

Uchwała Nr XLVII/566/2005
Rady Miasta Nowego Sącza
z dnia 31 maja 2005r.

w sprawie: zmiany uchwały Nr XLI/482/2005 Rady Miasta Nowego Sącza z dnia 25 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty oraz regulaminu określającego wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz- Miasto na prawach powiatu.

Na podstawie :

- art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /Dz.U. t.j. z 2001 r.Nr 142, poz. 1592 z póź.zm./,
- art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz.U. t.j. z 2001 r Nr 142, poz.1591 z póź. zm./,
- art.30 ust 6 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /tekst jednolity z 2003 r. Dz.U. Nr 118, poz.1112 z póź. zm./.
- Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy / Dz. U. Nr 22, poz. 181/, po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Prezydenta Miasta Nowego Sącza **u c h w a ł a s i ę** co następuje:

§ 1.

W uchwale Nr XLI/482/2005 Rady Miasta Nowego Sącza z dnia 25 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty oraz regulaminu określającego wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz- Miasto na prawach powiatu, wprowadza się następujące zmiany:

W załączniku do uchwały:

1. § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1 %

planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród : Prezydenta Miasta Nowego Sącza i Dyrektora, dzielony w ten sposób, że :

- 1) 80 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora.
- 2) 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza. Rada Miasta może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta.
2. Prezydent Miasta Nowego Sącza ustala corocznie wysokość nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza.
3. Wysokość nagrody dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oświatowej, oświatowo – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej nie może przekroczyć 75 % wysokości nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza.
4. Nagrody, są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagrody, mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w przedszkolu, szkole, placówce oświatowej, oświatowo – wychowawczej, opiekuńczo - wychowawczej co najmniej 1 roku.
6. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala Rada Miasta Nowego Sącza, po zasięgnięciu opinii struktur związkowych - zgodnie z art.49 ust.2 Karty Nauczyciela.”

2. dodaje się § 12 w brzmieniu:

Dodatek mieszkaniowy.

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej 1/2 etatu na terenie wsi i miast do 5 tysięcy mieszkańców posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny wypłacany co miesiąc w wysokości :
 - a) 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej zwanego dalej „najniższym wynagrodzenie” – dla jednej osoby,
 - b) 8 % najniższego wynagrodzenia dla dwóch osób,
 - c) 10 % najniższego wynagrodzenia dla trzech osób,
 - d) 12 % najniższego wynagrodzenia dla 4 i więcej osób.
3. Do osób o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujący : współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu .
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach : nie świadczenia pracy (obowiązywania umowy o pracę), za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.
9. Prawo do dodatku wygasa :
 - 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego , w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku,
 - 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
10. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres :
 - 1) urlopu bezpłatnego nauczyciela dłuższego niż jeden miesiąc,
 - 2) umieszczenia dziecka od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku, w placówce opiekuńczo-wychowawczej,
 - 3) zaprzestania sprawowania opieki nad dzieckiem od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku.
11. Wznowienie wypłacenia dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela, pisemnego wniosku na zasadach określonych w ust.8.
12. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.
13. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe wypłaca się w wysokości 1/30 za każdy dzień.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Nowego Sącza.

§ 3.

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.

***Przewodniczący Rady Miasta
(-) Jacek Chronowski***