

Uchwała Nr XIV/140/2003
Rady Miasta Nowego Sącza
z dnia 1 lipca 2003r.

*w sprawie zatwierdzenia powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych
oraz planu finansowego określającego zadania i wysokość środków PFRON
przeznaczonych na realizację poszczególnych zadań na 2003 rok.*

Na podstawie art. 35 a ust.1 pkt. 1 i ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. nr 123, poz. 776, wraz z późniejszymi zmianami) Rada Miasta Nowego Sącza postanawia co następuje:

§ 1.

Zatwierdza powiatowy program działań na rzecz osób niepełnosprawnych określający zadania i wysokość środków PFRON przeznaczonych na realizację tych zadań na 2003 rok o treści jak w załączniku nr 1.

§ 2.

Wykonanie uchwały zleca się Prezydentowi Miasta.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący
Rady Miasta*

(-) Grzegorz Dobosz

Załącznik nr 1 do
Uchwały Rady Miasta
Nr XIV/140/2003
z dnia 1 lipca 2003r.

Powiatowy program działań na rzecz osób niepełnosprawnych na 2003 rok

I. Cel programu: tworzenie warunków do pełnego uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu lokalnej społeczności.

II. Przyjęte priorytety:

1. Preferowanie zadań, które w istotny sposób umożliwią osobom niepełnosprawnym funkcjonowanie w środowisku.
2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

III. Zadania:

1. Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej wraz z określeniem środków finansowych na ich realizację przedstawia tabela nr 1
2. Zadania z zakresu rehabilitacji społecznej wraz z określeniem środków finansowych na ich realizację przedstawia tabela nr 2.

Program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w powiecie grodzkim finansowanych ze środków PFRON na 2003 rok

I. Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej.

Tabela nr 1

Zadanie	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Finansowanie	Uwagi
1. Refundacja wynagrodzeń i składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnione osoby niepełnosprawne na refundowanych stanowiskach (art. 26): - przyjmowanie i weryfikacja dokumentacji od pracodawców, - refundacja wynagrodzeń i kontrola	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	462 311 zł. zobowiązania z lat ubiegłych środki PFRON	Współpraca z pracodawcami polegająca na bieżącym monitorowaniu przebiegu realizacji umów.
2.. Udzielanie pożyczek osobom niepełnosprawnym na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej (art. 12): - przyjmowanie i weryfikacja wniosków, doradztwo merytoryczne i ekonomiczne, - negocjowanie warunków umowy, - realizacja umów: kontrola, windykacja spłat, - umarzanie pożyczek.	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	185 000 zł. środki PFRON	Współpraca z PUP, Miejskim Zespołem ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności, ZUS, KRUS, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Urzędem Skarbowym,
3. Refundacja wynagrodzeń i składki na ubezpieczenie społeczne pracodawcom zatrudniającym do 24 pracowników za zatrudnione osoby niepełnosprawne ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności skierowane przez PUP (art. 27) : - przyjmowanie i weryfikacja wniosków pracodawców, - negocjowanie warunków umowy, - realizacja umów, kontrola	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1 188 zł. zobowiązania z lat ubiegłych środki PFRON	Współpraca z PUP, pracodawcami,
4. Prowadzenie akcji informującej środowisko o możliwościach uzyskiwania pomocy ze środków PFRON będących w dyspozycji samorządów i	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób	W ramach kosztów bieżących	Współpraca z PFRON O/ Małopolski, organizacjami działającymi na rzecz osób

PFRON Oddział Małopolski		Niepełnosprawnych	Urzędu	niepełnosprawnych. PUP, Klubami Pracy
5.Realizacja pośrednictwa pracy (art.35a, ust. 9): - rejestracja oraz bieżąca obsługa osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy ze szczególnym uwzględnieniem ich potrzeb w zakresie: - gotowości do podjęcia pracy, - szkoleń i przekwalifikowań, - innych indywidualnych oczekiwań, - konieczność informowania o obowiązku wcześniejszego występowania z wnioskiem o wydanie aktualnego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, - organizacja spotkań i giełd pracy, w tym na terenie zakładów pracy tworzących nowe miejsca pracy.	Działania ciągłe	Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy	W ramach kosztów bieżących PUP	Kompleksowa obsługa osób niepełnosprawnych prowadzona przez jedno wyspecjalizowane stanowisko, nawiązanie stałych kontaktów, dobre rozpoznanie potrzeb osób niepełnosprawnych, bieżące prowadzenie „banku informacji” o osobach niepełnosprawnych. Współpraca z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy, Referatem ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych.
6.Uściślenie współpracy z doradcami zawodowymi, rozwój poradnictwa zawodowego szczególnie w odniesieniu do (art.35a, ust. 9): - konieczności określenia przygotowania i predyspozycji do wykonywania zawodu, - określenia predyspozycji dot. szkoleń, - zwiększenia aktywności samodzielnego poszukiwania pracy (udział w Klubach Pracy, korzystanie z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej).	Działania ciągłe	Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy	W ramach kosztów bieżących PUP	Współpraca z CI i PKZ, kierowanie osób niepełnosprawnych do doradcy zawodowego, na zajęcia klubów pracy.
7.Realizacja działalności szkoleniowej (art. 35a, ust. 9 , 10, 11, 12, art. 38): - organizowanie szkoleń dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP, osób będących w okresie wypowiedzenia umowy o pracę - organizowanie szkoleń dla osób pobierających	Działania ciągłe	Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy	15 000 zł. środki PFRON	Współpraca z instytucjami i ośrodkami szkoleniowymi, ośrodkami szkoleniowo-rehabilitacyjnymi, Referatem ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób

