenia zawodowego oraz kierunków lokalnej polityki rynku pracy	Miasto Nowy Sącz, jednostki organizacyjne Miasta, środowiska gospodarcze, oświatowe, inni

4.4.	Doskonalenie modelu współpracy ze służbami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi, środowiskiem gospodarczym, instytucjami rynku pracy i innymi partnerami na rzecz ograniczania bezrobocia oraz problemów z nim związanych: • tworzenia miejsc pracy i rozwoju przedsiębiorczości • podnoszenia jakości kapitału ludzkiego • wsparcia grup defaworyzowanych na rynku pracy • wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, integracji społeczno-zawodowej i reintegracji	Miasto, Rada Zatrudnienia, SUP oraz partnerzy rynku pracy, w tym m.in. CIS, KIS, NGO, instytucje szkoleniowe, pracodawcy i ich organizacje
4.5.	<i>b) Instytucjonalna obsługa rynku pracy :</i> <i>Analizy i badania:</i> Analiza zmian zachodzących na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem zmian w strukturze osób zarejestrowanych – wykorzystywanie wyników w procesie aktywizacji.	SUP
4.6.	Prowadzenie monitoringu skali i struktury bezrobocia rodzinnego.	SUP
4.7.	Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	SUP
4.8.	Badanie potrzeb pracodawców oraz bezrobotnych i innych uprawnionych osób.	SUP
4.9.	Bieżąca analiza tzw. przynależności osób bezrobotnych do rynku pracy – segmentacja wg modelu; osoba z kwalifikacjami (bez kwalifikacji), osoba z motywacją (bez motywacji) połączona z analizą potrzeb i oczekiwań osób zarejestrowanych i specyfiką lokalnego rynku pracy.	SUP
4.10.	<i>Poprawa informacji o rynku pracy:</i> Promocja, upowszechnianie i doskonalenie jakości świadczonych usług – podnoszenie sprawności funkcjonowania Urzędu:	SUP
4.11.	Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy świadczonej przez SUP.	SUP
4.12.	<i>Narzędzia i metody pracy:</i> Doskonalenie wdrażania standardów realizacji podstawowych usług rynku pracy.	SUP
4.13.	Wykorzystanie technologii informatycznych: • umożliwienie wykorzystania strony internetowej do; promocji usług, wymiany informacji, zgłaszania ofert pracy, pobierania formularzy, dostępu do informacji o rynku pracy, prezentowania informacji o lokalnym rynku pracy i upowszechniania wyników prowadzonych analiz i badań itp • doskonalenie systemu informatycznego SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) – pozwalającego na wymianę informacji pomiędzy SUP a MOPS • innych celów prawem przewidzianych	SUP MOPS
4.14.	Rozwój i modernizacja usług i instrumentów rynku pracy; <u>wdrożenie nowych rozwiązań</u> wprowadzonych do ustawy o promocji zatrudnienia. Zwiększenie dostępności oraz wzbogacanie form i metod świadczonych usług i instrumentów rynku pracy.	SUP
4.15.	Bieżąca analiza katalogu świadczonych usług w celu ich odpowiedniego doboru do określonych grup odbiorców oraz	

	poprawy efektywności i skuteczności podejmowanych działań w ramach programów rynku pracy. Stosowanie zasady racjonalności wydatkowania posiadanych środków oraz selektywności usług w relacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.	SUP
4.16.	Doskonalenie metod i narzędzi pracy adresowanych do wybranych grup – indywidualizacja działań, odpowiednio wczesna identyfikacja potrzeb, kompleksowość wsparcia.	SUP, MOPS, NGO
4.17.	<i>Kompetencje:</i> Ciągłe doskonalenie kwalifikacji i rozwój zawodowy pracowników SUP – samokształcenie, udział w szkoleniach, studia podyplomowe i inne formy (w tym w ramach projektów EFS).	SUP

3. Wskaźniki realizacji i źródła finansowania zadań

Poniżej podano podstawowe wskaźniki realizacji Programu, w formie wskaźników produktu i rezultatu:

WSKAŹNIKI PRODUKTU :
1. Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym i informacją zawodową 2. Liczba osób objętych usługą pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy 3. Liczba osób objętych pośrednictwem pracy (podjęcia pracy ze skierowania) 4. Liczba pozyskanych ofert pracy ogółem 5. Liczba pozyskanych ofert pracy EURES 6. Liczba osób objętych szkoleniami (wg poszczególnych form) 7. Liczba osób objętych stażami 8. Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym dorosłych 9. Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych 10. Liczba osób skierowanych do robót publicznych 11. Liczba osób skierowanych na utworzone stanowisko pracy – wyposażenie i doposażenie 12. Liczba osób które otrzymały środków na podjęcie działalności gospodarczej 13. Liczba osób objętych zwrotem kosztów dojazdu i zakwaterowania 14. Liczba osób które otrzymały stypendia w okresie nauki 15. Liczba osób którym wypłacono dodatki aktywizacyjne 16. Liczba osób objętych świadczeniami integracyjnymi 17. Liczba osób którym zrefundowano koszty opieki nad dzieckiem 18. Liczba osób zagrożonych utratą pracy i innych uprawnionych osób objętych nowymi formami wsparcia (wg poszczególnych form) 19. Liczba osób objętych programami specjalnymi 20. Liczba zorganizowanych spotkań i inicjatyw partnerskich 21. Liczba opracowanych raportów, analiz i innych opracowań 22. Liczba pracowników SUP objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego

WSKAŹNIKI REZULTATU :
1. Liczba osób, które podjęły pracę
2. Liczba nowoutworzonych firm
3. Liczba utworzonych miejsc pracy
4. Liczba osób, które uzyskały wiedzę, kwalifikacje i umiejętności

Dodatkowo, stopień realizacji niektórych zadań przyjętych w planie będzie mierzony przy użyciu wskaźników efektywności zatrudnieniowej uczestników programów rynku pracy i kosztów ponownego zatrudnienia.

Źródła finansowania Programu :

- Fundusz Pracy
- Budżet Państwa
- EFS
- Środki UE
- PFRON
- Budżet JST
- Środki partnerów i środki prywatne

4. Sprawozdawczość i monitoring

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza na lata 2009-2013 jest dokumentem wieloletnim zawierającym podstawowe kierunki działań i zadania w obszarze lokalnego rynku pracy, które będą ujmowane przez SUP w rocznych Planach, zawierających dodatkowo ustalone zasady i kryteria realizacji wybranych form aktywizacji.

Plany roczne zawierające katalog zadań ujętych w Programie, ich bieżący monitoring, sprawozdawczość sporządzana po zakończeniu roku kalendarzowego oraz ocena jego realizacji (wskaźniki produktu, rezultatu i wskaźniki efektywności zatrudnieniowej) zapewnią prowadzenie bieżącej ewaluacji i oceny stopnia osiągania założonych w Programie; celu strategicznego i celów operacyjnych oraz oceny osiągniętych rezultatów. W przypadku stwierdzenia rozbieżności pomiędzy przyjętymi celami a uzyskanymi rezultatami zostaną podjęte stosowne działania.

System rocznej sprawozdawczości i monitoringu umożliwia ponadto identyfikację problemów i utrudnień, podczas realizacji założonych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji Programu sprawuje Sądecki Urząd Pracy, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość. Podmioty zgłaszające i realizujące określone zadania związane z rynkiem pracy będą odpowiedzialne za jego realizację, monitoring i sprawozdawczość z tego zadania.

Realizacja zadań rocznych będzie przedkładana Radzie Miasta w terminie do 31 marca każdego roku kalendarzowego. Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wysokości zaangażowanych i wydatkowanych środków, stopień ich pozyskiwania oraz analizę wskaźników produktu i stopnia osiągnięcia rezultatów w ramach przyjętych kierunków działań. Rozliczenie roczne a w następnych latach rozliczenie kumulatywne (tj. od pierwszego roku realizacji Programu) stanowić będzie podstawę do sporządzania ewentualnych korekt do niniejszego Programu.

Zadania ujęte w programie wpisane są w Strategii Miasta i będą monitorowane poprzez sporządzanie rocznych raportów cząstkowych – zgodnie z metodologią przyjętą w Strategii oraz wskaźnikami i zasadami pomiaru, które określa Prezydent Miasta.