

Uchwała Nr LXIV/605/2002
Rady Miasta Nowego Sącza
z dnia 28 maja 2002

*w sprawie zatwierdzenia powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych
oraz planu finansowego określającego zadania i wysokość środków PFRON
przeznaczonych na realizację poszczególnych zadań na 2002 rok.*

Na podstawie art. 35 a ust.1 pkt. 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. nr 123, poz. 776, wraz z późniejszymi zmianami) oraz § 6 pkt.1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 5 marca 2002 r. w sprawie algorytmu przekazywania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jednostkom samorządu terytorialnego (Dz. U. nr 23, poz. 223) Rada Miasta Nowego Sącza postanawia co następuje:

§ 1.

Zatwierdza powiatowy program działań na rzecz osób niepełnosprawnych oraz plan finansowy określający zadania i wysokość środków PFRON przeznaczonych na realizację poszczególnych zadań na 2002 rok o treści jak w załączniku nr 1.

§ 2.

Wykonanie uchwały zleca się Zarządowi Miasta.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
(-) Jerzy Wituszyński

**Powiatowy program działań na rzecz osób niepełnosprawnych
na 2002 rok.**

- I. **Cel programu:** tworzenie warunków do pełnego uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu lokalnej społeczności.

II. Przyjęte priorytety:

1. Preferowanie zadań, które w istotny sposób umożliwią osobom niepełnosprawnym funkcjonowanie w środowisku.
2. Promowanie otwartego dla wszystkich rynku pracy.

III. Zadania;

1. Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej wraz z określeniem środków finansowych na ich realizację przedstawia tabela nr 1.
2. Zadania z zakresu rehabilitacji społecznej wraz z określeniem środków finansowych na ich realizację przedstawia tabela nr 2.

Program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w powiecie grodzkim finansowanych ze środków PFRON na 2002 rok

I. Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej.

Tabela nr 1

Zadanie	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Finansowanie	Uwagi
1, Refundacja kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne kierowane przez PUP (art. 26): - przyjmowanie i weryfikacja wniosków pracodawców , - negocjowanie warunków umowy - realizacja umów / rozliczenie, kontrola /	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	175 109,- zobowiązania PFRON	Współpraca z partnerami rynku pracy : pracodawcami, PUP, PIP, Miejskim zespołem ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności
2. Refundacja wynagrodzeń i składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnione osoby niepełnosprawne na refundowanych stanowiskach (art. 26): - przyjmowanie i weryfikacja dokumentacji od pracodawców, - refundacja wynagrodzeń i kontrola	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1 119 732 ,- zobowiązania PFRON	Współpraca z pracodawcami polegająca na bieżącym monitorowaniu przebiegu realizacji umów.
3. Udzielanie pożyczek osobom niepełnosprawnym na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej (art. 12): - przyjmowanie i weryfikacja wniosków, doradztwo merytoryczne i ekonomiczne, - negocjowanie warunków umowy, - realizacja umów: kontrola, windykacja spłat, - umarzanie pożyczek.	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Brak środków w ramach przyznanego limitu	Współpraca z PUP, Miejskim Zespołem ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności, ZUS, KRUS, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Urzędem Skarbowym,
4. Dofinansowanie do odsetek kredytu bankowego zaciągniętego przez osoby niepełnosprawne na prowadzenie działalności gospodarczej (art. 13): - wzmożenie działań informacyjnych prowadzących do większego zainteresowania ze strony osób niepełnosprawnych tą formą pomocy, - przyjmowanie i weryfikacja wniosków, - realizacja umów	Działanie ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Brak środków w ramach przyznanego limitu	Współpraca z PUP, informowanie zainteresowanych, współpraca z bankami