renty szkoleniowe, współpraca z organami rentowymi, - kierowanie osób niepełnosprawnych, które wymagają specjalistycznego programu szkolenia oraz rehabilitacji leczniczej i społecznej do specjalistycznego ośrodka szkoleniowo-rehabilitacyjnego lub innej placówki szkoleniowej, - doradztwo organizacyjno- prawne i ekonomiczne w zakresie działalności gospodarczej i rolniczej podejmowanej przez osoby niepełnosprawne.				Niepełnosprawnych, ZUS, CI i PKZ,
8. Współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy osób niepełnosprawnych (art. 35a, ust. 13): - informowanie osób niepełnosprawnych o przysługujących im prawach i przywilejach wynikających z posiadania statusu osoby niepełnosprawnej , - informowanie pracodawców o obowiązkach wobec zatrudnionych osób niepełnosprawnych. - włączanie PIP w celu zapewnienia przestrzegania przez pracodawców obowiązków wobec zatrudnionych osób niepełnosprawnych.	Działania ciągłe	Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy	W ramach kosztów bieżących PUP	Współpraca z PIP, pracodawcami i osobami niepełnosprawnymi,
9. Współpraca z organami administracji rządowej, samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi i fundacjami w zakresie zatrudniania i rehabilitacji zawodowej: - przekazywanie informacji o zmieniającej się sytuacji na lokalnym rynku pracy, - artykułowanie istniejących niespójności przepisów prawa i podejmowanie odpowiednich działań, - wzajemne przekazywanie informacji o pracodawcach ubiegających się o uzyskanie pomocy finansowej ze środków PFRON i Funduszu Pracy, - informowanie partnerów o liczbie i strukturze osób niepełnosprawnych zarejestrowanych ze szczególnym uwzględnieniem przygotowania zawodowego,	Działania ciągłe	Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	W ramach kosztów bieżących PUP i Urzędu	Współpraca z partnerami rynku pracy zapewniająca spójność polityki w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,

- bieżące informowanie w zakresie oczekiwań osób niepełnosprawnych.				
Razem kwota środków PFRON w zł. PLN			663 499 zł	

II. Zadania z zakresu rehabilitacji społecznej.

Tabela nr 2

Zadanie	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Finansowanie	Uwagi
1.Rehabilitacja osób niepełnosprawnych poprzez uczestnictwo w turnusach rehabilitacyjnych: - rozpoznanie potrzeb środowiska, - przyjmowanie i weryfikacja wniosków o dofinansowanie uczestnictwa w turnusie, - przyznanie dofinansowania, pomoc w wyborze organizatora , rozliczenie dofinansowań	Działanie ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	250 000 zł.	Współpraca ze służbą zdrowia, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych, organizatorami turnusów
2.Dofinansowanie kosztów utworzenia i funkcjonowania warsztatów terapii zajęciowej: - finansowanie funkcjonującego warsztatu terapii zajęciowej, weryfikacja preliminarzy kosztów, kontrola działalności, - doradztwo merytoryczne oraz opiniowanie wniosków jednostek tworzących warsztaty	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	492 660 zł.	Współpraca ze służbą zdrowia, Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych
3.Dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych: - rozpoznanie potrzeb środowiska, - przyjmowanie i weryfikacja wniosków, - przyznanie dofinansowania, realizacja umowy, rozliczenie i kontrola	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	241 204 zł.	Współpraca ze służbą zdrowia, organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych
4.Dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów : - rozpoznanie potrzeb środowiska, - przyjmowanie i weryfikacja wniosków, - przyznanie i wypłata dofinansowań	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	125 000 zł.	Współpraca z jednostkami zaopatrującymi w sprzęt, MOPS, DPS, służbą zdrowia, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych
5.Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych ;		Kierownik Referatu	20 000 zł.	Współpraca z instytucjami i organizacjami, klubami

- rozpoznanie potrzeb środowiska, - przyjmowanie i weryfikacja wniosków, - negocjowanie warunków umowy, - realizacja umowy, rozliczenie i kontrola	Działania ciągłe	ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych		sportowymi, organizatorami kultury, turystyki i rekreacji integracyjnych i dla osób niepełnosprawnych
Razem kwota środków PFRON w zł. PLN			1 128 864 zł.	