

Uchwała Nr LXII/747/2006
Rady Miasta Nowego Sącza
z dnia 25 kwietnia 2006 r.

w sprawie: ustalenia stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty oraz regulaminu określającego wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz- Miasto na prawach powiatu.

Na podstawie: art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. t.j. z 2001 r.Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. t.j. z 2001 r Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art.30 ust 6 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 r. Dz.U. Nr 118, poz.1112 z późn. zm.), na wniosek Prezydenta Miasta Nowego Sącza uchwała się co następuje:

§ 1

1. Zwiększa się o **2 %** minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela stażysty wg posiadanych kwalifikacji ustaloną w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy / Dz. U. Nr 43, poz. 293/.
2. Zwiększenie, o którym mowa w ust.1, dotyczy również minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela stażysty, określanych kolejnymi rozporządzeniami Ministra Edukacji i Nauki.
3. Ustala się regulamin określający wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz - Miasto na prawach powiatu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały zleca się Prezydentowi Miasta Nowego Sącza.

§ 3

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.

Wiceprzewodniczący Rady Miasta
(-) Kazimierz Cabak

Regulamin

określający wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Nowy Sącz - Miasto na prawach powiatu.

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela,

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust.2, jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie kwalifikacji, umiejętności zawodowych,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej, ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości, egzaminu maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego, a także:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w pracach zespołów problemowo- zadaniowych,
 - prowadzenie kół zainteresowań, przygotowywanie uczniów do konkursów, olimpiad i innych,
 - pełnienie funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego, współdziałanie z innymi organami działającymi na terenie szkoły,
 - przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły/placówki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej, ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości, egzaminu maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego, a także:
 - aktywny udział w szkoleniach, naradach, konferencjach,
 - aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły/placówki.
- 3. Środki na dodatki motywacyjne :
 - dla nauczycieli danej szkoły, przedszkola lub placówki stanowią 2 % kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalone na etat kalkulacyjny w skali roku budżetowego,
 - dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz kierownika warsztatu stanowią 20 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, wicedyrektora oraz kierownika warsztatu/kierownika szkolenia oraz kierownika internatu ustalone na etat kalkulacyjny w skali roku budżetowego.
- 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
- 5. Dodatek motywacyjny dla:

- a) dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki - nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze - nie może przekroczyć 20 % ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) nauczyciela - nie może przekroczyć 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres na jaki zostaje przyznany, dla dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki ustala Prezydent Miasta w ramach posiadanych środków finansowych, a dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, przedszkolu lub placówce ustala dyrektor szkoły, przedszkola lub placówki.
 7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
 8. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art.18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przedszkola lub placówki, przysługuje dodatek funkcyjny .
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki określa poniższa tabela :

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w %
1.	<u>Przedszkola :</u> dyrektor przedszkola (w tym: specjalnego), zespołu przedszkoli	15 – 32
2.	<u>Szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów</u> dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej : - do 9 oddziałów - 10 – 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów	 15 – 37 18 – 42 28 – 64
3.	Inne placówki : Dyrektor : - specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego - centrum kształcenia praktycznego; ośrodka dokształcania i doskonalenia zawodowego - młodzieżowego domu kultury - zespołu placówek oświatowo-wychowawczych - poradni psychologiczno-pedagogicznych - szkolnego schroniska młodzieżowego - zespołu placówek opiekuńczo-wychowawczych - placówki socjalizacyjnej i interwencyjnej - ośrodka adopcyjno-opiekuńczego - wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka	 18 - 44 24 - 51 11 - 31 15 - 37 10 - 37 15 - 37 21 - 69 18 - 44 10 - 21 15 - 54

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów szkół, przedszkoli lub placówek ustala się w wysokości nie większej niż 75 % dodatku funkcyjnego dyrektora .
Dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkołach, przedszkolach lub placówkach wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w wysokości nie większej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości - 1 % miesięcznie,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy : 3% miesięcznie,
 - 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego w wysokości - 24 % miesięcznie, przy równoczesnym obniżeniu o 1/3 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
6. Za podstawę do wyliczenia kwot dodatków wymienionych w ust. 2 i 5 przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną dla nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia MEiN w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
7. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Prezydent Miasta Nowego Sącza, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych, dyrektor szkoły, przedszkola lub placówki uwzględniając między innymi wielkość szkoły, przedszkola lub placówki, ich warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce, wyniki pracy szkoły, przedszkola lub placówki.
8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego.

§ 4

1. Nauczycielowi, który z uwagi na wykonywane zadania posiada prawo do dwu lub więcej dodatków funkcyjnych, o jakich mowa w § 5 ust. 2, 3 i 5 dodatki te ulegają sumowaniu.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadanie określone w § 3 ust. 5 tego regulaminu na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach.
2. Wysokość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy zależy od rodzaju pracy, co przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj pracy	Wysokość dodatku w %
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu, zajęć w szkołach specjalnych.	15 - 28
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).	30 - 48
3.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach specjalnych).	20 - 35
4.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	13 - 22 stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach / z tym dzieckiem godzinę nauczania
5.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	13 - 22
6.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych (oraz innych poradniach specjalistycznych), w ośrodku adopcyjno-opiekuńczym.	6 - 10
7.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy	4 - 6

3. Za podstawę wyliczenia kwoty dodatków wymienionym w ust. 1 z wyjątkiem pkt. 4 tabeli - przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia MEiN w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 6

Wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, dla niżej wymienionych placówek opiekuńczo-wychowawczych ustala się w następującej wysokości :

- Placówka Socjalizacyjna - od 15 % do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- Placówka Interwencyjna - od 20 % do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- Rodzinny Dom Dziecka do 9 wychowanków – do 40 % wynagrodzenia zasadniczego,
- Rodzinny Dom Dziecka 10 i więcej wychowanków – do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

1. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, przedszkola lub placówki, a dla dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki – organ prowadzący szkołę, przedszkole lub placówkę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, a w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczony jest jak za urlop wypoczynkowy.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Dodatek za wysługę lat.

§ 8

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa.

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych,

wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rekolekcji - w przypadku, gdy nie realizuje się zajęć lekcyjnych, Dnia Edukacji Narodowej, rozpoczęcia i kończenia roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów i innych zdarzeń losowych traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 10

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły, przedszkola lub placówki tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, przedszkola lub placówki w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród : Prezydenta Miasta Nowego Sącza i Dyrektora, dzielony w ten sposób, że:
 - 1) 80 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół, przedszkoli lub placówek z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora.
 - 2) 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza Rada Miasta może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta.
2. Prezydent Miasta Nowego Sącza ustala corocznie wysokość nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza.

3. Wysokość nagrody dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oświatowej, oświatowo – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej nie może przekroczyć 75 % wysokości nagrody Prezydenta Miasta Nowego Sącza.
4. Nagrody, są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagrody, mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w przedszkolu, szkole, placówce oświatowej, oświatowo – wychowawczej, opiekuńczo - wychowawczej co najmniej 1 roku.
6. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala Rada Miasta Nowego Sącza, po zasięgnięciu opinii struktur związkowych - zgodnie z art.49 ust.2 Karty Nauczyciela.”