Zadanie	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Finansowanie	Uwagi
5.Refundacja wynagrodzeń i składki na ubezpieczenie społeczne pracodawcom zatrudniającym do 24 pracowników za zatrudnione osoby niepełnosprawne ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności skierowane przez PUP (art. 27) : - przyjmowanie i weryfikacja wniosków pracodawców, - negocjowanie warunków umowy, - realizacja umów, kontrola	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	2 616,- zobowiązania PFRON	Współpraca z PUP, pracodawcami,
6.Dofinansowanie szkoleń osób niepełnosprawnych organizowanych przez pracodawcę (art. 41) : - przyjmowanie i weryfikacja wniosków pracodawców, - realizacja umów, kontrola	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Brak środków PFRON w ramach przyznanego limitu	Współpraca z PUP, pracodawcami, ośrodkami szkolącymi osoby niepełnosprawne
7.Prowadzenie akcji informującej środowisko o możliwościach uzyskiwania pomocy ze środków PFRON będących w dyspozycji samorządów i PFRON Oddział Małopolski	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	W ramach kosztów bieżących Urzędu	Współpraca z PFRON O/ Małopolski, organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. PUP, Klubami Pracy
8.Realizacja pośrednictwa pracy (art.35a, ust. 9): - rejestracja oraz bieżąca obsługa osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy ze szczególnym uwzględnieniem ich potrzeb w zakresie: - gotowości do podjęcia pracy, - szkoleń i przekwalifikowań, - innych indywidualnych oczekiwań, - konieczność informowania o obowiązku wcześniejszego występowania z wnioskiem o wydanie aktualnego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, - organizacja spotkań i giełd pracy, w tym na terenie zakładów pracy tworzących nowe miejsca pracy.	Działania ciągłe	Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy	W ramach kosztów bieżących PUP	Kompleksowa obsługa osób niepełnosprawnych prowadzona przez jedno wyspecjalizowane stanowisko, nawiązanie stałych kontaktów, dobre rozpoznanie potrzeb osób niepełnosprawnych, bieżące prowadzenie „banku informacji” o osobach niepełnosprawnych. Współpraca z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy, Referatem ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

Zadanie	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Finansowanie	Uwagi
				Organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych.
9.Uściślenie współpracy z doradcami zawodowymi, rozwój poradnictwa zawodowego szczególnie w odniesieniu do (art.35a, ust. 9): - konieczności określenia przygotowania i predyspozycji do wykonywania zawodu, - określenia predyspozycji dot. szkoleń, - zwiększenia aktywności samodzielnego poszukiwania pracy (udział w Klubach Pracy, korzystanie z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej).	Działania ciągłe	Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy	W ramach kosztów bieżących PUP	Współpraca z CI i PKZ, kierowanie osób niepełnosprawnych do doradcy zawodowego, na zajęcia klubów pracy.
10.Realizacja działalności szkoleniowej (art. 35a, ust. 9 , 10, 11, 12, art. 38): - organizowanie szkoleń dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP, osób będących w okresie wypowiedzenia umowy o pracę - organizowanie szkoleń dla osób pobierających renty szkoleniowe, współpraca z organami rentowymi, - kierowanie osób niepełnosprawnych, które wymagają specjalistycznego programu szkolenia oraz rehabilitacji leczniczej i społecznej do specjalistycznego ośrodka szkoleniowo-rehabilitacyjnego lub innej placówki szkoleniowej, - doradztwo organizacyjno- prawne i ekonomiczne w zakresie działalności gospodarczej i rolniczej podejmowanej przez osoby niepełnosprawne.	Działania ciągłe	Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy	Brak środków PFRON w ramach przyznanego limitu	Współpraca z instytucjami i ośrodkami szkoleniowymi, ośrodkami szkoleniowo-rehabilitacyjnymi, Referatem ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, ZUS, CI i PKZ,
11.Współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy osób niepełnosprawnych (art. 35a, ust. 13): - informowanie osób niepełnosprawnych o przysługujących im prawach i przywilejach	Działania ciągłe	Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy	W ramach kosztów bieżących PUP	Współpraca z PIP, pracodawcami i osobami niepełnosprawnymi,

Zadanie	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Finansowanie	Uwagi
wynikających z posiadania statusu osoby niepełnosprawnej , - informowanie pracodawców o obowiązkach wobec zatrudnionych osób niepełnosprawnych. - włączanie PIP w celu zapewnienia przestrzegania przez pracodawców obowiązków wobec zatrudnionych osób niepełnosprawnych.				
12. Współpraca z organami administracji rządowej, samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi i fundacjami w zakresie zatrudniania i rehabilitacji zawodowej: - przekazywanie informacji o zmieniającej się sytuacji na lokalnym rynku pracy, - artykułowanie istniejących niespójności przepisów prawa i podejmowanie odpowiednich działań, - wzajemne przekazywanie informacji o pracodawcach ubiegających się o uzyskanie pomocy finansowej ze środków PFRON i Funduszu Pracy, - informowanie partnerów o liczbie i strukturze osób niepełnosprawnych zarejestrowanych ze szczególnym uwzględnieniem przygotowania zawodowego, - bieżące informowanie w zakresie oczekiwań osób niepełnosprawnych.	Działania ciągłe	Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	W ramach kosztów bieżących PUP i Urzędu	Współpraca z partnerami rynku pracy zapewniająca spójność polityki w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
Razem kwota środków PFRON w zł. PLN			1 297 457,-	

II. Zadania z zakresu rehabilitacji społecznej.

Tabela nr 2

Zadanie	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Finansowanie	Uwagi
1.Rehabilitacja osób niepełnosprawnych poprzez uczestnictwo w turnusach rehabilitacyjnych: - rozpoznanie potrzeb środowiska, - przyjmowanie i weryfikacja wniosków o dofinansowanie uczestnictwa w turnusie, - przyznanie dofinansowania, pomoc w wyborze organizatora , rozliczenie dofinansowań	Działanie ciągle	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Dla dorosłych – 92 000 ,- Dla dzieci – 40 000,-	Współpraca ze służbą zdrowia, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych, organizatorami turnusów
2.Dofinansowanie kosztów utworzenia i funkcjonowania warsztatów terapii zajęciowej: - finansowanie funkcjonującego warsztatu terapii zajęciowej, weryfikacja preliminarzy kosztów, kontrola działalności, - doradztwo merytoryczne oraz opiniowanie wniosków jednostek tworzących warsztaty	Działania ciągle	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	492 660,-	Współpraca ze służbą zdrowia, Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych
3.Dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, urbanistycznych, transportowych, w komunikowaniu się i technicznych - rozpoznanie potrzeb środowiska, - przyjmowanie i weryfikacja wniosków, - przyznanie dofinansowania, realizacja umowy, rozliczenie i kontrola	Działania ciągle	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Brak środków na ten cel w planie PFRON	Współpraca ze służbą zdrowia, organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych
4.Dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów : - rozpoznanie potrzeb środowiska, - przyjmowanie i weryfikacja wniosków, - przyznanie i wypłata dofinansowań	Działania ciągle	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Dla dorosłych - 58 743,- Dla dzieci – - 45 000,-	Współpraca z jednostkami zaopatrującymi w sprzęt, MOPS, DPS, służbą zdrowia, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych

Zadanie	Termin realizacji	Odpowiedzialny	Finansowanie	Uwagi
5.Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych ; - rozpoznanie potrzeb środowiska, - przyjmowanie i weryfikacja wniosków, - negocjowanie warunków umowy, - realizacja umowy, rozliczenie i kontrola	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Dla dorosłych - 30 000,- Dla dzieci - 10 000,-	Współpraca z instytucjami i organizacjami, klubami sportowymi, organizatorami kultury, turystyki i rekreacji integracyjnych i dla osób niepełnosprawnych
6.Dofinansowanie budowy, rozbudowy i modernizacji obiektów służących rehabilitacji: - rozpoznanie potrzeb środowiska, - przyjmowanie i weryfikacja wniosków, - negocjowanie warunków umowy, - realizacja umowy, rozliczenie i kontrola	Działania ciągłe	Kierownik Referatu ds. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Brak środków na ten cel w planie PFRON	Współpraca z inwestorami oraz jednostkami zarządzającymi obiektami rehabilitacyjnymi
Razem kwota środków PFRON w zł. PLN w tym na dzieci			768 403,- 95 000,-	